

# BAJADA DEL DESEMPLEO POR LA VÍA DE LA PRECARIEDAD



## Datos globales

En este Boletín vamos a analizar el comportamiento del empleo en nuestro país durante el tercer trimestre del 2015 con los datos proporcionados por la Encuesta de población activa (EPA), en el que destacamos que hay un total de 18.048.700 personas ocupadas para todos los tramos de edad.

Para nuestro análisis, vamos a realizar una comparativa a 5 años con el objetivo de mostrar cómo la crisis y la Reforma Laboral han empeorado la situación del empleo en nuestro país. Pues pese a que una bajada del desempleo es siempre una buena noticia, vemos con cautela los datos de juventud aparecidos en la EPA del 3er trimestre, porque entendemos que mucho del empleo generado durante este periodo es de carácter temporal, por lo que puede convertirse en desempleo a corto plazo.

En este sentido, los datos de paro general (incluyendo todas las edades), nos muestran que el número de desempleados durante el tercer trimestre del presente año ascendió a 4.574.700 personas, lo que ha supuesto un aumento respecto al mismo trimestre del año 2010 en 276.100 desempleados más, pese a la recuperación de empleo producida con respecto al año anterior debido al empleo temporal que se genera en la época estival y a que los empleos que se están creando son precarios.

Concretamente, en el periodo de verano se sumaron 205.500 nuevos contratos temporales, mientras que se destruyeron 18.900 empleos indefinidos. Esto hace repuntar la tasa de temporalidad hasta el 26,15%, si tenemos en cuenta todos los tramos de edad. Por lo que llegamos a la conclusión de que se

han perdido casi medio millón de ocupados en 5 años, comparando las cifras (que tan positivamente nos ha presentado el Gobierno) para este trimestre respecto al mismo del año 2010, mientras que se han creado 352.000 empleos a tiempo parcial.

Si a esto se une el hecho de que mucha de la contratación temporal es de corta duración, normalmente a dos meses e incluso menos y que los nuevos salarios destinados a la juventud son más bajos que los que perciben los trabajadores de más edad, realizando un mismo trabajo, observaremos que el mercado de trabajo destinado a la juventud no permite la emancipación.

También, como introducción al análisis del empleo juvenil, queremos señalar que estos datos de la EPA reflejan una disminución de la actividad que se ha concentrado en los menores de 35 años, en especial en el grupo de edad de 25 a 34 años, que desciende en los últimos tres años en más de 850.000 personas. Mientras que el número de inactivos desanimados (personas que no buscan empleo porque creen que no van a encontrarlo, pero están disponibles para trabajar) presenta una tendencia relativamente estable desde el tercer trimestre de 2012.

## Panorama del empleo

AMBOS SEXOS	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	%	Diferencia	%
<b>Población de 16 años y más</b>	38.486,8	-9,9	-0,03	-36,4	-0,09
<b>Activos<sup>(1)</sup></b>	22.899,5	-116,0	-0,50	-32,2	-0,14
- Ocupados <sup>(1)</sup>	18.048,7	182,2	1,02	544,7	3,11
- Parados <sup>(1)</sup>	4.850,8	-298,2	-5,79	-576,9	-10,63
<b>Inactivos<sup>(1)</sup></b>	15.587,3	106,2	0,69	-4,2	-0,03
<b>Tasa de actividad<sup>(2)</sup></b>	59,50	-0,29	-	-0,03	-
<b>Tasa de paro<sup>(2)</sup></b>	21,18	-1,19	-	-2,49	-

Fuente: Departamento de Juventud de UGT a partir de datos de EPA, 3er Trimestre 2015.

Unidades: Miles de personas y porcentajes:

(1) Valor en miles. Variación sobre el mismo período del año anterior.

(2) Valor en %. Variación: diferencia respecto a la tasa del mismo período del año anterior.

Por ello, para entender este descenso del desempleo juvenil, hemos trabajado sobre la variable actividad, la cual está muy relacionada con los niveles de desempleo y ocupación que presenta la juventud. Así el aumento de la tasa de temporalidad se perfila como una de las características clave en la evolución del empleo joven durante este trimestre.

## Análisis de la Población activa

Para nosotros, no todos los datos del mercado de trabajo son positivos en el caso de la juventud, dado que a pesar del descenso del desempleo juvenil del trimestre, este se materializó en apenas 500 personas. De los 4.850.800 desempleados, según la EPA correspondiente al tercer trimestre, el 15,8% son jóvenes menores de 25 años.

### Activos por sexo y grupo de edad

	2015T3	2015T2	2015T1	2014T4	2014T3
<b>Total toda edad</b>	<b>22.899,5</b>	<b>23.015,5</b>	<b>22.899,4</b>	<b>23.026,8</b>	<b>22.931,7</b>
<b>De 16 a 19 años</b>	291,7	255,6	242,4	250,0	275,3
<b>De 20 a 24 años</b>	1.354,2	1.303,3	1.280,3	1.320,8	1.380,8
<b>De 25 a 29 años</b>	2.195,7	2.211,1	2.247,0	2.290,8	2.314,6
<b>De 30 a 34 años</b>	2.852,6	2.935,9	2.963,8	2.991,6	3.003,1
<b>TOTAL JÓVENES</b>	<b>6.694,2</b>	<b>6.705,9</b>	<b>6.733,5</b>	<b>6.853,2</b>	<b>6.973,8</b>

Fuente: EPA, 3er. Trimestre 2015.

Unidad: miles de personas.

Tal y como muestra el cuadro, el número de activos menores de 25 años se incrementó en 87.000 personas en el tercer trimestre (+5,6%), aunque retrocedió en 10.200 personas en el último año (-0,6%), hasta situarse el total de activos en 1.645.900 jóve-

nes. Sin embargo, en el caso de los jóvenes de 30 a 35 años, se registró un descenso de más de 150 jóvenes de dicho tramo de edad en 2.852.600 el número de activos jóvenes de dicha edad. También, se ha producido un descenso de activos respecto al año

anterior. La clave de este descenso en el número de activos en los tres últimos años, que ha sido ininterrumpido desde el máximo alcanzado en el tercer trimestre de 2012 (60,18%); se explica por el aumento del porcentaje de jóvenes menores de 25 años que cursan estudios. A este respecto, en el último año ha aumentado en casi 50.000 jóvenes el número de inactivos menores de 25 años que están estudiando.

También, debemos tener en cuenta en la evolución del número de activos el incremento general de las tasas de actividad femeninas, en la juventud hay más mujeres activas, con respecto a otros tramos de edad. En este sentido, el aumento del número de mujeres activas en los tres últimos años ha atenuado la caída de activos derivada del envejecimiento y de los flujos migratorios.

Otro rasgo que interviene directamente en el descenso de la población activa menor de 35 años tiene que ver con que durante la crisis se triplicó el número de jóvenes que han emigrado, dado que la juventud encuentra más oportunidades fuera que dentro de nuestras fronteras.

Sirvan de ejemplo los datos del estudio realizado recientemente por ASEMPAL (Confederación Empresarial de la Provincia de Almería), en el que destaca lo siguiente:

- La mayoría de los españoles que han emigrado, lo han hecho por motivos laborales, siendo un 75% emigrantes en edad de trabajar.
- De las 80.141 personas que han emigrado de nuestro país durante 2014, el 48,6% escogieron como destino países de la UE.
- El perfil del emigrante español es el de un varón de 25 a 34 años con destino al Reino Unido. Además, este país, es el destino más demandado por motivos lingüísticos, ya que acogió a 9.552 españoles el pasado año.

Del total de emigrantes, el 75% estaba en edad de trabajar. Dentro de este grupo, son mayoría aquellos que tienen entre 25 y 34 años (21.768), seguidos de lo que tienen entre 35 y 44 años (17.917). Cabe destacar que, según ha ido avanzando la crisis, este úl-

timo grupo ha ido creciendo en detrimento de los de 25 y 34 años, siendo también el colectivo que mayor incremento de emigraciones ha experimentado, registrando un crecimiento del 26,6%.

Entendemos que esto es debido a que muchos jóvenes que han emigrado no han encontrado empleos de calidad fuera de nuestras fronteras, lo que ha desanimado a otros a marchar y en su lugar quedarse estudiando aquí para mejorar el currículo.

Aunque en los datos que registra el INE sobre migraciones no se reflejan las causas, cabe pensar que en general el aumento de emigración se debe a las dificultades de las personas para encontrar un empleo. En el caso del Reino Unido, muchos se van para aprender el idioma.

Por tanto, los hombres de entre 25 y 34 años son quienes más han emigrado a nivel nacional dentro del tramo de uno a tres años, ante la falta de perspectivas de futuro profesional.



## Datos sobre paro juvenil

Las cifras de paro general muestran un descenso del desempleo, dado que en nuestro país hay 4,8 millones de desempleados, de los cuales un 40% son jóvenes. Concretamente, en el tercer trimestre del presente año el número de desempleados menores de 35 años ascendió a 1.954.600 personas, por lo que se ha producido un descenso en 270.600 jóvenes respecto al mismo trimestre del año 2014. Sin embargo si hacemos un análisis de la variable paro en los mayores de 35 años, observaremos que el descenso del mismo es mayor, ascendiendo a 306.300 desempleados menos.

Por lo que la vulnerabilidad de que los jóvenes en el mercado de trabajo es manifiesta, pues aunque hablemos de una caída del desempleo juvenil, su volumen es menor respecto al resto de tramos de edad.

Como se puede ver en las tablas que se muestran a continuación, pese a la disminución del paro los jóvenes constituyen un colectivo muy castigado, ya que siempre han

tenido mayores dificultades de acceso y permanencia en el mercado de trabajo.

Por tramos de edad se observa que los jóvenes de entre 25 y 29 años son quienes en mayor medida se encuentran en situación de desempleo (611.300), mientras que los jóvenes de 16 a 19 años representan un menor número de desempleados (183.600). Pero se observa un ligero aumento respecto al año anterior y un repunte (en 2.300 jóvenes), si tenemos en consideración el trimestre anterior.

Por tanto si hacemos un análisis diferenciando del desempleo juvenil por un lado para los que tienen entre 16 y 29 años (que es el tramo de edad que cubre la garantía juvenil) respecto a quienes tienen entre 30 y 35 años, observaremos que se ha producido una disminución en 17.400 personas durante este trimestre, situándose en 1.378.000 el número de desempleados por debajo de 30 años.

Si hacemos una distinción del desempleo para el tramo de edad de

30 a 35, ya no cubierto por la Garantía Juvenil, veremos que pese al descenso existen fluctuaciones importantes, destacando el primer trimestre como un trimestre donde aumenta el desempleo de este colectivo, igualmente en ese mismo periodo que a cinco años vista (con 709.700) frente a 714.600 en el primer trimestre de este año y es que los meses de enero, febrero y marzo, no son buenos para el empleo de los jóvenes de 30 a 35 años.

En cuanto a la tasa de paro para los jóvenes de 16 a 29 años esta es del 35,87%, 2,74 puntos menos que hace un año. Tal y como muestra el cuadro adjunto.

Concretamente, los descensos en la tasa de paro entre los hombres de 16 a 29 años alcanzaron el 36,01%, un descenso de 1,80 puntos respecto al segundo trimestre de 2015. Pero en comparación con el tercer trimestre de 2014, ha descendido 2,71 puntos.

Sin embargo, el comportamiento de la tasa de paro para el tramo de edad de 30 a 35 años no es significativo respecto al trimestre anterior, sino que habría que comparar el descenso respecto al mismo trimestre del año anterior, para ver que ha sido de 3 puntos. Y si visualizáramos la tasa de paro en la EPA del mismo trimestre cinco años atrás (19,51%), observaremos que se ha producido un aumento de la misma tanto para este colectivo con edades entre 30 y 35 años, así como para el resto de tramos de edad.

Así, pese a la ligera recuperación que ha tenido el empleo en este trimestre con respecto al anterior; observamos con preocupación cómo los jóvenes continúan siendo un colectivo con un importante volumen de personas en situación de desempleo, dado que la población

### Parados de ambos sexos

	2015T3	2015T2	2015T1	2014T4	2014T3
<b>Total toda edad</b>	4.850,8	5.149,0	5.444,6	5.457,7	5.427,7
<b>De 16 a 19 años</b>	185,9	177,3	170,8	168,2	183,6
<b>De 20 a 24 años</b>	580,8	589,9	611,3	645,5	684,0
<b>De 25 a 29 años</b>	611,3	628,2	678,2	681,9	665,4
<b>De 30 a 34 años</b>	576,6	644,8	714,6	698,7	692,2
<b>TOTAL JÓVENES</b>	<b>1.954,6</b>	<b>2.040,2</b>	<b>2.174,9</b>	<b>2.194,3</b>	<b>2.225,2</b>

Fuente: Departamento de Juventud de UGT a partir de datos de EPA 3er Trimestre 2015  
Unidades: Miles de personas.

### Tasas de paro en jóvenes por grupos de edad

	2015T3	2015T2	2015T1	2014T4	2014T3
<b>De 16 a 19 años</b>	<b>63,73</b>	69,36	70,45	67,28	66,71
<b>De 20 a 24 años</b>	<b>42,89</b>	45,26	47,74	48,88	49,54
<b>De 25 a 29 años</b>	<b>27,84</b>	28,41	30,18	29,77	28,75
<b>De 30 a 34 años</b>	<b>20,21</b>	21,96	24,11	23,35	23,05

Fuente: EPA, 3er. Trimestre de 2015. Unidad: Porcentajes

desempleada menor de 35 años representa más del 40%.

Un estudio realizado por la consultora Randstad, señala que los uni-

versitarios son los únicos niveles de estudios que podrían asegurar unas tasas de paro en el caso de los jóvenes muy por debajo del promedio. Concretamente, sólo las tasas

de paro de los universitarios (20,46%) y de los que cuentan con FP (27,14%) están por debajo de las tasas medias para todos los niveles de estudios de los jóvenes.

## Datos sobre ocupación juvenil

El total de jóvenes ocupados durante el tercer trimestre de 2015 ascendió a 4.739.700, lo que ha supuesto un aumento en casi 8 puntos respecto al trimestre anterior; de los cuales más del 18% tienen edades comprendidas entre 16 y 19 años sin embargo, el tramo de edad de 30 a 34 años es el que ha disminuido su ocupación (en 34.800 jóvenes respecto al mismo trimestre del año anterior), en un escenario en el que el empleo ha aumentado para otros tramos de edad.

Además, si hiciésemos un análisis a 5 años (2010, con 6.238.700 ocupados jóvenes) observaríamos que la pérdida de empleo juvenil es de casi un millón y medio de menores de 35 años que ya no están ocupados. Algunos de ellos, han retomado sus estudios, ante la falta de oportunidades para trabajar, otros han emigrado en busca de un futuro mejor, pero la mayoría son desempleados.

Por eso, desde UGT-Juventud no nos parece que las cifras de la EPA de este trimestre presente una mejora considerable del empleo, pues además es estacional y en un futuro no muy lejano volverá a descender el empleo, como consecuencia de las finalizaciones de contratos.

En cuanto a la tipología de la ocupación en menores de 29 años, comentar que de los 2.463.600 ocupados el 90% de los mismos son asalaria-

AMBOS SEXOS	Trimestre actual	Variación sobre el trimestre anterior		Variación sobre igual trimestre del año anterior	
		Diferencia	%	Diferencia	%
<b>Total toda edad</b>	18.048,7	182,2	1,02	544,7	3,11
<b>De 16 a 19 años</b>	105,8	27,5	35,10	14,2	15,45
<b>De 20 a 24 años</b>	773,4	60,0	8,42	76,7	11,00
<b>De 25 a 29 años</b>	1.584,4	1,4	0,09	-64,8	-3,93
<b>De 30 a 34 años</b>	2.276,1	-15,1	-0,66	-34,8	-1,51
<b>Total jóvenes</b>	<b>4.739,7</b>	<b>73,8</b>	<b>7,85</b>	<b>-8,7</b>	<b>21,01</b>

Fuente: Departamento de Juventud de UGT a partir de datos de EPA 3er. TRIM 2015  
Unidades: Miles de personas y porcentaje.

Ambos sexos	2015T3	2015T2	2015T1	2014T4	2014T3
<b>Total de toda la ocupación joven</b>	2.463,6	2.374,6	2.309,4	2.366,0	2.437,5
<b>Trabajador por cuenta propia</b>	215,9	229,9	223,5	220,1	232,0
<b>Empleador</b>	33,3	34,4	35,1	29,5	29,9
<b>Empresario sin asalariados o trabajador independiente</b>	145,5	160,5	159,2	156,9	163,3
<b>Miembro de una cooperativa</b>	0,6	0,7	1,2	1,0	1,0
<b>Ayuda en la empresa o negocio familiar</b>	36,6	34,1	28,1	32,6	37,3
<b>Asalariados: Total</b>	<b>2.246,6</b>	<b>2.144,0</b>	<b>2.083,8</b>	<b>2.144,8</b>	<b>2.202,9</b>
<b>Asalariado sector público</b>	183,7	181,1	192,6	177,7	199,2
<b>Asalariado sector privado</b>	2.062,9	1.962,9	1.891,2	1.967,1	2.003,7
<b>Otra situación</b>	1,0	0,7	2,1	1,2	2,6

Fuente: Departamento de Juventud de UGT a partir de datos de EPA 3er TRIM 2015  
Unidad: Miles de personas

dos por cuenta ajena, dado que el trabajo por cuenta propia conlleva unas exigencias financieras y crediticias más difícil de soportar por los jóvenes, no obstante la puesta en marcha de medidas como la de emprendimiento joven han facilitado en parte el autoempleo aunque este no termina de despegar. Concretamente, pese a registrarse 33.300 como empleadores menores de 29 años en la EPA del trimestre analizado, se ha producido un descenso en más de mil jóvenes respecto al tri-

mestre anterior. Así pues, no parece que la jornada estival sea un buen momento para el autoempleo, pues también ha descendido el número de empresarios sin asalariados en 15.000 jóvenes de dicha edad, respecto al trimestre anterior.

Si analizáramos los datos comparando el trimestre objeto de estudio con su mismo trimestre en 2014, observamos que el aumento de la ocupación se concentra en el trabajo por cuenta ajena, pues aumentaron los

asalariados en casi 50.000 jóvenes y repartidos en el sector público el 8%, aglutinando a 183.700 asalariados menores de 29 años, frente al empleo en la empresa privada que supone el 92% de la contratación.

Una curiosidad estadística que nos ofrece la EPA si analizamos los datos

de hoy con los de hace 5 años, es el hecho de que la crisis ha afectado en mayor medida a los trabajadores por cuenta propia, cuyo número empezó a descender desde 2008 hasta situarse en medio millón menos en 2010 y desde ese año hasta ahora hay una pérdida de 45.600 jóvenes menos en este nivel de ocupación.



Ocupados por rama de actividad	Menores de 35 años		DIFERENCIAS
	2010	2015	2010-2015
<b>A</b> Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	112	101,6	-10,4
<b>B</b> Industrias extractivas	3,9	2,1	-1,8
<b>C</b> Industria manufacturera	<b>389,9</b>	<b>254,0</b>	-135,9
<b>D</b> Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	12,8	12,9	0,1
<b>E</b> Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	17,3	15,5	-1,8
<b>F</b> Construcción	<b>299,7</b>	<b>100,5</b>	-199,2
<b>G</b> Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	<b>676,2</b>	<b>524,3</b>	-151,9
<b>H</b> Transporte y almacenamiento	136,5	71,7	-64,8
<b>I</b> Hostelería	365,5	403,2	37,7
<b>J</b> Información y comunicaciones	122,5	88,5	-34,0
<b>K</b> Actividades financieras y de seguros	68,6	37,3	-31,3
<b>L</b> Actividades inmobiliarias	10,1	7,9	-2,2
<b>M</b> Actividades profesionales, científicas y técnicas	168,6	119,4	-49,2
<b>N</b> Actividades administrativas y servicios auxiliares	155,9	110,1	-45,8
<b>O</b> Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria	<b>165,9</b>	<b>73,2</b>	-92,7
<b>P</b> Educación	148,7	106,3	-42,4
<b>Q</b> Actividades sanitarias y de servicios sociales	<b>247,5</b>	<b>199,4</b>	-48,1
<b>R</b> Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	94,6	98,5	3,9
<b>S</b> Otros servicios	93,6	66,2	-27,4
<b>T</b> Actividades de hogares como empleadores de personal doméstico y como productores de bienes y serv. para uso propio	135,6	71,2	-64,4
<b>U</b> Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	..	..	..

Fuente: Departamento de Juventud de UGT a partir de datos de EPA 3er TRIM 2010-2015

Unidad: Miles de personas

Por ramas de actividad, observamos que el número total de personas ocupadas se ha reducido casi a la mitad respecto al mismo trimestre de 2010 (fecha comparativa de este estudio), de los cuales el 25% son jóvenes, quienes trabajan principalmente en las siguientes ramas de actividad:

**Comercio al por mayor y al por menor y reparación de vehículos de motor y motocicletas**, con 524.300 trabajadores menores de 35 años en la EPA del tercer trimestre de 2015, lo que ha supuesto una pérdida del 22% de la ocupación en 5 años.

**Industria manufacturera** con 254.000 ocupados jóvenes es la segunda rama de ocupación que más jóvenes aglutina (la primera es la anterior), aunque se han perdido 135.900 empleos desde el 2010 hasta hoy.

**Actividades sanitarias y de servicios sociales** con 199.400 ocupados jóvenes, es la que menos empleo ha perdido (casi 50.000 ocupados menores de 35 años), que vista la magnitud de la destrucción de empleo juvenil en estos 5 años, todo parece indicar que el empleo en esta rama de actividad está creciendo para la juventud. Además, si tenemos en cuenta los índices de esperanza de vida de la población, es de prever que el empleo en esta rama se intensifique a largo plazo.

**Construcción** es la cuarta rama de actividad en número de jóvenes ocupados con 100.500 jóvenes, pero también es la que más empleo ha perdido en los años objeto de estudio (66%).

## Datos sobre contratación juvenil

El incremento de la contratación temporal añadió 182.200 nuevos empleos para todas las edades en nuestra economía durante el tercer trimestre, como consecuencia de la temporada veraniega. Sin embargo, esa mejora ensombrece el empleo creado debido a la disminución de empleos indefinidos (en 18.900 para todas las edades) en el trimestre objeto de estudio.

En materia de contratación juvenil se observa que el número de contratos realizados a menores de 39 años durante el tercer trimestre de este año ha ascendido a 2.246.800. De dicho periodo se desprende que 973.600 fueron indefinidos frente a 1.273.200 temporales para los jóvenes de dicha edad. En 5 años se han destruido más de 500.000 puestos de trabajo indefinidos para el colectivo joven y casi 200.000 temporales.

Si realizamos el análisis del cuadro expuesto con los datos de la EPA a lo largo de este año, observaremos como la serie temporal presenta una pérdida paulatina de la contratación indefinida destinada a los jóvenes, mientras que la contratación temporal va en aumento.

Las cifras son devastadoras, pese a la recuperación de parte del empleo de este trimestre, pues lamentablemente el empleo creado es cada vez más precario. Concretamente, el empleo juvenil creado

durante este trimestre lo generó el sector servicios, en las ramas de actividad del sector turístico y la hostelería, tal y como hemos hablado en el punto anterior.

Por tipología de temporales, en el tercer trimestre de 2015 se observa un notable aumento de la contratación temporal de temporada con 66.700 contratos más respecto al trimestre anterior, aunque también aumentó en 87.500 jóvenes respecto al mismo trimestre de 2014, mientras que ha caído la contratación temporal en periodo de prueba un 2%. En cuanto los contratos de temporada, el momento de su finalización coincidirá con la siguiente EPA y en ella prevemos un aumento del desempleo como consecuencia de la finalización de esos contratos.

También, las estadísticas muestran el escaso uso de la contratación estable durante el tercer trimestre de este año, concretamente los contratos indefinidos disminuyeron en 619.600 respecto al trimestre anterior, aunque si ha aumentado la contratación respecto al mismo trimestre del año anterior en 214.400, ya que se han puesto en marcha bonificaciones a los empresarios que utilicen esta contratación en jóvenes, como mujeres o desempleados de larga duración.

La tasa de temporalidad juvenil en el tercer trimestre de 2015 ha aumentado un 9,5% en 5 años, elevándose al 56,67. Pero además, esta tasa se dispara para el tramo de edad de 16 a 19 años (92,76%) lo que significa que una persona menor de 20 años sólo puede

Tipo de contratación efectuada a jóvenes

	2015T3	2015T2	2015T1	2014T4	2014T3
<b>Total de todas las edades</b>	<b>1524,4</b>	<b>2144</b>	<b>2083,8</b>	<b>2144,8</b>	<b>2202,9</b>
<b>De duración indefinida:</b>					
<b>Total</b>	<b>973,6</b>	999,5	1005,7	1022,2	1014,3
<b>De duración indefinida:</b>					
<b>Permanente a lo largo del tiempo</b>	<b>945,6</b>	976,5	985,1	998,3	990,1
<b>De duración indefinida:</b>					
<b>Discontinuo</b>	<b>28</b>	23,1	20,6	23,9	24,1
<b>Temporal:</b>					
<b>Total</b>	<b>1273,2</b>	1144,4	1078,3	1122,4	1188,7
<b>Temporal: Eventual por circunstancias de la producción</b>	<b>257,2</b>	239,1	225,3	240,9	243,1
<b>Temporal: De aprendizaje, formación o práctica</b>	<b>155,7</b>	138,6	140,4	130,6	128
<b>Temporal: Estacional o de temporada</b>	<b>154,2</b>	87,5	70,2	85,1	146
<b>Temporal: En periodo de prueba</b>	<b>12,1</b>	16,5	18	12,2	8,2
<b>Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador</b>	<b>111,4</b>	92,2	85,7	83,8	106,9
<b>Temporal: Para obra o servicio determinado</b>	<b>420</b>	409,4	391,3	387,4	396,6
<b>Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores</b>	<b>51,7</b>	56,2	45,4	50,9	43,7
<b>Temporal: Otro tipo</b>	<b>17,1</b>	17,6	17,4	19,4	12,3
<b>Temporal: No sabe</b>	<b>94</b>	87,6	84,6	112,3	103,8
<b>TOTAL ASALARIADOS JÓVENES</b>	<b>2.246,8</b>	<b>2.143,9</b>	<b>2.084,0</b>	<b>2.144,6</b>	<b>2.203,0</b>

Fuente: Departamento de Juventud de UGT a partir de datos de EPA 3er Trimestre 2015

Unidad: Miles de personas

## Tasa de Temporalidad

Ambos sexos 3er. Trim. 2015	Total asalariados	Contratos temporales	TASA temporalidad
De 16 a 19 años	92,6	85,9	92,76%
De 20 a 24 años	722,2	516,2	71,48%
De 25 a 29 años	1.431,8	671,1	46,87%
<b>Total menores 29 años</b>	<b>2246,8</b>	<b>1273,2</b>	<b>56,67%</b>

Fuente: Departamento de Juventud de UGT a partir de datos de EPA 3er Trimestre 2015  
Unidad: Miles de personas, excepto la tasa en porcentajes

aspirar a un contrato temporal. Y para los jóvenes de entre 25 y 29 años, la mitad trabaja con contratos temporales.

En este contexto de pérdida de peso en empleo indefinido y aumento del temporal, ha influido de manera notable la puesta en marcha de la Reforma Laboral, que nos vendió el Gobierno como la panacea para la reactivación del mercado laboral, pero que en la práctica sólo ha supuesto el abaratamiento del despido, la pérdida de derechos y la institucionalización del empleo más precario, como es el hecho de que por causas económicas la empresa pueda reducir el salario de sus trabajadores, para evitar el despido.

Es por ello, que las medidas para la mejora del empleo nunca deben ser un menoscabo de los derechos de los trabajadores, sino que se deben fundamentar en la creación de empleo, y en la mejora de las condiciones de trabajo, prestando una especial atención a la integración de determinados colectivos como es el caso de los jóvenes que son quienes están sufriendo las

tasas de temporalidad más elevadas, y que junto con el alto nivel de desempleo y precarización a la que están sometidos, convierten a este colectivo en uno de los más perjudicados por la Reforma Laboral.

La brecha que se ha producido en el mercado de trabajo entre los trabajadores jóvenes, con escasa protección de sus derechos laborales, por la precariedad de su contratación y los trabajadores de más edad que mantiene sus empleos estables, es cada vez mayor.

Unos ejemplos de que la temporalidad en el empleo hace a los trabajadores más vulnerables lo constituyen por un lado, el de la empresa de automoción Volkswagen, que pretende finalizar el contrato de 400 trabajadores temporales, tal y como se ha anunciado recientemente en los medios de comunicación; y por otro el expediente de regulación de empleo (ERE) anunciado por la energética Repsol, que podría afectar a 1.500 trabajadores.

Otro ejemplo es la manera en que se está poniendo en marcha la Ga-

rantía Juvenil, que crea empleo a costa de unos salarios precarios. Y es que el modo de solucionar el paro juvenil que tiene este gobierno es con mano de obra barata.

Si a esta situación vivida por los jóvenes en el empleo, se une el hecho de que la electricidad, el gas y los servicios de telefonía cobren a sus usuarios precios elevados, e incluso de lo más altos de la UE, veremos que la emancipación juvenil no es viable para la juventud actual, especialmente aquellos que no cuentan con una pareja o familiar que puedan apoyar económicamente.

Prueba de ello es la siguiente tabla del INJUVE, donde se muestra claramente como el número de jóvenes emancipados ha caído casi un 2% respecto al trimestre anterior, pero la caída respecto a hace un año supera los 7 puntos porcentuales. Siendo la tasa de emancipación del 22%, más elevada en las mujeres jóvenes (26%) que en los hombres jóvenes (17%).

Según un informe de Eurostat, la media de edad para emanciparse es de 28,9 años. Esta cifra es más elevada que la media europea, que desciende a 26 años; pero se aleja aún más de países como Suecia, con 19,6 años, Dinamarca, con 21, y Finlandia, con 21,9. Y prevemos que de seguir el empleo con estas tasas de temporalidad tan elevadas, el descenso paulatino en cada trimestre será una realidad.

DATO 3 <sup>er</sup> trim 2015	Variación sobre 2 <sup>o</sup> trim 2015			Variación sobre 3 <sup>er</sup> trim 2014			
	Dif.	%	Dato	Dif.	%	Dato	
Total Población Joven	6.583.800	-26,300	-0,40	6.610.100	-108.200	-1,62	6.692.000
Tasa de jóvenes (% s/ Tot 16y+años)	17,11	-0,06	--	17,17	-0,26	--	17,37
Jóvenes Emancipados/as *	1.449.600	-28.200	-1,91	1.477.800	-113.400	-7,26	1.563.000
- Varones emancipados	584.400	-13.600	-2,27	598.000	-64.000	-9,87	648.400
- Mujeres emancipadas	865.200	-14.600	-1,66	879.800	-49.500	-5,41	914.700
Tasa de Emancipación	22,02	-0,34	--	22,36	-1,34	--	23,36
- Tasa de emancipación varones (%)	17,54	-0,34	--	17,88	-1,62	--	19,16
- Tasa de emancipación mujeres (%)	26,60	-0,34	--	26,94	-1,05	--	27,65

Fuente: INJUVE, Observatorio de empleo y vivienda. 3er. Trimestre, 2015



## Conclusión

A la vista de los datos de la EPA del tercer trimestre, vemos que si bien ha disminuido el desempleo juvenil, esto no ha servido para mejorar ni la calidad ni el volumen del empleo anterior a la crisis, entendiéndolo ese empleo como trabajos de calidad, los cuales venimos reclamando desde UGT-Juventud, pues en nuestro *Observatorio de Empleo Joven*, creemos firmemente que el mercado laboral no debe discriminar a la juventud por motivos de edad, como así sucede, cuando se cubren puestos fijos por jóvenes contratados de manera temporal, o la popular figura del becario que en muchos casos enmascara un puesto de trabajo, pero al que se le quitan todos sus derechos.

Estos datos de empleo que hemos analizado muestran que nuestro país no puede crecer cuando no se invierte en recursos humano, sino que el crecimiento del empleo se fundamenta en mano de obra cada vez más barata, animando a los inversores extranjeros a invertir en un país que ha bajado sus costes laborales. La inversión que se está haciendo con el dinero público no revierte en la mejora de I+D+i, sino en bonificar a empresarios por contratar en empleos la mayoría temporales que no tendrán mucho recorrido, lo correcto para que una economía funcione, dicho de manera coloquial, no es dar los peces, sino enseñar a pescar.

Por eso, en este Boletín hemos querido mostrar además del engaño que se produce en la ciudadanía cuando se nos presenta la Reforma Laboral como un logro para la creación de empleo y unos datos aunque positivos en este trimestre, que no reflejan una mejora de la economía dado que el empleo en este trimestre muestra su comportamiento estacional, propio de los meses de verano. Este aumento del empleo temporal sustentado además, con bajos salarios no supone una mejoría del mercado laboral, sino que debilita las relaciones laborales, lo que hará a la juventud más expuesta a perder el empleo en cuanto deje de crecer el consumo, suba el petróleo o cualquier otra eventualidad que suceda en la economía.

Los trabajadores jóvenes se llevan la peor parte, pues además de que están ocupados en menor medida que los trabajadores de otros tramos de edad, tienen mayores dificultades para encontrar un trabajo. Al mismo tiempo, cuando este se encuentra, es en unas condiciones que poco fomentan su estabilidad dentro del mercado laboral. Y es que las cifras de ocupación y paro tal y como hemos comentado no pueden ser más desalentadoras, pues en cinco años

el número de desempleados jóvenes no ha descendido, sino que se ha incrementado y el número de contratos indefinidos no solo no ha descendido, sino que se ha incrementado la contratación temporal en la juventud, por lo que en la serie temporal de cinco años, queda patente que la precarización del empleo está llegando a su máxima expresión.

Ante este escenario vemos que la emancipación juvenil presenta enormes dificultades y es inviable debido a la elevada tasa de paro (56,6%), los contratos temporales, el escaso mercado de alquiler, ausencia de políticas de juventud y la poca oferta de viviendas sociales. Según un informe publicado por Amnistía Internacional nuestro país tiene uno de los parques de vivienda social más débiles de toda Europa con un 1,1%, algo que no sucede en países como Reino Unido (18%), Austria o Países Bajos (23%).

### Por todo ello, desde UGT-Juventud proponemos:

- **Proporcionar a la juventud trabajo y educación de calidad a través de una Garantía Juvenil orientada hacia el mercado laboral**, lo cual podría hacerse mediante la colocación inmediata en un puesto vacante por parte de los servicios públicos de empleo, que incluyan una oferta de formación y asesoramiento laboral de calidad.
- **Derogación de las reformas laborales y demás legislación complementaria** en los que se han recortado derechos a los trabajadores, creando un nuevo marco regulador a través del dialogo social.
- **Derogación o modificación de los Reales Decretos que regulan las prácticas no laborales en empresas y las prácticas académicas externas** de los estudiantes.
- **Endurecimiento del control de la inspección de trabajo sobre las prácticas no laborales**, garantizando la cotización en la Seguridad Social y en cualquier caso, persiguiendo el desarrollo de periodos de prueba no remunerados.
- **Apostar por un sistema de modelo de contratación indefinido como figura principal**, para ello se deben establecer mecanismo de control que persigan la contratación temporal fraudulenta. Y poder así facilitar su integración en el mercado de trabajo, y consecuentemente su emancipación.