



EVENTOS CLAVE Y RESULTADOS ESPERADOS

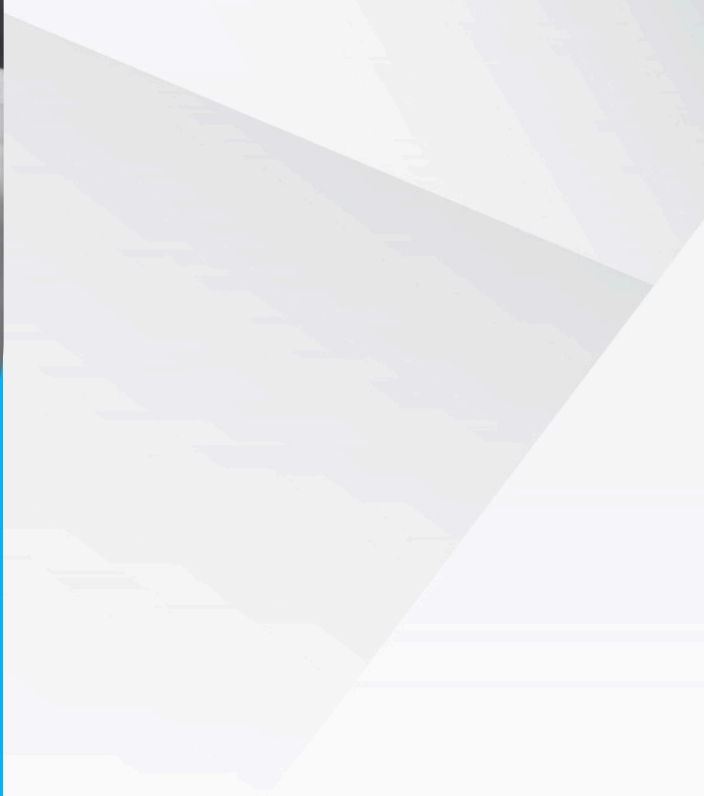
Formación sobre Concienciación e Inclusión (CIAT): Sesiones de un día en cada país socio para sensibilizar y dotar a los representantes de herramientas prácticas para fomentar la inclusión.

Foro de Inclusividad: Un evento internacional para compartir mejores prácticas y desarrollar políticas laborales inclusivas.

Manual sobre Políticas Inclusivas: Un recurso con estrategias para implementar y negociar prácticas inclusivas en los lugares de trabajo.

Conferencia de Cierre: Un evento final para presentar los logros, fomentar el networking y debatir sobre el futuro de los entornos laborales inclusivos.

FairForward representa un paso decisivo hacia una Europa más justa e inclusiva, demostrando que la inclusión no es solo un imperativo moral, sino también un motor de innovación y éxito.



FairForward - Creando Entornos Laborales Inclusivos en Europa



Financiado por la Unión Europea. Sin embargo, los puntos de vista y opiniones expresados son únicamente los de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Comisión Europea. Ni la Unión Europea ni la autoridad otorgante pueden ser considerados responsables de ellos.



INTRODUCCIÓN

En una Europa en constante evolución, desafíos como la digitalización, la transición hacia una economía verde y la recuperación post-pandemia destacan la importancia de los entornos laborales inclusivos. Los grupos vulnerables—migrantes, personas LGBTQIA+, personas con discapacidades y aquellos que enfrentan problemas de salud mental—frecuentemente sufren discriminación que limita su potencial. El proyecto FairForward aborda estos desafíos promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en los lugares de trabajo en Europa.

Duración: 24 meses (01.01.2025 - 31.12.2026).

Beneficiario: GENERAL WORKERS UNION TRADE UNION (GWU) - Malta

Socio Asociado: Confederación Europea de Sindicatos (ETUC) - Bélgica



Socios:

- OGOLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKOW ZAWODOWYCH (OPZZ) - Polonia
- CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LAVORO (CGIL) - Italia
- LIETUVOS PROFESINĖ SAJUNGA SOLIDARUMAS (SOLIDARUMAS) - Lituania
- UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE (USSCG) - Montenegro
- UNION GENERAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE ESPAÑA (UGT) - España
- GRANSKI SINDIKAT UPRAVE PRAVOSUA ODBRANE I POLICIJE NEZAVISNOT (NEZAVISNOST) - Serbia

Objetivo General

FairForward tiene como objetivo fomentar un mercado laboral europeo inclusivo, garantizando que todos los trabajadores puedan prosperar y contribuir al éxito colectivo, independientemente de sus características o antecedentes.

Objetivos Específicos

1. Aumentar la concienciación sobre diversidad e inclusión: Incrementar el conocimiento de los principios DEI entre trabajadores y empleadores.
2. Desarrollar recursos para la inclusión: Crear un manual y una guía práctica para apoyar a las organizaciones en la adopción de prácticas inclusivas.
3. Formar a representantes de trabajadores: Dotarlos de competencias avanzadas en defensa y negociación en materia de inclusión.
4. Fortalecer la colaboración entre organizaciones: Lanzar iniciativas colaborativas para promover el diálogo y las políticas inclusivas.
5. Utilizar la negociación colectiva para políticas inclusivas: Proporcionar estrategias efectivas para los sindicatos en las negociaciones.
6. Identificar barreras y necesidades: Realizar grupos focales para recopilar información detallada sobre los desafíos de la inclusión en el entorno laboral.



ACTIVIDADES PLANIFICADAS Y PAQUETES DE TRABAJO

El proyecto está estructurado en cuatro Paquetes de Trabajo (WPs) principales para garantizar un enfoque integral:

WP1: Gestión del Proyecto

Garantizar una gobernanza eficaz del proyecto, supervisar actividades, presupuestos y comunicación, y evaluar los progresos.

WP2: Promoción

Implementar una campaña promocional robusta, incluyendo boletines, contenido en redes sociales y videos educativos para sensibilizar y compartir resultados.

WP3: Conocimientos Inclusivos y Marcos de Referencia

Identificar barreras a través de grupos focales nacionales, crear informes sobre marcos legales y desarrollar recursos para la formación DEI.

WP4: Desarrollo de Capacidades

Ofrecer formaciones sobre concienciación e inclusión (CIAT), capacitaciones estratégicas en defensa inclusiva (SIAT), facilitar un Foro de Inclusividad y organizar una conferencia final para presentar resultados.