

Comunicado de Prensa

La asociación juvenil de UGT presenta la reedición de la Guía Básica Laboral “La Garra” y reivindica que “*la bajada del desempleo debe ir acompañada de trabajos de calidad*”.

REVOLUCIÓN UGETISTA

13 de Enero de 2023

La asociación juvenil de UGT presenta la reedición de la Guía Básica Laboral y reivindica que “La bajada del desempleo debe ir acompañada de trabajos de calidad”.

Informar y velar por conseguir que la juventud trabajadora consiga eludir la precariedad laboral son las prioridades de RUGE con la Guía La Garra, publicación gratuita y accesible a cualquier persona que verá la luz el 17 de enero de 2023.

Los datos más recientes sobre empleo resultan satisfactorios para el conjunto de la Juventud quedando muy patente como la Reforma Laboral ha dado sus frutos. El paro en los menores de 25 años es el menor de toda la serie histórica.

Concretamente, los datos que nos ofrece el SEPE correspondientes a diciembre de 2022, nos muestra un notorio descenso dentro del 14,24% respecto al año anterior, hasta situarse en 195.751 las personas menores de 25 años registradas como desempleadas. Esta tendencia de descenso que se venía experimentando desde comienzos del año 2022 se mantiene, y confirma como la mejora del empleo juvenil es un hecho, gracias a la nueva Reforma Laboral y a pesar de los muchos hándicaps como es el caso de la elevada inflación de la que adolece nuestra economía.

La tasa de paro EPA juvenil también confirma esta tendencia, manteniéndose en niveles similares a otros trimestres situándose en el 30% (un 1% más respecto al trimestre anterior). Por tramos de edad, la tasa de paro más elevada corresponde al tramo de 16 a 19 años, (45%), y para la juventud de 20 a 24 años la tasa de paro es del 27%, lo que ha supuesto un incremento del 3,5% respecto al trimestre anterior, pero con un descenso de casi un punto respecto al año anterior. También ha descendido casi un 4% respecto al mes anterior la tasa de paro de las personas jóvenes de entre 25 y 29 años, situándose en el 17%.

Sin embargo persisten las diferencias territoriales siendo Andalucía la Comunidad que más personas jóvenes paradas aglutina, pues entre los menores de 25 años se han registrado en septiembre 58.212 personas paradas. Le siguen en número de personas jóvenes paradas la Comunidad Valenciana con 20.211 desempleados menores de 25 años y Cataluña que es la siguiente Comunidad con mayor número de registrados con 19.787 personas. Si bien la cifra no llega al millar en territorios como Ceuta y Melilla o La



Rioja (con 900 jóvenes registrados). Por ello, desde RUGE nos preocupa ese elevado desempleo que provoca esas desigualdades para nuestro colectivo.

Otro aspecto que nos preocupa mucho en RUGE es la calidad del empleo, pues si bien es positivo que descienda la contratación temporal frente a la indefinida, el hecho de que la indefinida haya empezado a descender también, revirtiendo la tendencia alcista iniciada en meses anteriores, (aunque se mantenga el aumento interanual), es algo que hay que ver con cautela.

Concretamente, el total de contratos indefinidos registrados en el SEPE a finales 2022 ascendió a 91.417 entre menores de 25 años, disminuyendo un 25% respecto al mes anterior, siendo estos descensos más patentes entre las mujeres jóvenes (28%) que entre los hombres esa edad (23%), pese a que no existe tal brecha en las cifras de desempleo.

Sin embargo, a nivel interanual se ha incrementado la contratación indefinida mientras desciende la temporal casi en un 50% (49,73%) contabilizando 161.939 contratos temporales destinados para menores de 25 años. Aún así, a las empresas les empieza a costar contratar a la juventud de manera indefinida, ralentizando esta modalidad a finales de año.

Así, desde RUGE consideramos que pese a que los datos del desempleo son enormemente positivos para nuestro colectivo, creemos necesario seguir incidiendo en la reducción del desempleo en determinados territorios con altos niveles de paro registrado entre las personas jóvenes. Y además, consideramos que se debe avanzar para facilitar el acceso al empleo de los trabajadores jóvenes con las mismas garantías que los trabajadores de más edad.

Por ello, reivindicamos que los planes de empleo territoriales sean capaces de disminuir los elevados niveles de desempleo de la juventud, así como evitar el abuso de las malas condiciones de trabajo que sufren determinados colectivos, y sobretodo aquellas generadas fuera de la relación laboral (becarios, "riders", etc.), donde consideramos se deben estar escapando esas buenas cifras de contratación que se tenían y que ahora han disminuido, es decir las que desaparecen de las estadísticas.

Por ello, desde RUGE presentamos la Guía La Garra con el objetivo de facilitar información a la juventud y sobre todo a aquellas personas jóvenes que más la necesitan, para que tengan a mano una herramienta con la que defenderse ante los abusos que sufren en el mercado laboral.