

PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

ELEMENTOS PRINCIPALES DE LA ENCUESTA

Objetivo: Identificar prácticas interesantes para la reducción o flexibilización del tiempo de trabajo, incluyendo prácticas de trabajo híbrido y remoto.

Tipo de encuesta: Exploratoria, sin significación estadística.

Para comprender mejor un tema, descubrir nuevos detalles e identificar problemas desconocidos.

Introducción a otras técnicas de investigación.

No genera datos estadísticamente significativos.

Para su aplicación en diversos campos de investigación.



PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

Perfil de la encuesta: Delegados sindicales o representantes de los trabajadores en empresas públicas y privadas.

Empresas y tipo de normativa:

- Grandes empresas vs. PYMES
- Negociación colectiva y presencia sindical.

Extensión: 20 preguntas.

Implementación: Desde abril de 2024 hasta la actualidad.

Total de respuestas: 178.



PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

Dimensiones de la investigación

Descripción general de la empresa

Resumen de la organización del tiempo de trabajo

Grado de participación de los representantes de los trabajadores en esta organización y su percepción del impacto en:

- Organización del trabajo
- Condiciones laborales
- Participación de las personas trabajadoras



Funded by
the European Union



PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

Principales hallazgos

Participación de los empleados. Número de respuestas por país y tamaño de la empresa (número de trabajadores)

España:

- 100 del total de 178 respuestas
- 83 respuestas correspondientes a empresas de más de 500 personas trabajadoras
- 10 respuestas correspondientes a empresas de 50 a 249 personas trabajadoras
- 6 respuestas correspondientes a empresas de 250 a 499 personas trabajadoras



PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

Sectores económicos

- Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria; 16
- Servicios de información y comunicación; 18
- Otras actividades de servicios; 23
- Manufactura; 24
- Servicios de transporte y almacenamiento; 15
- Actividades de salud y asistencia social; 9
- Comercio al por mayor y al por menor y reparación de vehículos de motor y motocicletas; 8
- Educación; 5
- Actividades profesionales, científicas y técnicas; 5
- Otros; 20

PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

- Actividades financieras y de seguros; 35
- Actividades inmobiliarias; 4
- Construcción; 4
- Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; 4
- Suministro de agua; Actividades de alcantarillado, gestión de residuos y descontaminación; 2
- Agricultura, silvicultura y pesca; 2
- Artes, entretenimiento y ocio; 1
- Servicios de alojamiento y restauración; 1
- Actividades administrativas y de servicios auxiliares; 1
- Explotación de minas y canteras; 1

PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

Medidas para la flexibilidad horaria u organización laboral

- Reducción de la jornada laboral, 46
- Excedencias legales, 76
- Tiempo parcial, 77
- Trabajo híbrido, 113
- Teletrabajo, 119
- Flexibilidad horaria, 146



Funded by
the European Union



PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

¿La medida fue resultado de una negociación con los representantes de los trabajadores? ¿De quién fue la iniciativa?

- Empresa y trabajadores: 1,1%
- No negociada, 24,7%
- Solo representantes de los trabajadores, 34,3%
- Solo trabajadores, 1,7%
- Tanto representantes de los trabajadores como trabajadores, 4,5%
- Todos, 7,3%
- Solo la empresa, 3,4%
- Empresa y representantes de los trabajadores, 16,3%
- No determinado, 6,7%

PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

¿Depende el alcance subjetivo de las medidas de si son pactadas o unilaterales?

- No lo sé, 17
- No, 26
- Sí, totalmente negociadas, 67
- Sí, parcialmente, 67

¿Qué nivel de participación tuvo la representación de los trabajadores en el diseño de las medidas?

- Sin participación, 27,0%
- Solo información, 6,7%
- Consulta sin negociación, 9,0%
- Negociación, 57,3%

PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

¿En qué momento se involucró la representación de los trabajadores?

- En el diseño: 91
- En el seguimiento y la evaluación: 87
- En la implementación: 72
- En el diagnóstico: 63
- No hubo participación: 28
- No lo sé: 23

PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

Evaluación general de los representantes (varios ítems)

...

¿Existe un impacto específico según el país?

Áreas en las que la diferencia es menor (Menos de 0,5 puntos de diferencia en el promedio)

- El impacto en la intensificación del control del supervisor sobre la empresa
- La aplicación del derecho a desconexión
- El impacto en la reducción efectiva del tiempo de trabajo
- La mejora en el registro efectivo del tiempo de trabajo
- El impacto en la intensificación de la carga de trabajo



PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

Áreas en las que la negociación produce mayores efectos (más de un punto de diferencia en la media)

- El alcance de la medida que atiende las necesidades de los trabajadores
- El impacto en la mejora de la conciliación de la vida laboral y personal
- Las mejoras en la organización del trabajo
- El impacto en la igualdad de género
- El rango de trabajadores cubiertos



PROYECTO INNOVAWORKING. FLEXIBILIDAD Y NUEVAS FORMAS DE TIEMPO DE TRABAJO

Traducción presentación: La encuesta del proyecto INNOVAWORKING

Algunas conclusiones preliminares

- ✓ Las medidas pactadas tienden a tener un alcance más universal.
- ✓ La negociación colectiva de las medidas de flexibilidad es necesaria para establecer comités de supervisión.
- ✓ La implementación de las medidas negociadas generalmente aumenta el impacto de las medidas adoptadas.

