

# BOLETÍN N.º 5

FAIRFORWARD: LANZAMIENTO DEL MANUAL INTERACTIVO PARA FORMACIONES NACIONALES

Nos complace anunciar el lanzamiento del manual para formaciones nacionales, una herramienta clave del proyecto FairForward: creación de lugares de trabajo inclusivos en toda Europa. Este manual está diseñado para formar al menos a 200 representantes de los trabajadores en 7 países y promover estrategias concretas y sostenibles de diversidad, equidad e inclusión.

## **Dos itinerarios formativos complementarios**

### **Formación básica en inclusión y sensibilización (Core Inclusion and Awareness Training, CIAT)**

Duración: 1 día

Objetivo: desarrollar habilidades básicas en materia de diversidad, inclusión, empatía y escucha activa.

Metodologías interactivas:

- estudio de caso: «crear un lugar de trabajo inclusivo», identificar la discriminación y mejorar los entornos laborales;
- juego de roles: «en su lugar», practicar la comunicación respetuosa y la escucha activa;
- cultura en movimiento: desarrollar habilidades culturales y conciencia intercultural.

La CIAT prepara a los participantes para convertirse en defensores de lugares de trabajo inclusivos y conscientes.



### **Formación en inclusión estratégica y defensa (Strategic Inclusion and Advocacy Training, SIAT)**

Duración: 2 días

Objetivo: fortalecer las habilidades de defensa, negociación y gestión de conflictos.

Herramientas y metodologías avanzadas:

- mapeo de partes interesadas: analizar dinámicas complejas e influir en la toma de decisiones;
- técnica fishbowl y foro de teatro: identificar soluciones creativas y superar estancamientos en las negociaciones;
- módulos avanzados sobre resolución de conflictos y estrategias de promoción.

La SIAT permite a los participantes aplicar herramientas analíticas y metodologías prácticas para impulsar cambios tangibles dentro de sus organizaciones.

💡 **Recurso digital abierto**

El manual está disponible en línea en las páginas web de los socios del proyecto, lo que hace que las estrategias de diversidad, inclusión, empatía sean accesibles, coherentes y sostenibles. Gracias a esta disponibilidad:

- las organizaciones sindicales europeas pueden integrar metodologías probadas;
- los representantes de los trabajadores obtienen herramientas prácticas para actuar de inmediato;
- se promueve una cultura de inclusión a gran escala.

🌟 **Convertir el conocimiento en acción**


El manual FairForward es más que una guía teórica, es un recurso operativo diseñado para:


- crear lugares de trabajo equitativos, respetuosos y participativos;
- proporcionar habilidades prácticas y herramientas analíticas avanzadas;
- formar a los representantes para que aporten un cambio real y sostenible.

👉 **¡DESCÁRGALO AHORA Y ÚNETE A FAIRFORWARD PARA CREAR LUGARES DE TRABAJO INCLUSIVOS EN TODA EUROPA!**

**FAIRFORWARD - SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE**

 <https://www.facebook.com/profile.php?id=61572424268618>

 [https://x.com/Fairforward\\_](https://x.com/Fairforward_)

 <https://www.linkedin.com/company/106363000>

#FairForward #InclusiveWorkplaces #Diversity #SocialDialogue #EUFunded

*Financiado por la Unión Europea. No obstante, las opiniones y puntos de vista expresados son exclusivamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Comisión Europea. Ni la Unión Europea ni la autoridad que concede la subvención pueden ser consideradas responsables de las mismas.*



Co-funded by  
the European Union