

BOLETÍN N.º 8

LAS FORMACIONES ESTRATÉGICAS SOBRE INCLUSIÓN Y DEFENSA DE DERECHOS (SIAT) FORTALECEN LAS CAPACIDADES DE QUIENES REPRESENTAN A LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN TODA EUROPA



Tras la exitosa implementación de las Formaciones Básicas de Inclusión y Concienciación (CIAT), el proyecto FairForward ha completado la implementación de las Formaciones Estratégicas sobre Inclusión y Defensa de Derechos (SIAT) en todos los países participantes entre abril y julio de 2026.

Las sesiones de SIAT representaron la etapa avanzada del itinerario de desarrollo de capacidades de FairForward, diseñado para dotar a los representantes de las personas trabajadoras de las competencias prácticas de incidencia, negociación y resolución de conflictos necesarias para promover la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en los lugares de trabajo y a través de los mecanismos de diálogo social.

Un total de 113 representantes de las personas trabajadoras de Malta, Italia, Polonia, España, Lituania, Serbia y Montenegro participaron con éxito en los programas nacionales de formación de dos días, contribuyendo al objetivo del proyecto de capacitar a los sindicatos y a las organizaciones de personas trabajadoras para que se conviertan en impulsores activos de la transformación inclusiva del lugar de trabajo.

A diferencia de las sesiones introductorias de CIAT, que se centraron en la concienciación sobre la diversidad, la empatía, la escucha activa y la competencia cultural, las formaciones de SIAT abordaron dimensiones más estratégicas de la inclusión en el lugar de trabajo. Las personas participantes exploraron enfoques prácticos para resolver conflictos relacionados con la discriminación, defender a las personas trabajadoras vulnerables, influir en las políticas de las organizaciones e integrar los principios de inclusión en los procesos de negociación colectiva. La metodología de formación combinó talleres interactivos, dinámicas de role-playing, estudios de casos, simulaciones de mediación y actividades de aprendizaje entre pares, lo que permitió a los participantes aplicar los conocimientos adquiridos a escenarios reales del lugar de trabajo.

El plan de estudios de SIAT se desarrolló sobre la base de los resultados de los grupos focales de FairForward y de los análisis comparativos de los marcos jurídicos realizados en 2025. Esto garantizó que el contenido de la formación abordara directamente los retos a los que se enfrentan las personas trabajadoras vulnerables, incluidas las personas migrantes, las personas con discapacidad, las personas LGBTQIA+, las personas trabajadoras de mayor edad y otros grupos expuestos a la discriminación y la exclusión en el mercado laboral.

A lo largo de las formaciones nacionales, las personas participantes trabajaron en herramientas prácticas para prevenir y abordar los conflictos en el lugar de trabajo, abogar por políticas inclusivas y reforzar el papel de los sindicatos en la promoción de la igualdad de oportunidades y el trato justo. Se prestó especial atención a la integración de los principios de diversidad e inclusión en los procesos de negociación colectiva y diálogo social y en los convenios colectivos, en apoyo del objetivo más amplio de FairForward de crear lugares de trabajo más inclusivos en toda Europa.



La finalización con éxito del ciclo SIAT marca otro hito importante en la implementación de FairForward. Los conocimientos, las competencias y las capacidades de incidencia y representación adquiridos por las personas participantes contribuirán a reforzar las estructuras de diálogo social y a fomentar el cambio organizativo a largo plazo en los lugares de trabajo y en las organizaciones de personas trabajadoras de toda Europa.

A medida que el proyecto avance, las lecciones aprendidas durante las formaciones CIAT y SIAT contribuirán al desarrollo del próximo Manual para la negociación de políticas inclusivas, que proporcionará orientación práctica y recomendaciones para los sindicatos y los representantes de las personas trabajadoras que busquen promover la diversidad, la equidad y la inclusión a través de la negociación colectiva y las políticas en el lugar de trabajo.

Juntos, seguimos creando lugares de trabajo donde se valora la diversidad, se practica la inclusión y todas las personas trabajadoras puedan participar en igualdad de condiciones y con dignidad.

#FairForward #InclusiveWorkplaces #DEI #SocialDialogue #EUProjects #TradeUnions #InclusionMatters

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union