


BOLETÍN #2

FAIRFORWARD: CONSTRUYENDO LUGARES DE TRABAJO
INCLUSIVOS EN TODA EUROPA

Dar forma al futuro de los lugares de trabajo inclusivos. Recapitulación de FairForward Online Sync

 El camino hacia entornos laborales más justos e inclusivos está cobrando fuerza. El 3 de abril de 2025, una red diversa de profesionales de toda Europa se reunió en línea para llevar a cabo un grupo focal clave en el marco del proyecto FairForward, un paso esencial para orientar la investigación que impulsará un cambio real.



ENFOCÁNDONOS EN DESAÍOS Y SOLUCIONES

intercambio dinámico de ideas generó debates fundamentales sobre:

- ✳ Estrategias de reclutamiento para incluir voces diversas.
- ✳ Moderación eficaz de grupos focales en contextos culturales diversos.
- ✳ Superar retos y garantizar una recopilación de datos rigurosa y fiable.


¿DE QUÉ SE TRATÓ?

La sesión, moderada por las expertas de la General Workers' Union (GWU), reunió a 14 participantes de Malta, Italia, Polonia, Serbia, Lituania, Montenegro y España para sentar las bases de los grupos focales nacionales.

Nuestros objetivos clave:

- ◆ Definir la metodología de investigación y la estructura de los grupos focales nacionales.
- ◆ Identificar las preguntas esenciales que guiarán el desarrollo del proyecto FairForward.
- ◆ Esbozar los próximos pasos para garantizar resultados significativos y basados en evidencia.

PROFUNDIZANDO EN LOS DEBATES

 ¿Qué medidas tomar para hacer los lugares de trabajo verdaderamente inclusivos?

Las expertas Dr. Mary Grace Vella y Dr. Yana Mintoff (GWU) presentaron el marco de investigación de FairForward, centrado en:


- ✓ Garantizar una participación diversa y representativa en los grupos focales.
- ✓ Respetar los principios de ética, confidencialidad y protección de datos.
- ✓ Estandarizar la investigación en distintos contextos nacionales.


Diálogo real, impacto tangible


Las personas participantes contribuyeron activamente a la sesión de preguntas y respuestas, donde se abordaron aspectos prácticos como:

- ? ¿Cómo crear un espacio seguro y abierto para el diálogo?
- ? ¿Cuáles son las mejores formas de abordar temas sensibles?
- ? ¿Cómo asegurarnos de que todas las voces sean escuchadas?

¿QUÉ VIENE AHORA?

 Finalizar las directrices para los grupos focales nacionales, basándonos en los aportes del grupo de profesionales.

 Lanzamiento de los grupos focales nacionales en todos los países participantes.

 Coordinación del análisis de datos para transformar la información en acción concreta.




¡SÚMATE A LA CONVERSACIÓN!

El proyecto FairForward se fundamenta en la colaboración, la inclusión y el impacto real. ¡Nos encantaría contar contigo!

MANTENTE CONECTADO:

FAIRFORWARD - SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE



¡Construyamos juntas y juntos un futuro más justo e inclusivo! 

#FairForward #LugaresDeTrabajoInclusivos #Diversidad #DiálogoSocial #FinanciadoPorLaUE

Financiado por la Unión Europea. No obstante, las opiniones y puntos de vista expresados son exclusivamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Comisión Europea. Ni la Unión Europea ni la autoridad que concede la subvención pueden ser consideradas responsables de las mismas.



Co-funded by
the European Union