

Hoja de ruta de la CES: Construir la respuesta sindical al ascenso de la extrema derecha

Resolución adoptada en la reunión del Comité Ejecutivo de 3-4 de junio de 2021

Introducción

Los sindicatos y la extrema derecha son totalmente opuestos. No sólo por la historia de los sindicatos y su orgullosa tradición de oponerse a la extrema derecha en el pasado, sino por lo que los sindicatos defienden hoy. Los sindicatos, por encima de todo, creen en la solidaridad: buscamos una vida mejor, justicia social y oportunidades para todos los trabajadores. Defendemos la unidad por encima de la división.

Los grupos de extrema derecha tratan de dividir a los trabajadores. Utilizan la identidad para dividir a las personas, sobre todo las identidades "nacionales" que van en contra de los inmigrantes o de cualquiera a quien se considere "extranjero" o de grupos minoritarios como los gitanos. A veces se focalizan en personas por sus creencias religiosas o su pertenencia a la comunidad LGBTIQ, o porque son mujeres o pertenecen a un grupo minoritario que puede calificarse de enemigo. La ultraderecha ataca el ecologismo y la ciencia, y a veces trata de presentar ambos como conspiraciones de las élites (de hecho, la acción climática global, por ejemplo, es vista por algunos miembros de la ultraderecha como un intento de las élites globales de socavar los gobiernos nacionales y destruir la identidad nacional, o las teorías de la conspiración, por ejemplo, contra la necesidad de medidas de protección contra la COVID, los confinamientos, las mascarillas o las vacunas.

La ultraderecha también explota el discurso público para presentar a los sindicatos como algo separado de los trabajadores y parte de la élite gobernante, ya sea una élite política corrupta y/o cosmopolita y/o liberal, a menudo presentada como distanciada en una capital, o incluso una élite global. A menudo afirman que se puede confiar más en ellos (grupos de extrema derecha) para representar los mejores intereses de los trabajadores que en los sindicatos. Algunos incluso hacen campaña en torno a temas sindicales tradicionales, como los salarios justos y los puestos de trabajo seguros. La ultraderecha está intentando organizarse para hacerse con los centros de trabajo, los comités de empresa y las secciones de los sindicatos, y para crear sindicatos "marionetas".

Aunque está claro que la extrema derecha comparte muchas características en toda Europa, siguen existiendo importantes diferencias nacionales; por ejemplo, la derecha radical de Europa del Este es similar a sus homólogos de Europa Occidental en su énfasis en la movilización contra las minorías, pero también tiene características únicas basadas en su historia que la distinguen de los partidos de extrema derecha de Europa Occidental. No hay una fórmula mágica o una solución única de "cortar y pegar" para hacer frente a la extrema derecha. Los sindicatos son más fuertes juntos y ganarán con la solidaridad y aprendiendo los unos de los otros.

El rasgo común compartido en todas partes es que el crecimiento de la extrema derecha y del extremismo de derechas tiene lugar en un contexto político-económico en el que la seguridad laboral y económica y los ingresos han disminuido. La aceleración de la innovación tecnológica ha suprimido algunos tipos de trabajo, descalificando y mecanizando otros. En el lugar de trabajo se fomentan modelos deliberados de relaciones individualizadas y frágiles y se rechazan las soluciones colectivas. La esperada mejora continua de las condiciones de vida y de trabajo y del bienestar no se ha materializado para muchos. En su lugar, se ha creado un creciente precariado sin perspectivas claras a largo plazo.

El contraargumento sindical al extremismo de extrema derecha es mostrar que estas experiencias de desposesión e inseguridad son compartidas por diferentes grupos de trabajadores y comunidades. La falta de respeto a los trabajadores y a nuestras capacidades, el maltrato por nuestro lugar de origen o por el tipo de personas que somos, la pérdida de nuestra fuerza colectiva y la consiguiente distribución injusta de la riqueza creada por nuestro trabajo es una experiencia compartida entre los trabajadores. Este argumento tiene que difundirse online y offline de manera que nuestros miembros y aliados puedan reutilizarlo, remezclarlo y recircularlo. Significa que los sindicatos deben ofrecer un argumento contrario tanto al inaceptable statu quo como a las supuestas soluciones propuestas por la extrema derecha. Significa hacer ruido y participar en el debate. Tenemos que tener claro que utilizar como chivo expiatorio a cualquier grupo de personas sólo distrae de las verdaderas causas de los problemas en nuestros lugares de trabajo y comunidades.

Un año de cooperación sindical para combatir la extrema derecha

Existe una clara demanda por parte de nuestras organizaciones afiliadas de una respuesta sindical europea conjunta para coordinar nuestros esfuerzos destinados a combatir la extrema derecha. Esta hoja de ruta establece un plan de acciones para el periodo de septiembre de 2021 a septiembre de 2022. Se basa en 14 acciones clave que deben emprender la CES y nuestras organizaciones afiliadas, e incluye el apoyo del Departamento de Educación del ETUI.

- **Acción 1: Liderazgo al más alto nivel:** la CES propone celebrar un **debate específico del Comité Ejecutivo de la CES** en junio de 2022 para evaluar los avances y hacer un balance de la eficacia de las diferentes acciones de la hoja de ruta. **Personas de contacto específicas:** se pide a las organizaciones afiliadas que identifiquen a una persona de contacto específica que sirva de enlace con la CES durante el periodo del plan. Las reuniones de trabajo para las personas de contacto específicas se organizarán en línea según sea necesario durante el año.
- **Acción 2: Integrar la lucha contra la extrema derecha en todas nuestras organizaciones.** En el caso de la CES, esto significa invitar a todos los comités de la CES a examinar la extrema derecha y a que cada comité presente un informe al debate del Ejecutivo de la CES en junio de 2022.
- **Acción 3: Continuar el trabajo en red y el intercambio de prácticas de formación:** Deben aumentar las actividades de formación organizadas por nuestras organizaciones afiliadas sobre los enfoques sindicales para comprender y combatir el populismo y la extrema derecha. Para apoyar a las organizaciones afiliadas, el ETUI creará un **fondo en línea de materiales sindicales**. Esto garantizará que las organizaciones afiliadas y sus sindicatos puedan compartir su aprendizaje, sus métodos de formación, cursos y materiales. Para garantizar una mayor interacción entre los formadores, el ETUI también organizará una **reunión de coordinación de formadores sindicales**.
- **Acción 4:** El ETUI diseñará e impartirá una **formación específica en materia de comunicación** como medio para ayudar a los sindicatos a construir una narrativa sólida y basada en valores para combatir el extremismo de extrema derecha, centrada en el fortalecimiento de la confianza en el sindicato y en la democracia necesaria para los trabajadores.
- **Acción 5: Formación política:** se pedirá al ETUI que organice talleres de formación política que articulen nuestra visión para contrarrestar la extrema derecha ofreciendo una verdadera alternativa para luchar contra las desigualdades.

- **Acción 6: Construir la capacidad sindical para contrarrestar las narrativas de la extrema derecha.** En un "**Documento de debate específico sobre el avance de las campañas digitales de los sindicatos europeos**", la CES propone dos acciones para
 - Crear una plataforma europea de peticiones sindicales, **megaphone.europe**, que permita a las organizaciones afiliadas (y a los propios miembros de las afiliadas) publicar peticiones y utilizar los datos de sus peticiones para organizar y movilizar a trabajadores y simpatizantes. También prevé el desarrollo de una base de datos que nos permita comunicarnos directamente con los afiliados y simpatizantes, proporcionándoles argumentos contrarios a la extrema derecha que puedan compartir.
 - Establecer una Red Cibernética Sindical Europea (**ETUCyberNet**) con la oportunidad de que los afiliados inviten a sus propios comunicadores y activistas de las redes sociales a unirse a un espacio digital específico para compartir permanentemente materiales de comunicación, incluyendo materiales relevantes para la lucha contra la extrema derecha y el extremismo de derechas.
- **Acción 7: Encargar una investigación sobre la opinión pública y ponerse en contacto con organizaciones** e instituciones que estudian o intentan contrarrestar el extremismo de extrema derecha, como "More in Common", que ha realizado sondeos de opinión muy perspicaces y que ayuda a desarrollar estrategias de comunicación contra el odio. También se pide a las organizaciones afiliadas que compartan con la CES los resultados de sus investigaciones. Esto debería incluir también información sobre el historial de voto real de los políticos de extrema derecha (por ejemplo, a través de "vote watch"). El examen de los registros de voto demuestra a menudo que su apoyo real no coincide con los intereses de los trabajadores.
- **Acción 8: Conmemorar la historia de nuestro movimiento** y sus valores fundamentales. Tenemos que fomentar una cultura del deber de memoria que no permita a la extrema derecha apropiarse de los días de conmemoración o recuerdo nacional. Se pedirá al Comité de Prensa y Comunicación de la CES que organice una **iniciativa anual para conmemorar la historia sindical** y promover nuestros valores y logros fundamentales.
- **Acción 9: Trazar un mapa de la influencia de la extrema derecha en el lugar de trabajo.** La CES, con la ayuda de sus organizaciones afiliadas, realizará una encuesta anual sobre la influencia de la extrema derecha y del extremismo de derechas en el lugar de trabajo. Esta encuesta se elaborará con la ayuda del ETUI y se distribuirá a través de nuestras organizaciones afiliadas nacionales y sectoriales. Esta encuesta es clave para evaluar y mapear la influencia de la extrema derecha, para identificar los grupos que están en contra de los valores sindicales y para formular los desafíos. La recopilación de ejemplos reales de declaraciones antisindicales de extrema derecha, junto con un mapa de sus estrategias de organización en el lugar de trabajo, proporcionará la información necesaria para avanzar en la estrategia en los próximos años. Los resultados de la encuesta se comunicarán al Comité Ejecutivo de la CES en junio de 2022 y constituirán la base de su debate anual.
- **Acción 10: Desarrollar estrategias industriales conjuntas para hacer frente al crecimiento de las narrativas divisorias en el lugar de trabajo:** Los sindicatos han

negociado medidas para combatir a la extrema derecha en el lugar de trabajo. Estos acuerdos pueden ser fuente de inspiración y estímulo. Se pide a las organizaciones afiliadas de la CES que envíen ejemplos de sus convenios colectivos, acuerdos de empresa transnacionales y otros textos o declaraciones que hayan concluido con el fin de combatir el aumento de la extrema derecha en los lugares de trabajo. La CES promoverá un enfoque en el lugar de trabajo, sectorial y transfronterizo como agenda esencial para la negociación colectiva, incluso destacando los acuerdos a través de la página web de diálogo social de la CES.

- **Acción 11: Acuerdo modelo de los interlocutores sociales:** A nivel europeo, la CES propondrá en su mandato para el futuro programa de trabajo de diálogo social de los interlocutores sociales europeos para 2022-2024 que se incluya un punto sobre la **"respuesta de los interlocutores sociales al aumento de la extrema derecha"** con vistas a una declaración conjunta o a unas directrices conjuntas para dar más peso a las organizaciones afiliadas y a los sindicatos que abran debates sobre esto a nivel de la empresa o del sector.
- **Acción 12: Formar alianzas.** La CES y sus organizaciones afiliadas deben prestar especial atención a formar alianzas para contrarrestar la extrema derecha y pedir la **regulación de redes sociales; contra el discurso de odio**, la intimidación y el acoso en las plataformas en línea; y por unos medios de comunicación diversos con un periodismo de calidad. La CES ha presentado sus puntos de vista en dos consultas sobre el Plan de Acción Europeo para la Democracia y seguirá defendiendo la regulación y la diversidad de los medios de comunicación en la Conferencia sobre el Futuro de Europa.
- **Acción 13: Lucha contra la extrema derecha en el Parlamento Europeo:** La CES formulará la práctica actual de limitar el contacto con la extrema derecha en el Parlamento Europeo en una política que pueda ser adoptada por nuestras afiliadas nacionales y sectoriales.
 - La CES ha adoptado la práctica de no tener contacto con miembros de grupo(s) de extrema derecha en el Parlamento Europeo. La CES identifica después de cada elección europea cuáles son los grupos de extrema derecha, y si hay otros partidos nacionales de extrema derecha en otros grupos parlamentarios europeos con los que se debe evitar el contacto (con el asesoramiento de los sindicatos nacionales de ese país). La CES también tiene la práctica de no tener contacto con líderes o representantes electos de partidos de extrema derecha a nivel nacional, salvo en circunstancias muy limitadas, como que sean ministros de un gobierno con responsabilidad sobre temas en los que nuestras organizaciones afiliadas nacionales hayan solicitado a la CES que se una a ellos para presentar los intereses de sus miembros. En todos los casos lo hacemos con el propósito de trabajar para lograr que cambien de rumbo y que se comprometan a aplicar los principios democráticos, sindicales y de derechos humanos (en el gobierno).
 - Aunque el contacto limitado con la extrema derecha en las circunstancias descritas anteriormente puede ser necesario, sería un error catastrófico creer que los partidos de extrema derecha y sus líderes, o aquellos partidos y líderes cercanos a la extrema derecha, podrían mejorar si tuvieran algunas políticas favorables a los trabajadores, o que se puede llegar a algún "acuerdo" con dichos partidos para hacerlos menos dañinos. En resumen, es necesario imponer un "cordón sanitario" a nivel europeo, y a nivel nacional (salvo en circunstancias muy concretas).

- **Acción 14: Salvaguardar el "Estado de Derecho":** El auge de la extrema derecha ha propiciado un aumento de los desafíos al Estado de Derecho, con casos muy destacados de injerencia política en el poder judicial, los medios de comunicación y otras instituciones que deberían ser independientes. La CES seguirá pidiendo a las organizaciones internacionales, especialmente a la Unión Europea, que defiendan el Estado de Derecho en los países miembros, incluyendo la creación de un verdadero "Mecanismo Europeo de Estado de Derecho" y **condicionando TODOS los fondos de la UE al respeto del Estado de Derecho**. La CES aprovechará su participación en la Conferencia sobre el Futuro de Europa para presionar a favor del "Estado de Derecho" y de salvaguardias efectivas para el Estado de Derecho.
- **Acción 15: Mantener las ideas ultraderechistas y extremistas fuera de nuestro movimiento:** La CES **realizará una encuesta entre nuestras organizaciones afiliadas nacionales y sectoriales para identificar las normas y prácticas** que han adoptado. Los resultados de esta encuesta se incluirán en los debates de la reunión del Comité Ejecutivo sobre la extrema derecha que tendrá lugar en junio de 2022.

Conclusiones

Combatir a la extrema derecha y al extremismo de derechas no será fácil, y quizá el mayor desafío sea que un enfoque equivocado corre el riesgo de reforzar la narrativa de la extrema derecha de que los sindicatos son parte de la élite que intenta silenciarlos. Esto subraya la importancia de comprometerse con los trabajadores sobre la base de nuestro rechazo al statu quo y nuestra alternativa sindical. Los trabajadores se han visto perjudicados por el estancamiento de los salarios, la inseguridad laboral, las malas condiciones de trabajo y la desigualdad. Estas realidades son las consecuencias de decisiones políticas, y no la culpa de otros trabajadores.

La prioridad de este plan es clara: debemos desarrollar nuestra capacidad para combatir a la extrema derecha y apoyar a nuestras organizaciones afiliadas para que resistan todos los intentos de dividir a los trabajadores, ya sea en el lugar de trabajo o en la política. Tenemos que construir la solidaridad y el poder de los trabajadores.

Esta Resolución y la Resolución sobre la Democracia se refuerzan mutuamente, con compromisos paralelos para acciones sindicales globales y coherentes para defender y fortalecer la democracia y contrarrestar la extrema derecha.

Se pide al Ejecutivo que apruebe este plan y que acuerde que el debate de dirigentes tenga lugar el día anterior/posterior al Ejecutivo de junio de 2022.