

BOLETÍN N.º 6

FAIRFORWARD – INCLUSIVITY FORUM: PROMOVER LUGARES DE TRABAJO INCLUSIVOS EN TODA EUROPA

Los días 24 y 25 de marzo de 2026, el proyecto FAIRFORWARD organizó el Inclusivity Forum en Málaga (España), reuniendo a representantes sindicales, personal experto y diversas partes interesadas de siete países europeos: Malta, Italia, Lituania, Montenegro, Polonia, Serbia y España.

El Foro representó un hito clave dentro del proyecto, con el objetivo de consolidar los resultados de los grupos focales nacionales y de los análisis de los marcos jurídicos, y facilitar su traducción en enfoques prácticos y orientados a las políticas.

Una comprensión compartida de los retos comunes

La primera jornada del Foro se centró en la presentación y el análisis comparativo de los resultados nacionales. A pesar de las diferencias en los contextos institucionales y del mercado laboral, las personas participantes identificaron una serie de retos comunes en todos los países.



Entre ellos destacan:

- la brecha entre los marcos jurídicos existentes y su aplicación efectiva
- la persistencia de la discriminación interseccional que afecta a los grupos más vulnerables
- el limitado conocimiento y la escasa accesibilidad de los derechos por parte de las personas trabajadoras
- la necesidad de reforzar los mecanismos de aplicación y control

El análisis comparativo confirmó que la inclusión en el lugar de trabajo sigue siendo una cuestión estructural y transnacional, que requiere respuestas coordinadas y una mayor cooperación entre los interlocutores sociales. Los debates también pusieron de relieve el papel fundamental de las organizaciones sindicales en la promoción de la inclusión, al tiempo que subrayaron la necesidad de reforzar su capacidad operativa mediante formación específica, herramientas y metodologías adecuadas.

Del análisis al desarrollo de políticas

Sobre la base del trabajo analítico del primer día, la segunda jornada del Foro se centró en el desarrollo de políticas inclusivas en el lugar de trabajo.

Las personas participantes tomaron parte en sesiones interactivas destinadas a traducir los retos identificados en soluciones concretas y aplicables. A través del intercambio transnacional y el trabajo en grupo, se exploraron enfoques relacionados con:

- la integración de los principios de inclusión en la negociación colectiva
- el desarrollo de herramientas para apoyar a las personas trabajadoras que sufren discriminación
- el refuerzo de las capacidades de incidencia y negociación
- la promoción de la sensibilización y del cambio cultural dentro de las organizaciones

Los debates se caracterizaron por una fuerte orientación a la viabilidad y aplicabilidad, con el objetivo de garantizar que las medidas propuestas estén ancladas en contextos nacionales reales.

Resultados y contribución a los objetivos del proyecto

El Inclusivity Forum permitió identificar prioridades comunes y desarrollar propuestas orientadas a las políticas, que contribuirán a las próximas fases del proyecto.

En particular, los resultados alimentarán:

- el Manual sobre la negociación de políticas inclusivas
- la implementación de actividades de desarrollo de capacidades en el marco del WP4

Además, el Foro reforzó la cooperación transnacional entre las organizaciones participantes y consolidó el papel de las personas participantes como multiplicadoras de conocimientos y buenas prácticas.

Hacia mercados laborales más inclusivos

El Inclusivity Forum confirmó que la promoción de lugares de trabajo inclusivos requiere no solo marcos jurídicos sólidos, sino también una aplicación efectiva, capacidades institucionales adecuadas y una cooperación continua entre las partes interesadas.

Al facilitar el diálogo y apoyar el desarrollo de soluciones prácticas, FAIRFORWARD contribuye a reforzar el papel de las organizaciones sindicales en la promoción de la igualdad y la inclusión en el mercado laboral europeo.

**MANTÉNGASE EN CONTACTO CON FAIRFORWARD
SIGA EL PROYECTO FAIRFORWARD PARA MANTENERSE INFORMADO
SOBRE LAS PRÓXIMAS ACTIVIDADES Y RESULTADOS:**



<https://www.facebook.com/profile.php?id=61572424268618>



<https://x.com/Fairforward>



<https://www.linkedin.com/company/106363000>

#FairForward #InclusiveWorkplaces #Diversity #SocialDialogue #EUFunded

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union