

BOLETÍN N.º 9

NEGOCIAR POLÍTICAS INCLUSIVAS EN EL LUGAR DE TRABAJO
UNA GUÍA PRÁCTICA PARA REPRESENTANTES SINDICALES
DEL APRENDIZAJE DE FAIRFORWARD A LA ACCIÓN PRÁCTICA



NEGOTIATING INCLUSIVE POLICIES IN THE WORKPLACE A PRACTICAL GUIDE FOR TRADE UNION REPRESENTATIVES

"An inclusive workplace does not come about by itself. It must be listened to, negotiated, documented, implemented, monitored and collectively defended".

Tras la finalización de las actividades de investigación, formación e intercambio de FairForward, el proyecto ha desarrollado el Manual para la negociación de políticas inclusivas en el lugar de trabajo: una guía práctica para representantes sindicales.

El Manual reúne los conocimientos y experiencias generados a lo largo del proyecto, incluidas las conclusiones de los grupos focales nacionales, los análisis comparativos de los marcos jurídicos, el Foro de Inclusividad y las actividades de formación CIAT y SIAT.

Su objetivo es proporcionar a las personas representantes de las organizaciones sindicales y de las personas trabajadoras un recurso práctico que les ayude a convertir los principios de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en políticas, acuerdos y medidas concretas de negociación colectiva en el lugar de trabajo.

DE LAS EXPERIENCIAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS A LA ACCIÓN COLECTIVA

El Manual parte de un principio sencillo: los lugares de trabajo inclusivos no surgen por sí solos.

La igualdad formal y las protecciones legales son esenciales, pero no siempre garantizan la igualdad de oportunidades en la práctica. Las personas trabajadoras pueden seguir enfrentándose a barreras relacionadas con la discriminación, la remuneración, la contratación, la promoción, la accesibilidad, las condiciones de trabajo, la cultura del lugar de trabajo o la protección frente al acoso.

Por ello, el papel de las organizaciones sindicales es esencial para transformar las experiencias de las personas trabajadoras en reivindicaciones colectivas y garantizar que los compromisos se traduzcan en medidas concretas.

El Manual ofrece un enfoque práctico paso a paso:

DIAGNOSTICAR → DEFINIR LA REIVINDICACIÓN → PREPARAR → NEGOCIAR → DOCUMENTAR → IMPLEMENTAR → HACER SEGUIMIENTO

Este enfoque ayuda a las personas representantes sindicales a identificar los problemas, formular reivindicaciones basadas en evidencias, preparar las negociaciones, alcanzar acuerdos concretos y hacer seguimiento de su aplicación.

¿QUÉ OFRECE EL MANUAL?

El Manual está diseñado como una herramienta práctica de trabajo para representantes sindicales.

Proporciona orientación sobre diferentes ámbitos de la inclusión en el lugar de trabajo, entre ellos:

- Contratación y empleo
- Igualdad salarial y transparencia retributiva
- Promoción, formación y desarrollo
- Tiempo de trabajo y conciliación de la vida laboral y personal
- Discapacidad y accesibilidad
- Formas atípicas de empleo
- Acoso, violencia y protección frente a represalias
- Participación y representación
- Cultura inclusiva en el lugar de trabajo

Para cada ámbito, el Manual proporciona preguntas de diagnóstico, posibles reivindicaciones sindicales, ejemplos de disposiciones y medidas de aplicación, ayudando a las personas representantes a adaptar las soluciones propuestas a su propio lugar de trabajo y a su contexto nacional.



UNA HERRAMIENTA PARA UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA MÁS SÓLIDA

Un mensaje clave del Manual es que la legislación establece unos mínimos, mientras que la negociación colectiva puede contribuir a hacer efectivos estos derechos y a negociar mejoras adicionales.

Por ello, el Manual conecta los marcos jurídicos y políticos con la negociación práctica.

Ayuda a las personas representantes sindicales a plantearse preguntas como:

¿Cuál es el problema?

¿A quién afecta?

¿Qué establece ya la legislación?

¿Qué medidas adicionales podemos negociar?

¿Cómo aplicaremos y haremos seguimiento del acuerdo?

Al conectar las experiencias de las personas trabajadoras, las evidencias, los derechos reconocidos por la legislación y las estrategias de negociación, el Manual ayuda a las organizaciones sindicales a reforzar su papel como agentes activos de la transformación inclusiva de los lugares de trabajo.

DE LA FORMACIÓN DE FAIRFORWARD A UN RECURSO PARA EL FUTURO

El Manual representa el siguiente paso en el proceso de desarrollo de capacidades de FairForward.

Los conocimientos adquiridos a través de las formaciones CIAT y SIAT, junto con las conclusiones de los grupos focales, los informes sobre los marcos jurídicos y el Foro de Inclusividad, se han consolidado en un recurso que las organizaciones sindicales y las personas representantes de las personas trabajadoras pueden seguir utilizando más allá de las actividades del proyecto.

El Manual también incluye estudios de caso y herramientas prácticas que pueden ayudar a las personas representantes a preparar y llevar a cabo negociaciones, así como a hacer seguimiento de la aplicación de las medidas acordadas.

A través de este enfoque, FairForward pretende contribuir a un diálogo social más sólido y al desarrollo de lugares de trabajo donde se valore la diversidad, se promueva activamente la inclusión y todas las personas puedan participar en condiciones de igualdad y dignidad.

¡EL MANUAL YA ESTÁ DISPONIBLE!

El Manual para la negociación de políticas inclusivas en el lugar de trabajo: una guía práctica para representantes sindicales ya está disponible en seis idiomas:

Inglés | Italiano | Español | Polaco | Lituano | Serbio/Montenegrino

El Manual es un recurso práctico para las organizaciones sindicales y las personas representantes de las personas trabajadoras que deseen promover políticas inclusivas en el lugar de trabajo y reforzar la diversidad, la equidad y la inclusión a través del diálogo social y la negociación colectiva.

LEER Y DESCARGAR EL MANUAL

<https://www.dropbox.com/scl/fo/xfjknqgmi447dz8rpb6sx/AGE24Is3VXN7q0tZDuwqw2M?rlkey=l3bd1rz8p29uwyhsx6f18o8lk&st=8ydra36w&dl=0>

El Manual se está difundiendo a través de los canales de comunicación del proyecto FairForward, así como de los sitios web y las redes sociales de las organizaciones participantes.

Un lugar de trabajo inclusivo no surge por sí solo. Requiere escuchar, negociar, documentar, implementar, hacer seguimiento y defender colectivamente las medidas acordadas.

#FairForward #LugaresDeTrabajoInclusivos #DEI #DiálogoSocial
#NegociaciónColectiva #OrganizacionesSindicales #LaInclusiónImporta
#ProyectosUE

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union