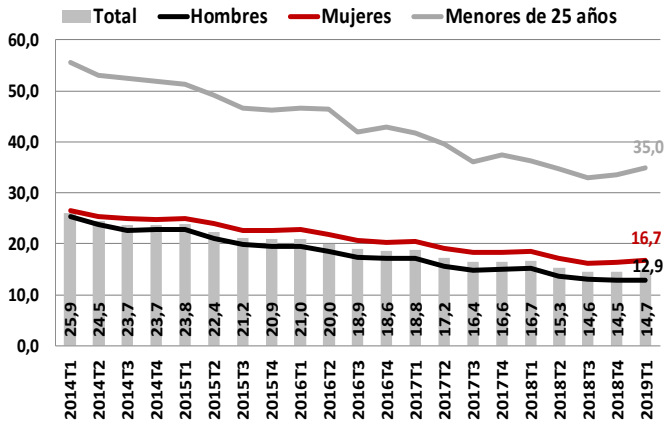


# Cuadro de evolución sociolaboral

Número 5 - Junio de 2019

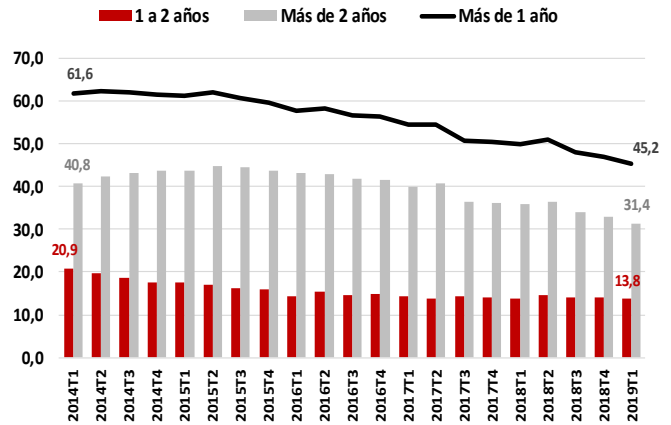
## G1 - TASAS DE PARO

Porcentaje de desempleados sobre el total de activos



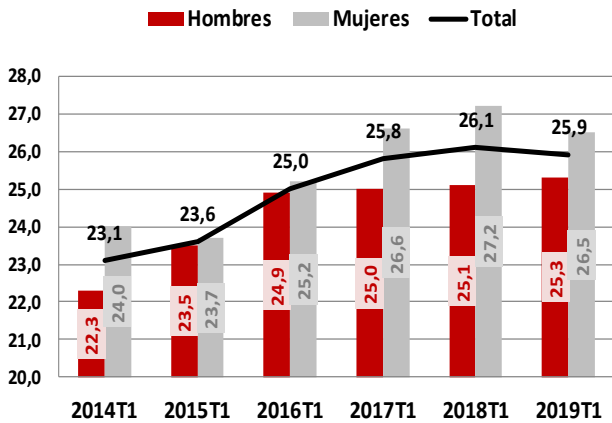
## G2 - PARO DE LARGA DURACIÓN

Porcentaje de parados por tiempo de búsqueda



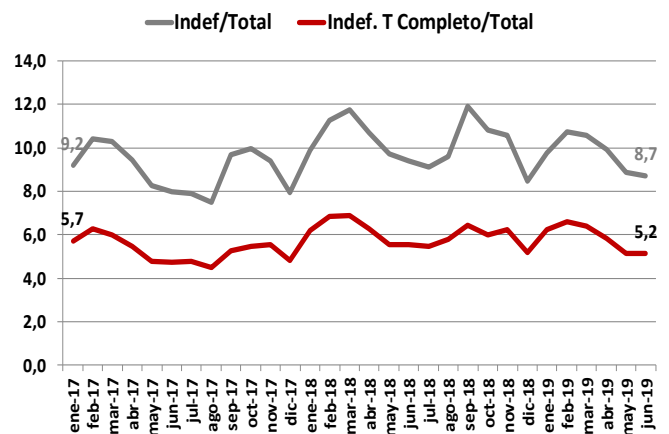
## G3 - TASAS DE TEMPORALIDAD

Porcentaje de personas con contrato temporal sobre el total



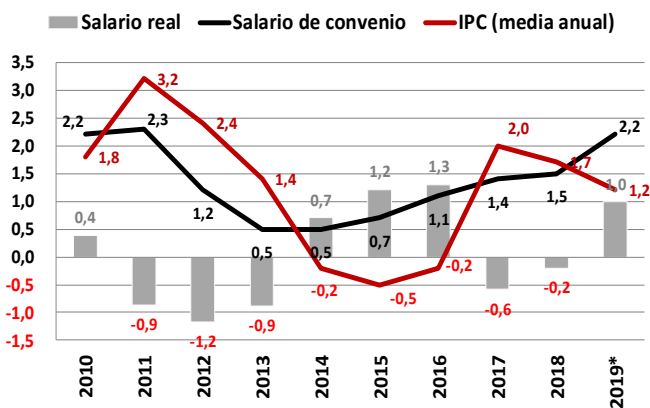
## G4 - PESO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Porcentaje sobre el total de contratos realizados



## G5 - PODER ADQUISITIVO DE LOS SALARIOS

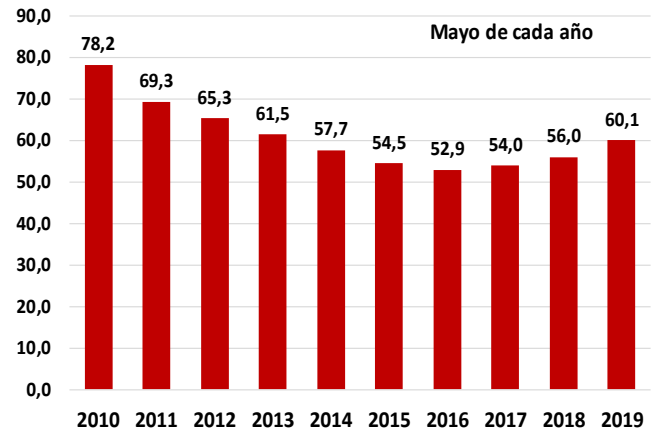
Tasas de variación anual



\*Para 2019, datos hasta mayo.

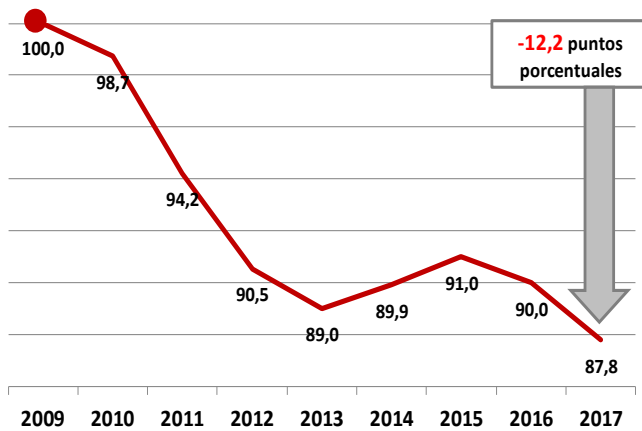
## G6 - COBERTURA DE LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Porcentaje de beneficiarios sobre total de parados registrados con experiencia laboral

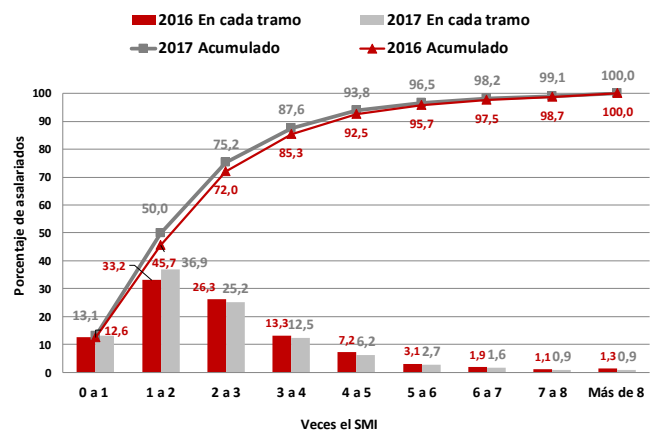


## GRÁFICOS DEL MES

**G7 – VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO SALARIAL**  
Acumulado. 2009 = 100



**G8 – PORCENTAJE DE ASALARIADOS POR TRAMO SALARIAL**  
Tramo = Número de veces el SMI



## CRECE MÁS EL PIB, PERO NO LOS SALARIOS

Según los datos de la Contabilidad Nacional Trimestral (CNTR) del primer trimestre de 2019, el PIB aumenta a una tasa interanual del 2,4%, una décima más que en el último trimestre de 2018. Además, el empleo (en puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo) crece a un elevado ritmo del 2,8% en términos interanuales (510.000 más en un año), pero refleja la bajísima calidad del empleo que se está creando: la productividad por puesto de trabajo y por hora trabajada disminuyen un 0,4%. Más crecimiento y más empleo, pero también más precariedad laboral, que se traduce en bajos salarios, que no crecen como deberían. En el mes de junio se han conocido los resultados de hasta cuatro estadísticas de contenido salarial: dos estructurales, referidas a 2017, y dos coyunturales, con datos del primer trimestre de 2019.

Entre las primeras, la Encuesta Anual de Estructura Salarial (EES) ofrece información sobre el salario más frecuente en España, que se situó en 17.482,06 euros, un 26% inferior al salario medio (23.646,50 euros al año), lo que supone poco más de 1.000 euros netos al mes. De hecho, el porcentaje de trabajadores con salarios inferiores al SMI aumentó medio punto porcentual respecto de 2016, alcanzando el 13,1%, la cifra más elevada desde 2013. Por su parte, la brecha salarial entre mujeres y hombres se situó en un 21,9%, de modo que las mujeres ganan de media 5.784 euros anuales menos que los hombres.

La otra fuente estructural es el Índice de Precios del Trabajo (IPT), que recoge la evolución salarial en un mismo puesto de trabajo, eliminando el impacto sobre las retribuciones de las variaciones de cantidad y calidad del empleo. Según este, los salarios nominales cayeron medio punto porcentual en 2017, lo que determina una pérdida de poder de compra en ese año de 2,5 puntos, la mayor desde 2012. Con este dato, la pérdida media de poder adquisitivo de los salarios acumulada desde 2009 se eleva ya a 12,2 puntos porcentuales.

Por su parte, la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) estima que los costes laboral y salarial por trabajador y mes aumentaron en el primer trimestre del año un 2,1% y un 1,7%, respectivamente. Y según el Índice de Costes Laborales Armonizado (ICLA, una derivada de la anterior que permite la comparación para toda la Unión Europea), esos costes laboral y salarial (en este caso por hora efectivamente trabajada) crecieron un 2,4% y un 2,2% anuales, respectivamente. Ambas fuentes parecen apuntar a un ligero repunte salarial en 2019 como consecuencia de algunas actuaciones adoptadas (subida del salario mínimo, traslación de los criterios del IV AENC a la negociación colectiva), pero aún insuficiente.

En conjunto, todos estos datos muestran que los salarios no crecen como deberían en esta etapa de expansión económica, lo que tiene muy perniciosas consecuencias económicas y sociales. Una de ellas, que los niveles de pobreza y de desigualdad, que se desbocaron durante los años de austeridad y recortes,

apenas se reducen. Según la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) de 2018 (con datos de renta de 2017), publicada también en este mes, la tasa de riesgo de pobreza de la población apenas se ha reducido en el último año tan solo en una décima (del 21,6% al 21,5%), incluso ha aumentado entre los mayores de 45 años; y ha empeorado el número de hogares con carencias materiales severas (del 5,1% al 5,4%). El 16% de los ocupados y el 58,9% de los parados siguen en situación de riesgo de pobreza o exclusión social.

Esta situación no puede continuar, y los frutos del aumento de la actividad deben repartirse de manera más equitativa. Para ello, el nuevo gobierno debe imprimir un giro social a las políticas, partiendo de la derogación de la reforma laboral de 2012, que fue la que rompió el equilibrio de fuerzas en la negociación colectiva en favor de las empresas y elevó la precariedad laboral, y el reforzamiento del sistema de protección social en sentido amplio (pensiones, prestaciones por desempleo y prestaciones sociales). Por su parte, las empresas deben aumentar los salarios mínimos de convenio hasta 1.000 euros tal y como se comprometieron en el IV AENC.

## PANEL DE DATOS DE COYUNTURA

			Unidad	2018	2019	Evolución reciente			
						Dato anterior	Último dato		
<b>PRODUCCIÓN Y MERCADO DE TRABAJO</b>									
<b>PIB</b>		Tasa de crecimiento real anual	Var. %	2,6	2,4	4T/18	2,3	<b>1T/19</b>	<b>2,4</b>
		Tasa de crecimiento zona euro	Var. %	1,8	1,2	4T/18	1,1	<b>1T/19</b>	<b>(*) 1,2</b>
<b>Empleo</b>	<b>Ocupados</b>	Ocupados totales (EPA)	Miles	19.328	19.471	4T/18	49.564,6	<b>1T/19</b>	<b>19.471,1</b>
		Tasa crecimiento anual	%	2,7	3,2		3,0		<b>3,2</b>
		Afiliados (Seguridad Social)	Miles	18.787,4	19.155,2	may-19	19.442,1	<b>jun-19</b>	<b>19.517,7</b>
		Tasa crecimiento anual	Var. %	3,1	2,9		2,8		<b>2,7</b>
<b>Calidad del empleo</b>	<b>Asalariados por tipo de contrato</b>	Total	Miles	16.234,2	16.357,7	4T/18	16.453,6	<b>1T/19</b>	<b>16.357,7</b>
		Contrato indefinido		11.882,3	12.124,0		12.034,1		<b>12.124,0</b>
		Contrato temporal		4.351,9	4.233,7		4.419,5		<b>4.233,7</b>
	<b>Tasa de temporalidad</b>	Total	%	26,8	25,9	4T/18	26,9	<b>1T/19</b>	<b>25,9</b>
		Sector público		25,4	26,8		26,3		<b>26,8</b>
		Sector privado		27,1	25,6		27,0		<b>25,6</b>
<b>Contratos (SEPE)</b>	Total realizados	Miles	22.291,7	10.988,8	may-19	2.075,7	<b>jun-19</b>	<b>2.009,0</b>	
	Indefinidos sobre total	%	10,3	9,7		8,9		<b>8,7</b>	
<b>Desempleo</b>	<b>Desempleados</b>	Total	Miles	3.479,1	3.354,2	4T/18	3.304,3	<b>1T/19</b>	<b>3.354,2</b>
		Hombres		1.674,6	1.570,5		1.574,1		<b>1.570,5</b>
		Mujeres		1.804,6	1.783,8		1.730,2		<b>1.783,8</b>
		Parados registrados (SEPE)	Miles	3.279,1	3.181,4	may-19	3.079,5	<b>jun-19</b>	<b>3.015,7</b>
	<b>Tasa de paro</b>	Total	%	15,3	14,7	4T/18	14,5	<b>1T/19</b>	<b>14,7</b>
		Hombres		13,7	12,9		12,9		<b>12,9</b>
		Mujeres		17,0	16,7		16,3		<b>16,7</b>
	<b>Prestaciones</b>	Beneficiarios prestaciones	Miles	1.804,7	1.833,8	abr-19	1.764,1	<b>may-19</b>	<b>1.745,5</b>
Tasa de cobertura		%	58,2	60,3		59,1		<b>60,1</b>	
<b>PRECIOS Y SALARIOS</b>									
<b>Precios</b>	<b>IPC</b>	General	Var. %	1,7	(*) 1,1	may-19	0,8	<b>jun-19</b>	<b>(*) 0,4</b>
		Zona euro		1,8	(*) 1,4		1,2		<b>(*) 1,2</b>
<b>Salarios</b>	<b>Negociación colectiva</b>	Aumento salarial pactado	Var. %	1,79	2,21	abr-19	2,21	<b>may-19</b>	<b>2,21</b>
		Convenios totales	Unidades	4.286	2.601		2.431		<b>2.601</b>
		Trabajadores afectados	Miles	10.292,7	7.450,3		6.912,6		<b>7.450,3</b>
	<b>Encuesta Trimestral de Coste Laboral</b>	Coste laboral total	€/mes	2.573,1	2.550,3	4T/18	2.692,5	<b>1T/19</b>	<b>2.550,3</b>
		Variación anual	Var. %	1,0	2,1		0,9		<b>2,1</b>
		Coste salarial total	€/mes	1.919,4	1.876,2		2.039,0		<b>1.876,2</b>
		Variación anual	Var. %	1,0	1,7		0,9		<b>1,7</b>
	<b>Contabilidad Nacional</b>	Remuneración por asalariado	Var. %	0,9	1,6	4T/18	1,1	<b>1T/19</b>	<b>1,6</b>
Coste Laboral Unitario			0,8	2,1		1,3		<b>2,1</b>	

(\*) Estimación adelantada