COP31
TÜRKİYE
ANTALYA

PARTICIPACIÓN DE UGT EN LA COP31



UGT
Comisión Ejecutiva Confederal

PARTICIPACIÓN DE UGT EN LA COP31

INTRODUCCIÓN

La COP31 se está celebrando en un contexto internacional especialmente convulso, marcado por los conflictos bélicos, las crecientes tensiones geopolíticas, los retrocesos en la cooperación internacional y una crisis climática cada vez más evidente y devastadora. A ello se suma el deterioro de las condiciones de vida, el aumento de las desigualdades y las dificultades para avanzar en una respuesta global a la altura de la emergencia climática. En este escenario, UGT y el movimiento sindical internacional acudieron a Antalya con una expectativa clara: defender la acción climática, reforzar la justicia social y situar una transición justa en el centro de las respuestas políticas, garantizando que las personas trabajadoras no paguen el coste de las transformaciones económicas y productivas.

Es importante recordar que, con todas sus limitaciones, las COP siguen siendo el corazón del multilateralismo climático. Son el único espacio global donde prácticamente todos los países se sientan en una misma mesa para buscar respuestas comunes, coordinar esfuerzos y cooperar frente a una crisis que afecta a toda la humanidad. En un momento de debilitamiento de la cooperación internacional y de cuestionamiento de los compromisos climáticos, defender el proceso multilateral es también defender la capacidad de los pueblos para responder juntos a una amenaza global.

Los primeros días en Antalya debían haber servido para avanzar desde los compromisos adquiridos hacia su aplicación efectiva, pero se han visto las dificultades para avanzar en acuerdos ambiciosos en cuestiones fundamentales como la financiación climática, la adaptación, la mitigación y la transición justa. El movimiento sindical internacional ha mantenido una presencia activa para reclamar una implementación de las políticas climáticas que incorpore garantías sociales y laborales, participación efectiva de las personas trabajadoras y un Mecanismo de Transición Justa que permita anticipar y gestionar los impactos de la transición sobre el terreno.

PRETENSIONES DE LA CSI AL LLEGAR A LA COP31

A modo de resumen esquemático, la Confederación Sindical Internacional (CSI) llegó a Antalya con cinco objetivos centrales para conseguir que la implementación de la acción climática incorpore plenamente su dimensión social y laboral, garantizando que nadie se quede atrás:

1. **Situar la Transición Justa en el centro de la implementación de la acción climática**, garantizando empleo decente y de calidad, derechos laborales, protección social, diálogo social y negociación colectiva, así como la anticipación de los impactos sobre las personas trabajadoras y los territorios.
2. **Convertir el Belém-Antalya Mechanism (BAM) en un mecanismo ambicioso y operativo**, con capacidad real para impulsar la implementación de la Transición Justa en todos los sectores, financiación suficiente, participación efectiva de los sindicatos y un papel de referencia de la OIT.
3. **Reforzar la ambición climática y la financiación para la mitigación, la adaptación y las pérdidas y daños,** incorporando indicadores laborales y de empleo y garantizando que los recursos, especialmente los destinados al Sur Global, contribuyan también a una transición justa y equitativa.
4. **Garantizar que la acción climática responda a las desigualdades y proteja a las personas trabajadoras** más vulnerables, incorporando la perspectiva de género, los derechos de las personas migrantes y desplazadas por el cambio climático y medidas de protección frente a riesgos como el estrés térmico.
5. **Garantizar la participación sindical en el segundo Balance Global (GST2)**, que comienza en la COP31 y finaliza en la COP33, para evaluar no solo los avances en los compromisos climáticos, sino también sus impactos sobre el empleo, las personas trabajadoras y sus comunidades.

PARTICIPACIÓN Y ACTIVIDAD SINDICAL DE UGT EN LA COP31

La delegación de UGT ha participado activamente durante toda la semana en la COP31, trabajando conjuntamente con la delegación sindical internacional y manteniendo una presencia constante tanto en los espacios de negociación como en las actividades y encuentros organizados en el marco de la cumbre. Esta participación ha permitido trasladar las posiciones y demandas sindicales, seguir de primera mano la evolución de las negociaciones y reforzar la coordinación con el movimiento sindical internacional y las organizaciones de la sociedad civil.

1. Participación en las reuniones diarias de coordinación sindical.

La delegación sindical internacional ha mantenido reuniones diarias de coordinación, de 9:00 a 10:00 horas, para preparar el trabajo de cada jornada. Estos encuentros han servido para analizar el estado de las negociaciones en los distintos ámbitos, compartir información sobre los contactos mantenidos con las delegaciones nacionales y coordinar las intervenciones y actividades de representantes sindicales en los diferentes pabellones y espacios de la COP.

UGT ha participado activamente en estas reuniones, trasladando al conjunto de la delegación sindical la información y las valoraciones obtenidas en los distintos encuentros mantenidos con la delegación española.



2. Seguimiento e incidencia en las negociaciones del Programa de Trabajo de Transición Justa.

UGT ha tenido una participación activa en los plenarios y espacios de negociación del Programa de Trabajo de Transición Justa, uno de los ámbitos prioritarios para el movimiento sindical internacional. Los debates se han centrado fundamentalmente en tres cuestiones: la evaluación del trabajo desarrollado durante los últimos tres años y la continuidad del programa, que desde el movimiento sindical se considera imprescindible; la definición de los principales mensajes políticos sobre Transición Justa que deben orientar la acción climática; y el desarrollo del mecanismo de Transición Justa (BAM), una de las principales demandas sindicales para esta COP.

3. Participación en las negociaciones sobre adaptación al cambio climático.

La delegación de UGT también ha seguido de cerca las negociaciones sobre adaptación, prestando especial atención al desarrollo de indicadores que permitan evaluar los avances y medir la eficacia de las políticas de adaptación. Para el sindicato resulta fundamental que estos indicadores incorporen la dimensión laboral, teniendo en cuenta que los impactos del cambio climático ya afectan directamente a la salud, la seguridad y las condiciones de trabajo de millones de personas trabajadoras.

Aunque buena parte de las negociaciones se han centrado en la financiación de la adaptación, especialmente en la necesidad de garantizar recursos suficientes para los países del Sur Global, UGT ha defendido la importancia de incorporar indicadores laborales que permitan evaluar cómo se está protegiendo a las personas trabajadoras frente a los riesgos climáticos.



4. Reunión con Ramón Pichs Madruga, vicepresidente del Grupo de Trabajo III del IPCC.

La delegación de UGT participó en una reunión de trabajo de la delegación sindical internacional con Ramón Pichs Madruga, investigador cubano y vicepresidente del Grupo de Trabajo III del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC). El encuentro permitió profundizar en los aspectos científicos y técnicos de la adaptación al cambio climático, especialmente en las dificultades para definir indicadores adecuados que permitan medir y evaluar los avances reales en materia de adaptación.

Se trata de una cuestión de especial interés para el movimiento sindical, que defiende la incorporación de indicadores laborales y sociales en estos procesos de evaluación. Asimismo, Pichs Madruga compartió información sobre la situación actual de los trabajos del IPCC y los próximos informes y publicaciones previstos para este año y el próximo. Fue un encuentro muy productivo que permitió acercar el conocimiento científico a las prioridades y demandas del movimiento sindical internacional.

5. Reuniones y coordinación con la delegación española.

Como viene siendo habitual en las distintas COP, UGT ha mantenido una relación fluida y una interlocución constante con la delegación española. Se han celebrado encuentros tanto con los equipos negociadores responsables de Transición Justa y adaptación como con los representantes de la delegación en reuniones generales de seguimiento de la cumbre.

Estos espacios han permitido conocer de primera mano la evolución de las negociaciones y trasladar directamente las principales demandas y preocupaciones sindicales, contribuyendo a que la perspectiva laboral y social esté presente en la posición española.

6. Trabajo con las organizaciones de la sociedad civil y Alianza por el Clima.

UGT ha mantenido una estrecha colaboración con las organizaciones españolas presentes en la COP31, especialmente con las entidades que forman parte de la Alianza por el Clima. Se ha desarrollado un trabajo continuo de intercambio de información, seguimiento de las negociaciones y elaboración de posicionamientos conjuntos.

Esta coordinación ha permitido reforzar la capacidad de incidencia de las organizaciones sociales, construir mensajes compartidos y trasladar una voz común ante los principales debates de la cumbre. La colaboración entre el movimiento sindical y las organizaciones ambientales y sociales constituye una alianza fundamental para impulsar una respuesta climática ambiciosa y socialmente justa.

7. Participación en una acción conjunta de las organizaciones observadoras de la sociedad civil para reclamar un mecanismo ambicioso de Transición Justa.

UGT participó en una acción conjunta impulsada por las diferentes organizaciones y grupos observadores de la sociedad civil presentes en las COP, que reunió a representantes del movimiento ecologista, organizaciones sindicales, pueblos indígenas, colectivos de mujeres y género, organizaciones juveniles y otros actores sociales.

La iniciativa, desarrollada dentro del propio recinto de la COP31, tuvo como objetivo reclamar avances concretos en la implementación de la Transición Justa y defender la puesta en marcha de un Belém-Antalya Mechanism (BAM) ambicioso, operativo y con capacidad real de actuación. La participación de UGT en esta acción permitió reforzar la coordinación del movimiento sindical con el conjunto de la sociedad civil internacional y trasladar un mensaje compartido: la Transición Justa debe ocupar un lugar central en la agenda climática y traducirse en compromisos y mecanismos efectivos de implementación.





8. Participación en encuentros institucionales y actos de reconocimiento a referentes internacionales.

UGT ha participado en dos encuentros especialmente significativos celebrados durante la COP31. El primero fue el encuentro del presidente de Brasil, Luiz Inácio Lula da Silva, con representantes de la sociedad civil, en el que se puso de manifiesto la importancia que Brasil concede a la lucha contra el cambio climático, la protección de la Amazonía y la lucha contra la deforestación. El encuentro estuvo marcado por una importante muestra de apoyo y reconocimiento de la sociedad civil hacia el presidente brasileño.





El segundo fue el acto de despedida del secretario general de Naciones Unidas, António Guterres, con motivo de su última participación en una COP. El movimiento sindical y las organizaciones de la sociedad civil quisieron reconocer su trayectoria y agradecer su compromiso con la acción climática, así como su permanente atención a las dimensiones sociales y laborales de la crisis climática. Durante su mandato, Guterres ha mantenido un discurso especialmente claro sobre la urgencia de actuar y la necesidad de que la transición climática tenga en cuenta a las personas y sus condiciones de vida y trabajo.



9. Participación en la presentación de la Estrategia de Transición Justa de Turquía.

UGT fue invitada a participar en un importante acto organizado por el Ministerio de Trabajo de Turquía, en el que se presentó oficialmente la Estrategia turca de Transición Justa, con la participación de representantes de alto nivel del Ministerio. Tras la presentación, se celebró una mesa redonda en la que UGT participó expresamente para compartir la experiencia española y los avances realizados en este ámbito.

Durante nuestra intervención pudimos explicar cómo se ha articulado la estrategia de Transición Justa en España, destacando el papel del diálogo social y los convenios de Transición Justa, así como las principales fortalezas y buenas prácticas del modelo español. También trasladamos algunas lecciones aprendidas y aspectos que consideramos fundamentales para que la estrategia turca pueda desarrollarse con éxito y garantizar una implementación efectiva, con participación de las personas trabajadoras y sus representantes sindicales.



10. Participación en un encuentro sindical en el Pabellón de Brasil.

UGT participó, junto con otras organizaciones sindicales latinoamericanas, en un encuentro celebrado en el Pabellón de Brasil para compartir información sobre el estado de las negociaciones en la COP en materia de Transición Justa.

Nuestra participación permitió trasladar una actualización de los principales debates que se estaban desarrollando, especialmente en relación con la evaluación y continuidad del Programa de Trabajo de Transición Justa, el desarrollo del nuevo mecanismo (BAM) y las diferentes posiciones, dificultades y demandas que estaban planteando los países y grupos negociadores. Este intercambio contribuyó a compartir información y reforzar la coordinación y el conocimiento mutuo entre organizaciones sindicales de distintas regiones.



11. Participación en un encuentro internacional sobre consejos de Transición Justa en el Pabellón de Canadá.

UGT fue invitada a participar en un encuentro organizado en el Pabellón de Canadá sobre diferentes experiencias internacionales de consejos y órganos de participación y asesoramiento en materia de Transición Justa.

Desde España pudimos explicar el funcionamiento del Consejo Asesor del Instituto para la Transición Justa (ITJ), el papel que desempeñan las organizaciones sindicales en este espacio y cómo se articula nuestra participación. Asimismo, trasladamos algunas valoraciones y propuestas de mejora desde la perspectiva sindical, poniendo de relieve la importancia de que estos órganos no sean únicamente espacios consultivos, sino que cuenten con capacidad real de influencia, participación efectiva de los interlocutores sociales y continuidad en sus trabajos.



12. Participación en la presentación del posicionamiento de DİSK sobre Transición Justa.

La delegación de UGT asistió a la rueda de prensa organizada por DİSK, una de las principales organizaciones sindicales de Turquía, en la que se presentó su documento de posicionamiento político sobre Transición Justa. El acto contó con la presencia de medios de comunicación y representantes de la organización sindical, entre ellos su presidenta y su secretario general.

Este encuentro permitió conocer de primera mano la perspectiva del sindicalismo turco sobre los desafíos de la Transición Justa, así como mantener un intercambio directo con sus principales responsables. Fue también una oportunidad para compartir preocupaciones y experiencias sobre cómo garantizar que los procesos de transformación económica y productiva incorporen los derechos laborales, el empleo de calidad y la participación de las personas trabajadoras.



13. Seguimiento de las actividades del Pabellón de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La delegación de UGT estuvo también presente en diferentes actividades del Pabellón de la OIT, un espacio de especial relevancia para el movimiento sindical internacional. Entre ellas, cabe destacar la presentación de un posicionamiento conjunto de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y la Organización Internacional de Empleadores (OIE) sobre la COP31 y la importancia de garantizar el empleo de calidad y el trabajo decente en el proceso de transición.

Este posicionamiento conjunto puso de manifiesto la necesidad de vincular la Transición Justa con la inversión, la capacidad productiva y la transformación de la industria, defendiendo que la acción climática debe generar oportunidades económicas y empleo de calidad. Desde UGT valoramos positivamente este tipo de iniciativas de diálogo y entendimiento entre organizaciones sindicales y empresariales a escala internacional, especialmente cuando se desarrollan en el marco de la OIT.

14. Participación en la manifestación de la Cumbre de los Pueblos.

Como viene siendo habitual en las COP, paralelamente a la cumbre oficial se desarrolló la Cumbre de los Pueblos, que reunió a organizaciones sociales, ambientales, sindicales y movimientos ciudadanos. El sábado tuvo lugar una manifestación por las calles de Antalya en la que participó activamente una amplia delegación sindical internacional.

UGT estuvo presente junto al resto del movimiento sindical, portando una pancarta de la CSI y reivindicando la necesidad de una acción climática ambiciosa, basada en la justicia social, los derechos laborales y una Transición Justa que no deje a nadie atrás. Esta

movilización volvió a poner de manifiesto la importancia de la sociedad civil y de los movimientos sociales en la defensa de una respuesta global a la crisis climática.



15. Participación en la jornada de estrategia sindical internacional.

El domingo, coincidiendo con la jornada habitual de descanso de las negociaciones, el movimiento sindical internacional celebró su tradicional Día de Estrategia Sindical. Se trata de uno de los encuentros más importantes para la delegación sindical, ya que reúne a representantes de las organizaciones que participan en la primera y segunda semana de la COP, facilitando un espacio común de análisis, coordinación y definición de prioridades. En esta ocasión, participaron más de 100 representantes sindicales de todo el mundo.

Durante la jornada se debatió sobre el estado de las negociaciones y las principales preocupaciones sindicales, abordando cuestiones como la electrificación, la Transición Justa, la financiación climática, la adaptación y la mitigación. La delegación de UGT intervino para explicar las políticas desarrolladas en España en materia de adaptación al cambio climático, destacando especialmente los permisos climáticos y los protocolos de actuación ante fenómenos meteorológicos adversos. Pudimos compartir la experiencia

española en esta materia y poner en valor los avances realizados para proteger a las personas trabajadoras frente a los efectos del cambio climático.

La jornada concluyó con una cena en la que participó el ministro de Trabajo de Turquía, que permitió mantener un encuentro directo entre representantes del movimiento sindical internacional y el Gobierno turco. Durante este espacio se produjeron diferentes intervenciones e intercambios de gran interés sobre los retos laborales y sociales de la Transición Justa.





16. Encuentro con la vicepresidenta tercera y ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Sara Aagesen, en el Pabellón de España.

La delegación de UGT tuvo también la oportunidad de mantener un encuentro informal con la vicepresidenta tercera del Gobierno y ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Sara Aagesen, en el Pabellón de España.

Durante este encuentro pudimos intercambiar impresiones sobre el desarrollo de las negociaciones, la ambición climática necesaria y la importancia de preservar y reforzar espacios multilaterales como las COP para dar respuesta a la crisis climática. También se abordaron otras cuestiones de actualidad política y sindical en España, como la Huelga General del pasado 11 de noviembre o las próximas elecciones generales del 29 de noviembre.

Como viene siendo habitual, fue un encuentro cercano y fructífero, que permitió mantener una interlocución directa con la ministra y poner en valor la importancia de estos espacios de diálogo entre el Gobierno y las organizaciones sindicales presentes en las cumbres internacionales.


SPAIN
SPAIN
COP31
TÜRKIYE
ork:
ion challenges
and Digital Transformation and Secretary of
UNESCO
Minister for Ecological Transition and the
ch Institute on Climate Change and the
n School of Economics
Dublin City University
al Institute