

Informe Nuevos Frentes de la CSI Justicia Climática COP23 Edición Especial

Noviembre de 2017



Demandas sindicales prioritarias para la COP23



1

Mostrar mayor ambición y aprovechar el potencial que supone la acción climática para la creación de empleo

La COP23 debe desembocar en iniciativas concretas de reducción de emisiones para antes de 2020. Los Gobiernos deben intensificar sus compromisos nacionales a través del “diálogo facilitador” de 2018, diseñado para sentar las bases para ciclos de revisión cada cinco años. La ciencia y la justicia han de ser los principios rectores de este ejercicio.

2

Cumplir los compromisos sobre la financiación del clima y apoyar a los más vulnerables

La COP23 debe aportar seguridad sobre cómo van a alcanzarse los compromisos de financiación del clima. Los compromisos actuales de movilizar 100.000 millones de USD anualmente para 2020 deberían representar el punto de partida para la financiación a partir de 2020.

3

Comprometerse a garantizar una transición justa para los trabajadores y sus comunidades

El Acuerdo de París dio el primer paso hacia el compromiso de una transición justa para los trabajadores y trabajadoras hacia una economía con cero carbono. La COP23 debe consolidarlo y las partes han de incorporar medidas de transición justa en sus Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (CDN) y recomendar futuro trabajo al respecto.

Índice

Preámbulo	3
1. El movimiento sindical internacional y el cambio climático	5
2. Una transición justa para todos los trabajadores y trabajadoras y las comunidades	6
3. Reforzar la gobernanza climática	14
4. Cumplir los compromisos sobre transición justa	15

Este informe ha sido elaborado con el apoyo financiero de la Fundación Friedrich-Ebert.

Prefacio

No habrá empleos en un planeta muerto

Cuando se trata de una acción firme, efectiva y justa en relación con el cambio climático, el movimiento sindical está siempre en el lado bueno de la historia. Nos apoyamos firmemente en el Acuerdo de París sobre el Clima como base para una acción global, y aspiraremos incansablemente a lograr más ambición sobre el terreno. El ritmo actual de emisiones de gases de efecto invernadero está conduciendo a la humanidad hacia su propia destrucción. Los sindicatos desempeñan un papel vital para ayudar al mundo a cambiar su rumbo.

Cuando algunos todavía siguen aduciendo que las acciones para combatir el cambio climático perjudican el empleo, el movimiento sindical internacional responde con una afirmación simple y responsable: Habrá buenos empleos en un planeta vivo. Tenemos que asegurar una transición justa hacia una economía con bajas emisiones para todos los trabajadores/as y comunidades que dependen de la actual situación insostenible, además de garantizar trabajo decente y salarios justos en todos los nuevos empleos creados. Esto requiere planes nacionales de desarrollo,

La gente es mucho más ambiciosa que sus gobiernos respecto a la acción climática. El 66 por ciento quiere que su gobierno promueva una transición justa hacia un futuro con cero emisiones de carbono. Encuesta Mundial de la CSI 2017

además de estrategias empresariales e industriales, siempre desarrollados con los trabajadores, empleadores y otros implicados. Y supone desarrollar una protección social mejorada y políticas del mercado de trabajo que acompañen a los trabajadores/as en sus nuevos empleos.

Dado que el mayor impacto del cambio climático repercutirá en los más vulnerables del mundo, es necesario



El Acuerdo de París, junto con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, trazan la vía hacia un mundo con cero pobreza y cero carbono. Emprendamos juntos esa senda.

incrementar los fondos del clima para financiar los planes de asistencia, adaptación y protección social. Fiji, que ocupa la presidencia de la COP23, viene a recordarnos el impacto del cambio climático en la actualidad.

El sector público y los propios ciudadanos resultan esenciales a la hora de tomar medidas sobre el clima, pero no pueden actuar solos. En tanto que inversores, los sindicatos pueden pedir a todos los fondos de pensiones que exijan que las empresas en las que se invierte su capital presenten planes coherentes con el Acuerdo de París para una transición justa, incluyendo protección del empleo y, cuando fuera necesario, medidas de readaptación y redistribución laboral.

En 2015, los líderes gubernamentales firmaron el Acuerdo de París, que regulará la acción internacional respecto al clima a partir de 2020. Los sindicatos consideran positivo cualquier paso que contribuya a una gobernanza mundial que favorezca los derechos, la justicia y la solidaridad en la acción climática. No obstante, somos conscientes de que el objetivo a largo plazo fijado por los Gobiernos, de mantener el aumento de la temperatura media mundial muy por debajo de 2°C y proseguir los esfuerzos para limitar dicho aumento a 1,5°C, requerirá

cambios drásticos en nuestros patrones de producción y consumo. Esto sólo se conseguirá si se revisan, con mayor ambición, los objetivos nacionales de reducción de emisiones, en particular en los países desarrollados, antes de 2018.

Necesitamos mayor ambición para impulsar inversiones sostenibles que desemboquen en empleos decentes y seguros, especialmente teniendo en cuenta que la mitad de los trabajadores y trabajadoras en el mundo están desempleados o tienen empleos vulnerables.

Gobiernos y empleadores deben sentarse a negociar con los trabajadores/as y sus sindicatos, y comprometerse a proteger nuestro futuro a través de una estrategia de transición justa. El reconocimiento en el Acuerdo de París de la transición justa representa un primer paso importante.

Desgraciadamente, algunas corporaciones se niegan a diversificar sus bases energéticas, y lo que es peor, optan por infundir miedo a los trabajadores/as difundiendo deliberadamente información errónea sobre la imperiosa necesidad de dejar de seguir como si nada. Pero el miedo no hará sino incrementar el costo de las acciones, dificultando las perspectivas de organizar una transición justa.

**Sharan Burrow, Secretaria General,
Confederación Sindical Internacional**

El 85 por ciento afirma que el mundo sería mejor si los gobiernos estuviesen más comprometidos a tomar medidas respecto al cambio climático. Encuesta Mundial de la CSI 2017

Estudio de caso

Fiji: El aumento del nivel del mar implica aumento del desempleo

Las actuales tendencias de emisiones, que muy probablemente nos situarán por encima del umbral de 2°C en el aumento de la temperatura, tendrá consecuencias catastróficas en muchos países. Zonas costeras quedarán permanentemente inundadas, incluyendo pequeños Estados insulares del Pacífico, donde pesa ya la amenaza sobre las familias trabajadoras de posiblemente perder sus hogares y verse desplazadas.

“Nuestras islas se están reduciendo, la población se ve obligada a desplazarse abandonando sus tierras, su cultura y sus hogares. Fijianos que solían vivir de la agricultura se trasladan ahora a la ciudad para engrosar las cifras de desempleados.

Es poco lo que podemos hacer para reducir las emisiones que ocasionan el problema, sin embargo estamos en primera línea de sus repercusiones. Queremos conservar nuestras tierras y nuestros hogares, nuestros empleos y derechos, nuestras familias y nuestra cultura”. Agni Deo, Fiji

Foto: 350.org



1. El movimiento sindical internacional y el cambio climático – cronología de la acción

Los trabajadores y sus sindicatos tienen ya una larga historia de acciones en defensa de la justicia climática; estos momentos clave marcan el apoyo del movimiento sindical internacional respecto a la acción sobre el clima.

2006

Asamblea sobre Trabajo y Medio Ambiente

(2006): La primera declaración en la que el movimiento sindical internacional se comprometía en la lucha contra el cambio climático².

2006

Congreso Fundador de la CSI (Viena, 2006)³:

Reconocimiento en los Estatutos de la importancia de que los sindicatos actúen respecto a cuestiones medioambientales.

2010

2º Congreso de la CSI (Vancouver, 2010):

Fue aún más lejos, al definir las políticas del movimiento sindical y dedicar una Resolución expresamente al tema del cambio climático, con el compromiso de apoyar una transformación de nuestras sociedades que nos permita mantenernos por debajo del incremento de la temperatura en 2°C. Se reconoce la necesidad de que los países desarrollados emprendan las iniciativas necesarias para reducir sus emisiones en función de su capacidad y responsabilidad, la importancia de vincular la acción climática al empleo y el trabajo decente y la petición de una transición justa⁴.

2012

2ª Asamblea sobre Trabajo y Medio Ambiente

(2012)⁵: De lectura obligada para todo aquel que esté involucrado o interesado en los vínculos entre sindicatos, clima y medio ambiente en general. Basándose en decisiones previas, la Asamblea detalla los compromisos sindicales en la agenda sobre el clima: lanzar un desafío a empleadores y Gobiernos, hacer que los lugares de trabajo sean parte esencial de la transformación de la sociedad, vincular la acción climática a nuevos derechos, trabajar en alianza con otros movimientos para fomentar el cambio.

2009 | 2015

Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC):

Este proceso resultó determinante para estructurar las aportaciones sindicales sobre la lucha contra el cambio climático, y para estimular a una comu-

nidad de líderes sindicales a asumir el desafío de luchar por la justicia climática y la justicia para los trabajadores/as. De un puñado de personas que participaban en las conferencias sobre el clima en los años 90, la implicación sindical ha ido aumentando hasta llegar a más de 400 líderes sindicales de todo el mundo en las cumbres clave de la COP15 en Copenhague 2009 y la COP21 en París 2015. En la CMNUCC, los sindicatos desarrollaron una estrategia: hacer oír nuestras voces apoyando tanto la ambición en las reducciones de emisiones como la financiación del clima para los países en desarrollo. Además promovimos que los Gobiernos reconociesen el fuerte vínculo existente entre la justicia social, el empleo y el cambio climático y, lo que es más importante, se comprometiesen a garantizar una transición justa para los trabajadores/as afectados por la transformación hacia una economía con cero carbono. El Acuerdo de París representaría un paso histórico en esa dirección.

2015

#SindicatosXelClima 2015:

En paralelo, las acciones de los sindicatos en todo el mundo crecieron en número y en ambición. #SindicatosXelClima permitiría agruparlas todas bajo la misma insignia y mostrar los compromisos de todos los sindicatos.

2017

Campaña Nuevos Frentes sobre Justicia Climática - 2017 y después:

En 2018, la CSI iniciará la campaña Derecho de los trabajadores a saber, cuyo objetivo es impulsar el activismo de los miembros. Se centrará en la organización en lugares de trabajo, para asegurarse de que los sindicatos pongan de su parte para evitar un incremento de las temperaturas de 2°C por encima de los niveles pre-industriales.

La Academia Mundial de Organización ha iniciado programas específicos de organización, y promoveremos comités sobre medio ambiente en los lugares de trabajo, modelados en base a los comités de salud y seguridad en el trabajo.

2. Una transición justa para todos los trabajadores y las comunidades

Los sindicatos pueden desempeñar un papel vital:

- protegiendo el empleo y la calidad de los puestos de trabajo al reclamar una transformación industrial sostenible;
- organizando a los trabajadores/as en nuevos puestos de trabajo decentes que surjan de la aplicación de políticas e inversiones ambientalmente sustentables; y
- luchando por la adopción de medidas de transición justa que garanticen que nadie se quede atrás.

Las industrias de hoy son los cimientos de las industrias del mañana. Los próximos 15 años resultarán críticos. Las oportunidades de empleo son considerables. Pero también lo son los retos.

Para tener la más mínima posibilidad de quedarnos por debajo del límite de 2°C, y llegar a cumplir con el objetivo acordado internacionalmente de 1,5°C, nuestras emisiones deberían llegar a cero lo antes posible, y como máximo entre 2055 y 2070.

Sectores económicos enteros deben transformar su huella de carbono para conseguir tal objetivo. Todos los puestos de trabajo han de ser compatibles con el clima.

Lo que supone un incremento de 2°C

El deshielo de los glaciares supondrá un peligro para las ciudades andinas.

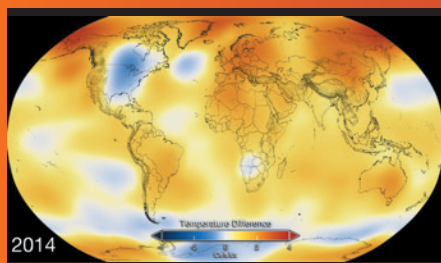
Desaparecerá el 90 por ciento de los glaciares andinos. Los ecosistemas de coral del planeta quedarán reducidos al 10 por ciento de los niveles pre-industriales. Con un aumento de entre 1,5° y 2°C disminuirá la productividad de las cosechas en África del norte, central y del este.

Pero lo peor es que el escenario de un aumento en 2°C, ya de por sí catastrófico, no es en realidad el que corresponde a las actuales políticas. A menos que se apliquen políticas ambiciosas, la trayectoria actual nos conduciría a un incremento medio de 4°C o más para 2100.

Punto de inflexión – Riesgos globales

El calor continúa: Récord de calentamiento global en 2016

Foto: NASA



NOAA y NASA registraron un récord de calentamiento global durante 13 meses consecutivos en 2016. El planeta ha experimentado prácticamente 30 años –358 meses consecutivos– con una temperatura global combinada en tierra y en los océanos superior a la media.

14.000 millones USD en costos sanitarios relacionados con el clima

Foto: Shutterstock



El costo estimado de seis fenómenos relacionados con el cambio climático en EE.UU. en la última década ascendió a 14.000 millones USD, con 21.000 visitas a servicios de urgencias, cerca de 1.700 muertes y 9.000 hospitalizaciones.

Ingresos de exportaciones

Foto: Oxfam



Para 2080, entre el 65 y el 100% de las tierras destinadas hoy a la producción de café serán inaptas para el cultivo. Sólo en Uganda, las exportaciones de café representan casi el 30% de los ingresos en divisas extranjeras. Para 2050, el 3% de las tierras africanas no serán viables para cultivar maíz.

Centro de Transición Justa

La CSI ha establecido un Centro de Transición Justa. Congrega y apoya a sindicatos, empresarios, compañías, comunidades e inversores en un diálogo social con vistas a desarrollar planes, acuerdos, inversiones y políticas para una transición justa y rápida hacia un mundo con cero emisiones de carbono y cero pobreza.



**JUST
TRANSITION
CENTRE**

www.justtransitioncentre.org

Empleo e inversión – Todos los sectores brindan oportunidades

Se prevé que para 2030 se requerirán inversiones en infraestructura por valor de hasta 90.000 millones de USD para sentar las bases de un futuro con cero emisiones. Los requisitos de infraestructura en transportes, energía, redes hidráulicas y construcción representan puestos de trabajo. Debemos asegurarnos de que sean empleos decentes que contribuyan además a un sistema económico más justo.

Un estudio efectuado en 2010 para la CSI por el Millennium Institute reveló que si tan sólo 12 países invirtiesen el 2 por ciento de su PIB cada año durante cinco años en los principales sectores, se generarían alrededor de 48 millones de empleos verdes.

La OIT encontró que la mayoría de los estudios revelan un efecto positivo sobre el empleo neto de las políticas que facilitan la transición climática, con potenciales ganancias netas de hasta 60 millones de empleos.

Las políticas de adaptación al clima y de resiliencia también ofrecen oportunidades para la creación de empleo en el sector público, especialmente a nivel municipal, donde convendría fortalecer capacidades para responder al desafío del cambio climático

DATOS CLAVE – El costo del clima

Un estudio publicado en 2017 por la Agencia Internacional de Energías Renovables muestra que las inversiones en energía renovable y eficiencia energética sumarían casi un uno por ciento al PIB global para 2050 – lo que representa un incremento de 19.000 millones USD, sin mencionar los millones de nuevos puestos de trabajo⁸.

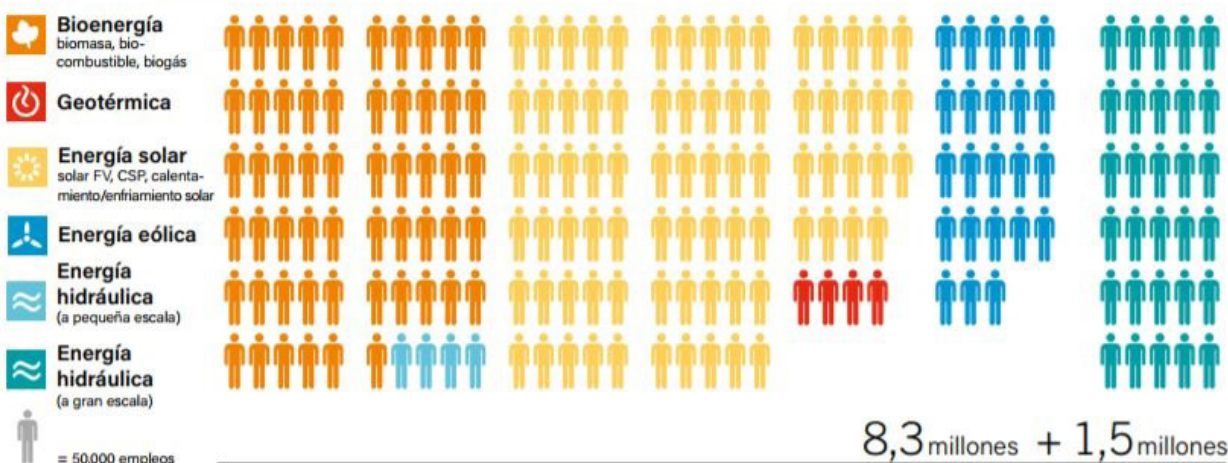
DATOS CLAVE – El costo del clima

En EE.UU. los sectores de eficiencia en edificios y aparatos electrodomésticos empleaba directamente a cerca de 2,2 millones de trabajadores en 2016. Se prevé que la tasa de crecimiento en este sector para 2017 se sitúe entre el 9 y el 11 por ciento⁹.

DATOS CLAVE – El costo del clima

A escala mundial, las energías renovables emplean a **9,8 millones** de persona, más de la mitad (62 por ciento) en Asia⁷.

Empleos en Energía Renovable



Fuente: IRENA

8,3 millones + 1,5 millones
Total mundial: **9,8 millones de trabajos**

La energía renovable es energía vital

La clave para la transformación de nuestras industrias y nuestras comunidades está en las energías renovables y fiables. Las estimaciones varían, pero diversos estudios indican que por lo menos el 80 por ciento de las actuales reservas de combustibles fósiles deberían quedar sin utilizarse para respetar los objetivos establecidos en el Acuerdo de París. Quienes se oponen a las fuentes de energía alternativa citan su costo relativo (pese a que se está reduciendo rápidamente) pero pasan por alto los costos en términos de salud y contaminación en nuestra actual dependencia energética de los combustibles fósiles, sin mencionar los considerables subsidios que reciben esos negocios.

DATOS CLAVE – El costo del clima

Canadá podría generar más de **3,9 millones** de empleos directos en la construcción para 2050, llegando a **19,8 millones** si incluimos el empleo inducido, indirecto y en las cadenas de suministro¹⁰.

DATOS CLAVE – El costo del clima

2,4 millones de puestos de trabajo en la Unión Europea son “empleos verdes” en eficiencia energética y en sus cadenas de suministro¹¹.

Estudio de caso

Los empleos del mañana

Llegar a cero emisiones netas para 2050 podría generar cerca de cuatro millones de empleos relacionados con la construcción en Canadá, según un nuevo estudio.

El estudio *Jobs for Tomorrow - Canada's Building Trades and Net Zero Emissions* examina lo que podría pasar si el país cumple con sus obligaciones en el marco del Acuerdo de París.

Esos empleos en la construcción generarían a su vez 20 millones de empleos indirectos.

Bob Blakely, Responsable de operaciones del *Canada's Building Trades Unions*, que encargó el informe, indicó que el papel de los miembros del sindicato en la transición a una economía baja en carbono “no implica ni supone que se ponga fin de inmediato al uso de combustibles fósiles, pero sí un cambio respecto a cómo se utilizan dichos combustibles y en qué cantidades”.

Estos son algunos de los datos que revela el informe:

- **Edificios ecológicos y mejora de edificios a energía cero:** En base a las actuales cifras de empleo en el sector de la construcción de edificios verdes, con normas ecológicas, para 2050 este sector representaría 1.997.640 de empleos directos en la construcción de edificios no residenciales.
- **Energía de barrio:** La construcción de pequeños sistemas energéticos de barrio en la mitad de las municipalidades canadienses con más de 100.000 habitantes crearía más de 547.000 puestos de trabajo para 2050.
- **Energías renovables:** La transición al suministro eléctrico proveniente esencialmente de plantas hidroeléctricas (40%), eólicas, solares, geotérmicas y mareomotrices (43% combinadas) y plantas nucleares ya existentes (5%), generaría 1.177.055 empleos directos en la construcción de aquí a 2050.
- **Transporte:** Proyectos de infraestructura por valor de 150.000 millones USD para el transporte urbano –incluyendo vías y puentes para tránsito rápido, túneles de metro y carriles bus– de aquí a 2050 crearía unos 245.000 empleos directos en la construcción.



Para lograr una acción ambiciosa sobre el clima se precisa del acceso universal y la democratización de la energía. La energía, junto con otros bienes comunes que pertenecen a la humanidad (como el aire y el agua), debe estar garantizada para todos. Unas estrictas supervisión y administración públicas han de ser objeto de debate público. Las empresas de energía necesitan reestructurarse para hacer posible esta participación democrática de los implicados en las decisiones, incluyendo a los trabajadores/as.

Necesitamos nuevos modelos de energía renovable que impulsen sistemas descentralizados de generación y distribución de energía. Algunos ya existen. Las cooperativas establecidas para satisfacer las necesidades energéticas de la comunidad deben tenerse cada vez más en cuenta como una opción viable, a menudo con la ayuda de las autoridades locales. Deben desarrollarse planes de transición energética con el fin de servir al bien público, cumplir con los objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, reducir la pobreza energética y facilitar la cooperación transfronteriza en el ámbito de la investigación y el desarrollo. Estos planes deben incluir a las comunidades en la toma de decisiones al tiempo que garanticen que la transformación de la energía sea equitativa y sostenible de acuerdo con los principios de la transición justa y la democracia participativa.

La transición hacia una sociedad sostenible y con cero emisiones de carbono debe aportar los medios para apartarse definitivamente de los métodos de extracción de combustibles fósiles, destructivos tanto ecológica como socialmente (como en el caso de la "fractura" hidráulica para la extracción de gas de esquisto, o la explotación de aceite de alquitrán) y pasar a una energía renovable bajo control público y democrático. Implica además que se conceda prioridad al bien común antes que a la codicia de las grandes empresas de combustibles fósiles que continúan promoviendo la utilización de cantidades cada vez mayores de carbón, petróleo y gas.

La educación es clave en la sensibilización de la opinión pública respecto a la emergencia climática. Debería darse prioridad a la educación sobre desarrollo sostenible (EDS) en los planes de acción de la lucha contra el cambio climático.

DATOS CLAVE – El costo del clima

En los dos últimos años, los empleos en energía renovable, solar y eólica, han aumentado en un **3,3 por ciento**¹⁴.

DATOS CLAVE – El costo del clima

La inversión en eficiencia energética aumentó en un **9 por ciento** en 2016. Por primera vez, hay más inversiones en el sector eléctrico que en gas y petróleo¹⁵.

Estudio de caso

Transición justa en Escocia

Los sindicatos escoceses *Scottish Trade Union Congress, Communication Workers Union Scotland, Public and Commercial Services Union Scotland, Unite Scotland, Unison Scotland, University and College Union Scotland*, y *WWF Scotland* publicaron una Declaración Conjunta reclamando una transición justa en Escocia. La declaración se hace eco de la preocupación por el hecho de que los planes para hacer frente al cambio climático han sido excesivamente lentos y no lo bastante ambiciosos, e insta al Gobierno escocés a adoptar medidas audaces, particularmente en el Plan Climático, la nueva Estrategia Energética y la nueva Ley sobre el Clima.

DATOS CLAVE – El costo del clima¹³

La empresa española Solarpack Corporación Tecnológica S.L. se adjudicó en una subasta energética contratos para la venta de energía de una planta solar de 120 megavatios a 29,10 USD por megavatio-hora. Este es el precio más bajo que se haya pagado nunca en la historia de la electricidad procedente de la luz solar, superando un acuerdo en mayo en Dubai. Es el más barato obtenido hasta la fecha para cualquier tipo de energía renovable, y representó casi la mitad del precio de la energía del carbón vendida en la misma subasta. Según el Director General de Solarpack, Íñigo Malo de Molina, es una de las tarifas más bajas para cualquier tipo de electricidad, en cualquier lugar del mundo. Bloomberg. Septiembre de 2016.



No dejar a nadie atrás – Podemos hacer esto con o sin justicia

A pesar de las oportunidades de empleo, sigue habiendo numerosos retos a los que deberán enfrentarse algunos trabajadores/as y sus comunidades. La CSI está determinada a que nadie se quede atrás y que la revolución energética esté apoyada por medidas efectivas de transición justa.

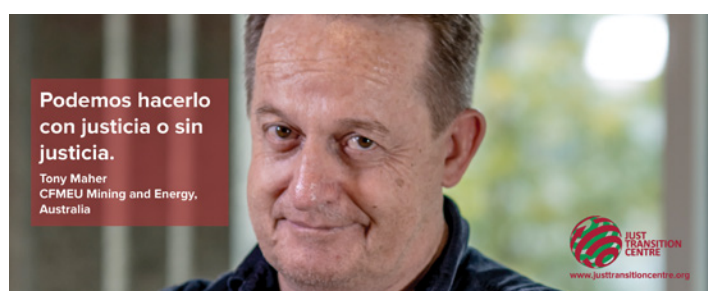
Además de la transformación industrial sostenible hemos de asegurarnos de que los costos energéticos para los hogares privados y las empresas sigan siendo abordables. La carga debe distribuirse de manera justa, teniendo en cuenta las presiones que supondrá para los hogares de bajos ingresos y vulnerables, así como las industrias y comunidades que dependen en un elevado consumo energético, donde los cambios se sentirán más.

El 73 por ciento de la población quiere que los gobiernos hagan más para limitar la contaminación que ocasiona el cambio climático. Encuesta Mundial de la CSI.

En tanto que sindicatos, queremos tener una visión clara de las futuras opciones industriales y energéticas y su impacto sobre los trabajadores/as. En los sectores donde sea inevitable que se produzcan pérdidas de puestos de trabajo, sindicatos y empleadores deben establecer con antelación estrategias vinculantes de transición que ofrezcan nuevas oportunidades a los empleados y contribuyan a conformar el cambio estructural.

Y mientras las empresas efectúen los cambios necesarios para competir en una economía ambientalmente sustentable, tenemos que tener en cuenta los temores de aquellas personas que piensan que perderán sus empleos. Estos trabajadores/as constituyen la columna vertebral de muchas comunidades y debe garantizárseles un futuro. La reconversión, la posibilidad de seguir desarrollando sus capacidades y aportar su contribución en nuevos empleos o empleos de transición, junto con pensiones seguras, deberán estar garantizadas.

Una conversión económica y social de esta magnitud requerirá políticas ambiciosas y firmes en lo relativo a la investigación, la innovación y la formación, para facilitar la adaptación del mercado de trabajo. La formación profesional y el paquete de políticas de transición no deben limitarse a algunos países ricos, y las decisiones deben tomarse en coordinación con los trabajadores/as y sus representantes sindicales. Los sindicatos exigen que se disponga de apoyo financiero para que los países en desarrollo también puedan implementar medidas de transición justa.



Una transición justa para todos los trabajadores – Todos los sectores

Esta transformación de sectores e industrias debe estar apoyada por las medidas de transición justa previstas en el Acuerdo de París. Las comunidades y los trabajadores y trabajadoras no deben verse obligados a costear el cambio, y tienen que elaborarse planes para la transformación industrial en todos los sectores.

El desafío para los sindicatos reside en formar parte del diálogo que conduzca a inversiones (tanto públicas como privadas), para adaptar a las industrias para su sostenibilidad y que garanticen un trabajo decente. Mediante el diálogo social, consultas, negociación colectiva, los trabajadores/as tienen derecho a participar en el diseño de su futuro.

Particularmente en los países en desarrollo, trabajadores y comunidades se sitúan en primera línea frente al cambio climático. Necesitarán ver planes concretos para un futuro que les ofrezca seguridad y oportunidades.

La transformación no consiste solamente en la eliminación gradual de las emisiones en los sectores contaminantes. Implica la creación de nuevas industrias limpias, nuevos puestos de trabajo, nuevas inversiones y la oportunidad de una economía más equitativa y justa. Consiste en la revitalización y desarrollo de la comunidad, de modo que, por ejemplo, el cierre de una mina conlleve nuevas inversiones, empleos e infraestructura, en lugar de dejar a los trabajadores/as y sus familias sin empleo y desamparados.

El Centro de Transición Justa, establecido por la CSI y sus asociados, resultará vital para ello.

Mesa redonda sobre Transición Justa Oslo, Noruega

El Centro de Transición Justa está trabajando con LO Noruega, la Confederación Noruega de Empresas, el Consejo de la Ciudad de Oslo y la autoridad de transporte público Ruter, para organizar mesa redonda a principios de 2018, con objeto de garantizar que el empleo y los trabajadores se incluyan en los planes relativos a la prohibición del tráfico de vehículos en el centro de Oslo para 2019, como parte de las medidas adoptadas para reducir las emisiones de la ciudad en un 50 por ciento para 2020.



Mesa redonda sobre Transición Justa Vancouver, Canadá

El Centro de Transición Justa está trabajando con sindicatos, el gobierno local y otras partes interesadas, para organizar una mesa redonda sobre transición justa a principios de 2018, centrándose en el transporte y la industria de la construcción en la ciudad de Vancouver y la región de Lower Mainland.



Metas para 2020¹⁶

Se han identificado metas para seis sectores que deberían haberse alcanzado en 2020 para cambiar la trayectoria de las emisiones de gases de efecto invernadero, por el bien de todos.

Energía

En el sector energético, para alcanzar la meta fijada para 2020, las energías renovables deberían representar al menos el 30 por ciento del suministro eléctrico mundial, frente al 23,7 por ciento en 2015. Esto requeriría además que no se construyan nuevas centrales eléctricas de carbón y que todas las existentes estén siendo retiradas.

Infraestructura

Que las ciudades y estados hayan iniciado en 2020 planes de acción para descarbonizar completamente los edificios e infraestructuras para 2050, con una financiación de 300.000 millones USD anuales. A más corto plazo, las ciudades deberían haber actualizado y mejorado al menos el 3 por ciento de sus edificios con estructuras de emisiones cero o casi cero, cada año, empezando en 2020 como muy tarde.

Transporte

En el sector de la movilidad, es necesario que para 2020 los vehículos eléctricos representen al menos el 15 por ciento de las ventas de automóviles nuevos en todo el mundo, un incremento considerable del 1 por ciento de la cuota de mercado que representan actualmente los vehículos híbridos de batería y enchufables. También se requieren compromisos para duplicar el transporte público en las ciudades y un aumento de 20 por ciento en la eficiencia de los vehículos pesados, así como una reducción del 20 por ciento en las emisiones de gases de efecto invernadero de la aviación por kilómetro viajado.

Uso de la tierra

Dado que las emisiones netas derivadas de la deforestación y los cambios en el uso de la tierra representan nada menos que el 11 por ciento de las emisiones de gases de efecto invernadero, deberían aplicarse políticas de uso de la tierra que reduzcan la destrucción de bosques, y empezar a fomentar la reforestación y la repoblación de zonas no arboladas. Si las emisiones provenientes de la deforestación pueden ser reducidas a cero en la próxima década, el sector forestal puede convertirse en una creciente reserva de carbono para el año 2030, ayudando a lograr emisiones globales netas totales de cero en las dos décadas siguientes. Entre tanto, prácticas agrícolas sostenibles pueden reducir las emisiones e incluso aumentar el secuestro de CO₂ en suelos sanos y bien administrados.



Industria

La industria pesada e intensiva en carbono –como el hierro y el acero, el cemento, los productos químicos y la producción de gas y petróleo– emiten actualmente más de una quinta parte del CO₂ del mundo, independientemente de su demanda de electricidad y calor. En 2020 estas industrias deberían haber desarrollado y publicado planes para aumentar la eficiencia y reducir las emisiones, con el objetivo de reducir a la mitad las emisiones para 2050.

Finanzas

El sector financiero tiene que repensar cómo despliega el capital y cómo moviliza por lo menos un billón de USD al año para la acción climática; la mayor parte de estos fondos provendrán del sector privado si saca partido de las tremendas oportunidades de la transición hacia un mundo con cero carbono. Los gobiernos, bancos privados y prestamistas como el Banco Mundial deberán emitir muchos más bonos verdes para financiar los esfuerzos de mitigación del clima, hasta llegar a un mercado de un billón de USD en 2020, más de 10 veces superior a los 80.000 millones USD de bonos emitidos en 2016.

No ha de olvidarse la adaptación

Las políticas de adaptación pueden incrementar la resiliencia al tiempo que contribuyen a proteger los medios de subsistencia y la calidad de vida. Medidas destinadas a mejorar la protección social y las condiciones de trabajo reducirán la vulnerabilidad y las repercusiones del cambio climático al tiempo que mejoran la resiliencia y la capacidad de adaptación de los trabajadores/as. No obstante, las medidas de adaptación pueden también tener consecuencias imprevistas, aumentando las desigualdades y agravando la vulnerabilidad de las comunidades. Es por ello que la adaptación debe entenderse como un paquete de medidas planificadas y diseñadas colectivamente, que tenga en cuenta las necesidades y capacidades individuales y sectoriales, con la dimensión laboral como un elemento central. Es importante que se formalicen los empleos en respuesta a desastres, para los equipos de primera intervención, trabajadores de servicios de emergencia y los que se ocupan de la limpieza tras las catástrofes, para que

los gobiernos garanticen la inversión en empleos decentes. Preparar a las localidades y regiones costeras frente a la subida del nivel del mar, y la construcción de diques y muros de contención, requerirá importantes inversiones en el futuro para que zonas vulnerables resulten “resistentes al clima” tanto en países desarrollados como en desarrollo.¹⁷

Respuesta climática basada en los derechos

La población apoyará medidas que mejoren la calidad de vida en general y sus posibilidades de vivir con dignidad. Integrar los derechos en las políticas climáticas es esencial para que las comunidades contribuyan a un progreso social más amplio. El respeto de los derechos de los pueblos indígenas, la igualdad de género, los derechos de los trabajadores/as y los derechos de los migrantes son aspectos fundamentales de unas políticas climáticas eficaces.

Estudio de caso

Política de adaptación: Pronósticos estacionales en Senegal

El cambio climático seguirá teniendo enormes consecuencias para la agricultura, afectando de forma desproporcionada a grupos pobres y marginados que dependen de la agricultura para su subsistencia y tienen poca capacidad de adaptación.

La agricultura de secano continuará resultando vital para la seguridad alimentaria en el África subsahariana, donde prácticamente cubre el 90 por ciento de la producción de alimentos básicos.

Los agricultores necesitan enfoques de planificación, gestión y recuperación que tomen en cuenta el clima, que les

ayuden a reducir su vulnerabilidad frente a riesgos y crisis ocasionadas por el clima.

Las previsiones meteorológicas estacionales, comunicadas de forma accesible y significativa a los agricultores, puede aportar conocimientos muy valiosos para decisiones locales respecto a la agricultura y los medios de subsistencia.

En Senegal, el conocimiento local y el conocimiento científico se han juntado – informándose mutuamente para reducir los riesgos climáticos para los agricultores¹⁸.

Estudio de caso

Política de adaptación: Campaña a favor de la protección social, República Dominicana

Massiel Figuereo, Confederación Nacional de Unidad Sindical (CNUS), República Dominicana

“Yo digo que en mi país el futuro era ayer, porque sufrimos ya los efectos del calentamiento global, con una terrible sequía desde el mes de febrero. Son ya 20 semanas más que la media anual normal, ¡hasta tal punto que echamos en falta los huracanes! Apenas quedan 35 días de reservas de agua en las dos principales ciudades (...) El único punto positivo de esta situación es que ha supuesto una unificación de los agricultores haitianos y dominicanos. La situación es aún peor en Haití, porque allá no tienen un sistema de irrigación. Hemos firmado programas del gobierno y de la OIT. Pero no es suficiente.

Cuestionar el sistema de protección social agrava todavía más la situación. En mi país, apenas el 30 por ciento de la población está cubierta por la seguridad social. Hasta hace 15 años, todos los dominicanos tenían acceso gratuito a los hospitales, pero desde la reforma de 2001 es necesario estar cubierto por un seguro médico. Es una cuestión extremadamente importante en el marco de la lucha contra el calentamiento global, puesto que es un problema de sanidad pública que no haya agua potable, facilitando la transmisión de enfermedades”.

El transporte público en el punto de mira



Movilización a favor del transporte público

Para alcanzar los objetivos sobre el clima establecidos en París, se requiere una ambiciosa expansión del transporte público en todo el mundo. Los beneficios del transporte público masivo para el medio ambiente son enormes, al igual que los beneficios económicos y sociales de mejorar el acceso a la movilidad, reducir la congestión y la contaminación en las ciudades y la creación de millones de nuevos empleos decentes.

Aproximadamente 30 de los Compromisos Determinados a nivel Nacional (CDN) presentados antes de la COP21 en París incluían intervenciones relativas al transporte público. Dada la urgencia de evitar una catástrofe climática, el nivel de detalle contenido en estos compromisos resulta terriblemente inadecuado. La creciente urbanización hace que el transporte público no se esté ampliando lo bastante rápido como para cubrir las necesidades de las ciudades. La mayoría de los servicios de transporte público en los países en desarrollo siguen siendo informales, y en algunas ciudades, los servicios informales representan nada menos que el 85 por ciento de los transportes públicos. Millones de personas, especialmente mujeres, siguen sin tener un acceso adecuado a los servicios y bienes necesarios para una calidad de vida digna.

Organizar y hacer campaña para obtener millones de nuevos empleos decentes

La inversión en transporte público de calidad que reduzca las emisiones contribuiría además a crear millones de puestos de trabajo. Un informe de *Global Climate Jobs* concluyó que la mayoría de estos trabajos irían a la construcción de mejores y mayores redes de transporte público en países pobres y de ingresos medios. Pero no serían exclusivamente esos países los que se beneficiarían. Un estudio de la *Transportation Equity Network* encontró que si 20 áreas metropolitanas en EE.UU. destinasen el 50 por ciento del dinero destinado a las autopistas para la financiación de buses de tránsito rápido, se generarían 1.123.674 nuevos empleos en un período de cinco años. En la ciudad de Nueva York,

esto supondría 155.824 nuevos empleos en tránsito rápido. Además, los empleos creados con la inversión en transportes tienen un 40 por ciento más probabilidades de estar sindicalizados.

Invertir en infraestructura para los servicios y el transporte público también contribuye a crear puestos de trabajo en la cadena de suministro. Según la Asociación Internacional de Transporte Público (UITP), cada empleo directo en el transporte público en Europa crea cuatro puestos de trabajo en otros sectores de la economía.

Ampliar la red de transporte público representa una oportunidad vital para promover la equidad de género, creando empleos decentes que atraigan y retengan a mujeres, además de combatir la segregación profesional en el sector, que podría verse intensificada con la automatización.

Los sindicatos deberán además emprender las acciones necesarias para asegurar la aplicación de la Recomendación 204 de la OIT sobre la transición de la economía informal a la economía formal.

Compromisos respecto al transporte²²

La ITF y la CSI se movilizarán y establecerán alianzas para una transición justa, incluyendo:

- Compromisos ambiciosos respecto al transporte público por parte de los gobiernos nacionales;
- Apropiación pública, para garantizar que los beneficios de los nuevos proyectos se distribuyan equitativamente;
- Participación democrática de los trabajadores y organizaciones de la comunidad en la toma de decisiones sobre la política de transporte público; e
- Integración de los trabajadores/as informales del transporte, con garantías de acceso a financiación, desarrollo de competencias, ingresos decentes y seguridad social.



3. Reforzar la gobernanza climática

Regulaciones, calendarios, objetivos compartidos y normas comunes son elementos fundamentales para asegurar que no haya oportunistas en cuanto a la acción climática, y que los más vulnerables estén protegidos.

En el período previo al Acuerdo de París, los sindicatos se movilaron a favor de un acuerdo que nos diese la oportunidad de dejar un mundo justo. Para ello sería necesario que:

- Los gobiernos aumenten su ambición en cuanto a los objetivos de reducción de emisiones antes y después de la entrada en vigor del Acuerdo de París;
- Los países desarrollados dejen clara la aportación de sus compromisos para la financiación del clima; y
- Un acuerdo de la ONU vinculante donde se reconozca por primera vez la necesidad de proteger a los trabajadores/as y a las comunidades en la mayor transición de la historia apoyada en políticas, comprometiéndose a adoptar estrategias para una transición justa.

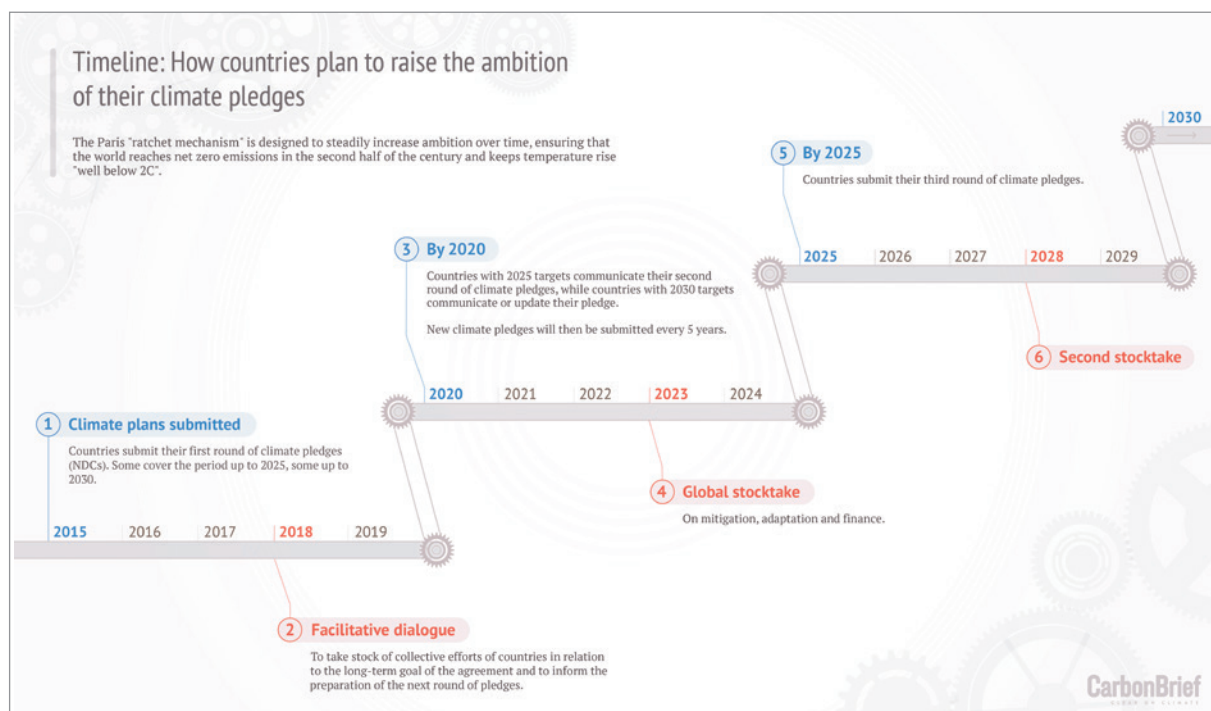
El Acuerdo de París fue un logro de la diplomacia, pero el objetivo que establece para la comunidad internacional no está acompañado de metas claras y de los medios para que resulte alcanzable en un futuro inmediato. Se requiere por tanto mucho trabajo a escala nacional e internacional para subsanar las deficiencias.

Tenemos que asegurarnos de que:

- Las contribuciones nacionales sean exhaustivas e inclu-

yan aspectos relacionados con el empleo y una transición justa.

- Los ciclos de revisión cada cinco años acordados en París estén bien diseñados, permitiendo que las contribuciones nacionales se midan en relación con las responsabilidades y capacidades de cada país, con la participación de la sociedad civil.
- Haya normas claras para medir los progresos y la presentación de informes y confirmar que se cumplen las promesas.
- Se cumplan los compromisos de financiación del clima, incluyendo la movilización de los gobiernos de países desarrollados de 100.000 millones de USD para 2020. Ese dinero deberá utilizarse para alcanzar nuevos compromisos más ambiciosos, esenciales para apoyar a los países en desarrollo en sus objetivos de desarrollo.
- Se destinen fondos para la financiación de las medidas de transición justa a nivel nacional, sectorial y regional.
- La tecnología y la transferencia de conocimientos se conviertan en realidad. Apoyar la investigación y la innovación en los países en desarrollo, incluyendo un aumento sustancial de los presupuestos de investigación y desarrollo, para garantizar la apropiación y la adecuación de las innovaciones, así como prevenir nuevas formas de dependencia.



4. Cumplir los compromisos sobre transición justa

La CMNUCC y el Acuerdo de París:

El compromiso de los Gobiernos a asegurar una transición justa para los trabajadores figura en el Preámbulo del Acuerdo de París, junto con otras referencias a la necesidad de proteger los derechos humanos y lograr la igualdad de género. Los sindicatos piensan que las políticas de transición justa adoptadas para proteger a los trabajadores y a las comunidades deberían figurar como un punto permanente en los programas gubernamentales, con informes regulares de progresos.

Así es como se garantizaría que el impulso para una transición justa se complementa con acción política.

- **Incorporar compromisos sobre transición justa en las Contribuciones determinadas a nivel nacional (CDN):** De este modo los gobiernos podrían explicar cómo han evaluado las repercusiones de sus decisiones sobre el empleo y, lo que es más importante, las medidas que tomarán para apoyar a los trabajadores. (Algunos Gobiernos, como Sudáfrica, han incorporado ya la cuestión en su primer CDN.)
- **Mantener la transición justa para los trabajadores como un tema permanente en el foro sobre las medidas de respuesta en el marco del Acuerdo de París:** Otra línea de trabajo guarda relación con el futuro programa de trabajo sobre medidas de respuesta en el marco del Acuerdo de París, que podría basarse en la labor previa desarrollada en los órganos subsidiarios— donde la transición justa figuraría durante dos años como un elemento clave del Foro sobre las repercusiones de la aplicación de las medidas de respuesta. Disponer de un espacio técnico dedicado, donde pudieran presentarse y debatidas las buenas prácticas o determinadas situaciones problemáticas, contribuiría a formar mejor a los negociadores sobre el clima respecto a estas cuestiones, tendiendo un puente con los progresos logrados sobre el terreno. En 2016 se decidió establecer un grupo de expertos ad-hoc, aunque después de haber mantenido una única reunión no se dispone de ninguna indicación sobre si este trabajo continuará. Es importante garantizar que el firme apoyo y los llamamientos a un trabajo técnico más profundo y el intercambio de experiencias, expresados en el Foro, se vean reflejados en el programa de trabajo.
- **Lanzar una “iniciativa de Katowice para una transición justa” dentro de la COP, lo que aportaría un espacio político de alto - nivel para mantener el compromiso respecto a una transición justa:** Teniendo en cuenta que la COP24 (2018) se organizará en Katowice, la principal ciudad en la región carbonífera de Polonia, es necesario transmitir un mensaje de empatía y compromiso con las

comunidades que podrían verse duramente afectadas por la transición a cero carbono. La CMNUCC debería explorar la posibilidad de organizar una reunión de alto nivel entre ministros de trabajo y de medio ambiente para lanzar la “iniciativa de Katowice para una transición justa” en el marco de la COP, que aportaría el espacio necesario para cumplir el compromiso de proteger a estas comunidades, reunir experiencias de las distintas Partes en apoyo a trabajadores en la transición, y alentar a los donantes en relación con el clima a apoyar proyectos para la creación de empleos sostenibles.

- **Asegurar los compromisos de financiación de proyectos sobre transición justa por parte del Fondo Verde para el Clima (FVC):** También podrían lograrse progresos sobre gobernanza climática a nivel del Fondo Verde para el Clima, donde deberían financiarse proyectos destinados a apoyar a las comunidades y los trabajadores en sus esfuerzos de diversificación. La idea de un “Fondo de Transición Justa”, que ha sido promovida en Europa por sindicatos y sus aliados de la sociedad civil, debería ser apoyado para proyectos equivalentes en los países en desarrollo.
- **Incluir la transición justa en el Diálogo Facilitador de 2018:** En París, los gobiernos fijaron para 2018 la primera ocasión en que revisarán sus esfuerzos, para luego utilizar dicha evaluación con objeto de realizar Contribuciones determinadas a nivel nacional (CDN) más ambiciosas para 2020. El Diálogo Facilitador (DF) en 2018 irá seguido de una evaluación global cada cinco años, a partir de 2023. Este proceso reviste especial importancia para que los sindicatos presionen a sus Gobiernos para que introduzcan aspectos sobre transición justa en sus CDN.

Organización Internacional del Trabajo (OIT):

La OIT debería desempeñar un papel más ambicioso apoyando la transición hacia un mundo con cero carbono. Hasta la fecha, la mayor parte de su labor se ha centrado en apoyar a los Gobiernos en la creación de empleos verdes. Se necesita, no obstante, un enfoque con mayor visión de futuro, mediante el cual la OIT desarrolle su propia norma internacional del trabajo para gestionar la transición justa, y apoye a Gobiernos, empleadores y sindicatos a la hora de afrontar los desafíos de la transición. Debería además poner a prueba el impacto de sus propias recomendaciones económicas y sociales en relación con el medio ambiente, ya que tienden a legitimizar inversiones en infraestructuras insostenibles.

Estudio de caso

Repower Port Augusta

Con el cierre de dos centrales energéticas de carbón, cientos de puestos de trabajo y los medios de subsistencia en Port Augusta, una remota comunidad de 14.000 habitantes en el Sur de Australia, estaban amenazados.

Durante cinco años, los trabajadores de las centrales y su sindicato elaboraron un plan para la construcción de una estación termosolar, que remitieron a los gobiernos estatal y federal, así como a gigantes del sector energético en Francia y EE.UU. Su reivindicación era muy simple: Una transición justa para la remota comunidad y un futuro con cero carbono para la población en general. Un estudio de viabilidad y tras compañías interesadas en la construcción de una alternativa de energía renovable aportaron motivos añadidos de optimismo.

Finalmente, tras varias falsas promesas, en agosto de 2017, el gobierno estatal anunció que el próximo año se iniciarían las obras para la construcción de una instalación valorada en 650 millones AUD. La fase de construcción creará 650 puestos de trabajo, con 50 puestos permanentes en Port Augusta que requerirían cualificaciones similares a las que se requerirían en la estación de carbón cerrada en mayo de 2016.

“La construcción de una planta termosolar con almacenamiento en Port Augusta creará nuevos empleos, energía solar a la demanda, reducirá las emisiones y disminuirá la presión en las facturas energéticas”, indicó Gary Rowbottom, antiguo trabajador de una de las plantas de carbón y presidente de Repower Port Augusta.

Lo que supone:

- **Energía solar durante las 24 horas:** Las plantas termosolares usan un campo de espejos para concentrar la

luz del sol en lo alto de una torre, donde se calientan sales fundidas que se almacenan y utilizan para impulsar turbinas de vapor que generan energía cuando se necesite, día y noche.

- **Acción contra el cambio climático:** La construcción de la planta termosolar en Port Augusta hará que el Sur de Australia sea menos dependiente de generadores contaminantes y sucios propulsados por gas. El proyecto eliminará tanto contaminación como si se retirasen 20.000 vehículos de las carreteras australianas.
- **Energía más barata para el Sur de Australia:** La construcción de la planta termosolar en Port Augusta hará que la región dependa menos del gas, que es el principal culpable de que se disparen los precios energéticos en este estado. La energía termosolar incrementará la competencia en el mercado eléctrico, contribuyendo a que la electricidad sea más barata en el Sur de Australia con el tiempo, con lo que el estado se ahorrará 90 millones de AUD en su factura eléctrica²³.



- **Una norma de la OIT sobre transición justa:** Aunque el Acuerdo de París aporta una normativa para la acción climática, no existe de momento equivalente alguno que brinde a los Gobiernos directrices vinculantes sobre cómo efectuar la transición a una economía con cero carbono para que resulte socialmente justa. Del mismo modo que la OIT ha desarrollado normas sobre otras cuestiones relacionadas con el lugar de trabajo (trabajo infantil, salud y seguridad, transición de la economía informal a la formal, etc.), la organización y sus mandantes tripartitos tienen la legitimidad y la capacidad para desarrollar una norma sobre transición justa. Tras dos intentos en 2013 y 2016, la próxima ocasión para negociar una norma sería 2021. No podemos desperdiciarla.
- **Implementación de las Directrices sobre transición justa:** : En 2013, la Conferencia Internacional del Trabajo discutió formalmente por primera vez la necesidad de definir el concepto de la transición justa. Seguiría una negociación en 2015, que condujo a la adopción de las Directrices de

la OIT. Estas deben aplicarse ahora, y tendría que organizarse una fase piloto en un número suficiente de países para poner a prueba qué tan completa es la herramienta y orientar el proceso para el desarrollo de una norma, como se describió anteriormente.

- **La iniciativa “Verde” y Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2018:** Con ocasión de su centenario en 2019, la OIT lanzará una serie de iniciativas que modelarán la labor de la organización con vistas al próximo siglo. Una de ellas, la iniciativa “Verde”, cubre su intención de incorporar más desafíos medioambientales en todo su trabajo. Esto incluye una evaluación de las repercusiones del cambio climático y otros desafíos medioambientales en su informe anual sobre Perspectivas sociales y del empleo en el mundo. La publicación del informe en 2018 deberá influir en el Diálogo Facilitador de la CMNUCC y facilitar la inclusión de aspectos relacionados con el empleo y la transición justa en los CDN.

El G20 y la OCDE

Ahora que el enfoque de las políticas climáticas se dirige a la fase de implementación, además del enfoque de la presidencia argentina del G20 respecto al empleo, el G20 podría desempeñar un papel más activo en la coordinación de las respuestas políticas al cambio climático.

En 2017, la OCDE efectuó recomendaciones sobre cómo podría incorporarse el concepto de transición justa en futuros trabajos del G20, incluyendo que los países compartan su experiencia sobre políticas de planificación de la diversificación económica. Esas recomendaciones ofrecen una vía a seguir.

Objetivos de Desarrollo Sostenible y Agenda 2030

La transición justa se sitúa a medias entre el ODS8 sobre Trabajo Decente y el ODS13 sobre Acción Climática. Aunque la transición justa no se cita específicamente entre los indicadores que se están negociando para estos objetivos, los sindicatos deben seguir insistiendo en la conexión existente entre ambos.

Los ODS nos permiten además medir los progresos en cuanto a la prosperidad en países que han manifestado grandes ambiciones en el frente climático, y que podrían necesitar apoyo en relación con otros aspectos sociales.



COP23 | FIJI
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE
BONN 2017

Donde encontrar a los sindicatos en la COP23

Dentro de la sala de conferencias de la CMNUCC:

- Todos los días de 09:00 a 10:00, reunión de coordinación sindical
(buscar en las pantallas como TUNGO)

- Stand de la CSI (ITUC en inglés)

- Oficina de TUNGO

(dentro del espacio “constituency offices”)

Notas

1. https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/shareholder_resolution_principles.pdf
2. <http://www.sustainlabour.org/documentos/ResolucionAsamblea.ES.pdf>
3. http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/ituc_constitution_es.pdf
4. http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/CONGRESS_Decisions_ES.pdf, página 69
5. http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/assemblyresolution_sp_tc-revmisp.pdf.pdf
6. <https://www.ituc-csi.org/crecimiento-del-empleo-verde-y>
7. <http://www.irena.org/menu/index.aspx?mnu=Subcat&PriMenuID=36&CatID=141&SubcatID=3852>
8. <http://www.irena.org/menu/index.aspx?mnu=Subcat&PriMenuID=36&CatID=141&SubcatID=3852>
9. <http://www.eesi.org/papers/view/fact-sheet-jobs-in-renewable-energy-and-energy-efficiency-2017>
10. <http://www.civicgovernance.ca/wordpress/wp-content/uploads/2017/08/Columbia-Jobs-for-Tomorrow-web-revised-August-14-2017-final.pdf>
11. https://ec.europa.eu/energy/sites/ener/files/documents/CE_EE_Jobs_main%2018Nov2015.pdf
12. http://www.civicgovernance.ca/wordpress/wp-content/uploads/2017/08/Jobs-Tommorow-Final-Media-Release-August_10_17.pdf
13. https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/ituc_frontlines_briefing_cop22_es.pdf
14. http://www.ren21.net/gsr-2017/chapters/chapter_01/chapter_01/#sidebar-1-jobs-in-renewable-energy
15. <https://www.iea.org/publications/we2017/>
16. <http://www.revoproprosper.org/2017/08/03/tres-anos-para-salvaguardar-nuestro-clima/>
17. <http://www.reuters.com/article/us-climate-newyork-plan/new-york-lays-out-20-billion-plan-to-adapt-to-climate-change-idUSBRE95A10120130612>
18. <https://www.mrfcj.org/wp-content/uploads/2015/09/2013-04-16-Senegal.pdf>
19. Global Climate Jobs, Global Climate Jobs Campaign, septiembre de 2015.
20. Reversing inequality, combating climate change: A climate jobs programme for New York State, junio de 2017, Worker Institute, Universidad de Cornell.
21. Public transport: The smart green solution, UITP.
22. Para más información sobre los sindicatos, el cambio climático y el transporte público contactar a la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF), Alana Dave: Dave_Alana@itf.org.uk.
23. <https://repowerportaugusta.org>
24. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_432865.pdf
25. OCDE, Invertir en el clima, invertir en el crecimiento, 2017.

Editora responsable legal:
Sharan Burrow, Secretaria General

CSI

5 Bd du Roi Albert II, Bte 1, 1210-Bruselas, Bélgica
Tel : +32 2 224 0211 Fax : +32 2 201 5815
Email : press@ituc-csi.org Web : www.ituc-csi.org

D/2016/11.962/32