



LA SOBRE CUALIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS NACIONALES DE TERCEROS PAÍSES

VICESECRETARIA GENERAL UGT
DEPARTAMENTO DE MIGRACIONES CONFEDERAL

Proyecto POR UN TRABAJO DIGNO
FEBRERO 2020

Recientemente **EUROSTAT** ha publicado un breve informe, con datos de 2019, acerca de la sobre cualificación¹ de las trabajadoras y trabajadores en los Estados Miembros de la Unión Europea.

Entre los datos proporcionados por EUROSTAT, **destacan:**

- ✚ **Los trabajadores y trabajadoras extranjeros tienen más posibilidades que los nacionales, de terminar desempeñando un trabajo para el que están sobre cualificados.**

Tasa ½ de sobre cualificación en la UE por nacionalidades	EM* con las mayores tasas de sobre cualificación de <u>nacionales</u>	EM con las mayores tasas de sobre cualificación de <u>nacionales de otros EM</u>	EM con las mayores tasas de sobre cualificación de <u>nacionales de 3º países</u>
21% en nacionales	España 35%	Italia 50%	Grecia 78%
33% en nacionales de otro Estado Miembro UE	Grecia 32%	España 50%	Italia 68%
44% en nacionales de terceros países	Chipre 31%	Chipre 50%	España 62%

*Estados Miembros

Fuente: Elaboración propia Departamento de Migraciones a partir de EUROSTAT "Migrant integration statistics-over-qualification"

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Migrant_integration_statistics_-_over_qualification

- ✚ **España es uno de los Estados Miembros en los que la tasa de desempleo de la población con educación terciaria y con independencia de la nacionalidad, es mayor.**

- **El 38'9% de la población de nacionalidad española entre 20 y 64 años tiene un nivel de educación terciaria;** es el 8º Estado Miembro con mayor porcentaje de población con estudios de nivel terciario. La tasa de empleo de este colectivo, sin embargo es del 81'5%, solo tres Estados Miembros (Eslovaquia, Italia y Grecia) tienen una tasa de empleo inferior. La tasa de desempleo de este grupo de población (7'9%) es la segunda más alta de la UE-27, solo superada por Grecia (12%).

¹ Los trabajadores y trabajadoras sobre cualificados son aquellos con un nivel de educación terciaria, que es aquella comprendida entre los niveles 5 a 8 de la Clasificación Internacional Normalizada de Educación (CINE-2011: educación terciaria de ciclo corto o grado de educación terciaria o nivel equivalente o nivel de maestría, especialización o equivalente o nivel de doctorado o equivalente), y que están trabajando en empleos que exigen bajas o medias cualificaciones según están definidos en los grupos 4 a 9 de la Clasificación Uniforme de Ocupaciones (4. Personal de apoyo administrativo, 5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, 6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros, 7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, 8. Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores, 9. Ocupaciones elementales).

- En el caso de la población residente en España, de entre 20 y 64 años, pero **nacionales de otro Estado Miembro de la UE, el 34'2% tienen estudios del nivel terciario**, ocupando el puesto nº 17 de los Estados Miembros con mayor porcentaje de este colectivo con este nivel de estudios. Su tasa de empleo es de las más bajas de la UE, 75'8%, solo por encima de Italia y Grecia, y su tasa de desempleo es de un 12'9% (aunque no todos los Estados Miembros recogen este dato desagregado por nacionalidades), siendo la segunda más alta de la UE, por detrás de Grecia (24'9%).
- Respecto a la **población nacional de terceros países residentes en España entre 20 y 64 años, el 23'8% tienen un nivel terciario de educación**, ocupando el 18º puesto en el conjunto de los Estados Miembros. Su tasa de empleo, 64'6%, es de las más bajas de la Unión solo por encima de las de Finlandia, Chipre, Bélgica, y Grecia. En cuanto a la tasa de desempleo 19'5%, solo la supera Grecia con un 28'1%.
- ✚ España es el 4º Estado Miembro en el que la diferencia entre las tasas de sobre cualificación de la población de nacionalidad española y la nacional de terceros países es más elevada (35% para la tasa de sobre cualificación de la población de nacionalidad española, y 62% para la tasa de sobre cualificación de la población nacional de terceros países; diferencia de 27 puntos).
- ✚ Las mujeres de todas las nacionalidades están en mayor medida que los hombres, sobre cualificadas para los trabajos que desempeñan. España presenta las tasas más altas de la UE-27 de sobre cualificación tanto en hombres (34'7%) como en mujeres (35'4%) nacionales del propio Estado Miembro.

% de personas sobre cualificadas	UE-27 MUJERES	UE-27 HOMBRES
Nacionales	21'6%	20%
Nacionales de otro EM	35'8%	30'9%
Nacionales de terceros países	47'5%	40'6%

Fuente: Elaboración propia Departamento de Migraciones a partir de EUROSTAT. "Migrant integration statistics-over-qualification"

Tasa ½ de sobre cualificación por sexo	ESPAÑA Tasas de sobre cualificación de personas de <u>nacionalidad española</u>	ESPAÑA Tasas de sobre cualificación de personas <u>nacionales de otro EM</u>	ESPAÑA Tasas de sobre cualificación de personas <u>nacionales de 3º países</u>
HOMBRES	34'7%	49'6%	59'5%
MUJERES	35'4%	51%	64'6%

Fuente: Elaboración propia Departamento de Migraciones a partir de EUROSTAT. "Migrant integration statistics-over-qualification"

- En la UE-27, la tasa de sobre cualificación de los nacionales de los Estados miembros, es mayor entre las personas jóvenes (20-34 años), un 24'7%, que entre las personas que se encuentran en el intervalo de 35 y 64 años, un 19'2%.

Por su parte en España, la mayor tasa de sobre cualificación se da entre los nacionales de terceros países de 35 a 64 años.

Tasa ½ de sobre cualificación por edad	ESPAÑA Tasas de sobre cualificación de personas de <u>nacionalidad española</u>	ESPAÑA Tasas de sobrecualificación de personas <u>nacionales de otro EM</u>	ESPAÑA Tasas de sobrecualificación de personas <u>nacionales de terceros países</u>
20-34 años	37%	47'1%	55'6%
35-64 años	34'4%	51'6%	65'7%

Fuente: Elaboración propia Departamento de Migraciones a partir de EUROSTAT. "Migrant integration statistics-over-qualification"

Sin perjuicio de que la sobre cualificación tal como está definida, se produce cuando trabajadores y trabajadoras de un nivel de educación superior, trabajan en alguno de los grupos 4 a 9 de la Clasificación de Ocupaciones, es un dato relevante que **España sea el 2º país de la Unión Europea con un mayor porcentaje de trabajadores/as empleados/as en ocupaciones del grupo 9 (ocupaciones elementales):**

Personas empleadas - 2019-	TOTAL	Grupo 9	% Personas empleadas en el Grupo 9
UE	166.999.200	16.569.200	9´9%
España	16.571.500	2.419.900	14´6%
Chipre	353.400	52.400	14´8%
Letonia	769.300	102.000	13´2%

Fuente: Elaboración propia Departamento de Migraciones a partir de EUROSTAT

En términos absolutos, Alemania tiene el mayor volumen de personas empleadas en el grupo 9 (3.067.200), pero estas suponen el 8´1% del total de personas empleadas. Francia también supera a España en número de trabajadores y trabajadoras ocupadas en el grupo de ocupaciones elementales, 2.455.200, pero estas suponen el 10´3% del total de 23.642.900 personas trabajadoras en este país.

Las diferencias entre sexos son muy acusadas, tanto a nivel de la UE como en España. Mientras que los hombres empleados en el Grupo 9, suponen el 8´4% del total de hombres empleados en la UE-27, **en el caso de las mujeres el porcentaje alcanza el 11´4%.**

España ocupa el 4º lugar en porcentaje de hombres empleados en el grupo 9 con un 11´7%. Pero **es el primero en porcentaje de mujeres empleadas en ocupaciones elementales con un 17´7%** (el siguiente Estado Miembro con mayor porcentaje de mujeres empleadas en el grupo 9 es Bélgica con un 13´9%).

En el caso de España, aunque no podemos reproducir el análisis anterior, si podemos encontrar indicadores de lo que señala el informe de EUROSTAT, por ejemplo acudiendo a los datos sobre ocupación y nivel de formación de la EPA, así como a los datos sobre contratos registrados de ocupaciones que no requieren cualificación.

En el siguiente cuadro únicamente hemos comparado por nacionalidades y sexo la ocupación en el primer grupo de la CNO (directores y gerentes) y en el grupo 9 de ocupaciones elementales.

HOMBRES	Nac. Española	Doble Nacionalidad	Extranjera: UE	Extranjera: resto de Europa	Extranjera: América Latina	Extranjera: resto mundo y apátridas
Nivel de formación alcanzado: Educación superior	42'5%	31'2%	36'9%	56'1%	28'6%	9'8%
Ocupados en grupo 1: directores y gerentes	4'9%	4'2%	5'7%	4'5%	1'8%	2'3%
Ocupados en grupo 9: Ocupaciones elementales	7'5%	13'6%	11'2%	7'3%	19'5%	35%
MUJERES	Nac. Española	Doble Nacionalidad	Extranjera: UE	Extranjera: resto de Europa	Extranjera: América Latina	Extranjera: resto mundo y apátridas
Nivel de formación alcanzado: Educación superior	55'1%	36'8%	40'5%	61'3%	32%	20'3%
Ocupadas en grupo 1: directores y gerentes	3'1%	2'3%	3%	1'4%	1'2%	1'5%
Ocupadas en grupo 9: Ocupaciones elementales	11'7%	31%	29'7%	23'9%	35'8%	37'4%

Fuente: Elaboración propia Departamento de Migraciones a partir de Encuesta de Población Activa IV Trimestre 2019

En las mujeres resulta más evidente el desajuste entre la formación alcanzada y la ocupación desempeñada. En todas las nacionalidades es más alto el porcentaje de mujeres que de hombres con educación superior, e incluso las mujeres de nacionalidad “resto de Europa” (no UE) superan en porcentaje de estudios superiores a las mujeres de nacionalidad española. En cuanto al **encuadramiento por ocupaciones**, las mujeres de todas las nacionalidades presentan porcentajes mayores de ocupación en el grupo 9 que los hombres, particularmente elevado en el caso de América Latina (35'8%) y en las mujeres “de resto del mundo y apátridas” (37'4%).

En cuanto al grupo 1, “directores y gerentes”, en todas las nacionalidades el porcentaje de hombres que ocupan estos puestos es mayor que el de mujeres, resultando especialmente llamativo el caso de las personas europeas no comunitarias: a pesar de que las mujeres cuentan con un mayor porcentaje de formación superior que los hombres, la diferencia entre hombres y mujeres que se encuentran en el grupo 1 de ocupación es la más llamativa de la tabla.

Por otra parte, en el año 2019, se registraron 4.343.888 contratos con trabajadores/as extranjeros/as, 2.703.986 a hombres y 1.639.902 a mujeres.

2019	TOTAL	HOMBRES	HOMBRES ESPAÑOLES	HOMBRES EXTRANJEROS	MUJERES	MUJERES ESPAÑOLAS	MUJERES EXTRANJERAS
TOTAL CONTRATOS	22.512.221	12.375.939	9.671.953	2.703.986	10.136.282	8.496.380	1.639.902
TOTAL CONTRATOS NO CUALIFICADOS	8.192.445	4.794.755	3.160.685	1.634.070	3.397.690	2.556.464	841.226
% Contratos no cualificados	36'3%	38'7%	32'6%	60'4%	33'5%	30%	51'2%

Fuente: Elaboración propia a partir de Anuario de Estadística 2019. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Los contratos de ocupaciones que no requieren cualificación suponen más de la mitad de los contratos registrados de hombres y mujeres extranjeros. Y las diferencias con los contratos suscritos con hombres y mujeres de nacionalidad española, son muy acusadas, casi 28 puntos más en el supuesto de los hombres extranjeros y 21'20 puntos en el caso de las mujeres extranjeras.

Hemos de tener en cuenta, que a diferencia del cuadro anterior que incluye datos del INE de personas ocupadas, el de contratos no se refiere a trabajadores/as contratados/as sino exclusivamente al número de contratos (el total de 4.343.888 contratos firmados por extranjeros en el año 2019, correspondían a 1.503.315 trabajadores, 858.584 hombres y 644.731 mujeres).