



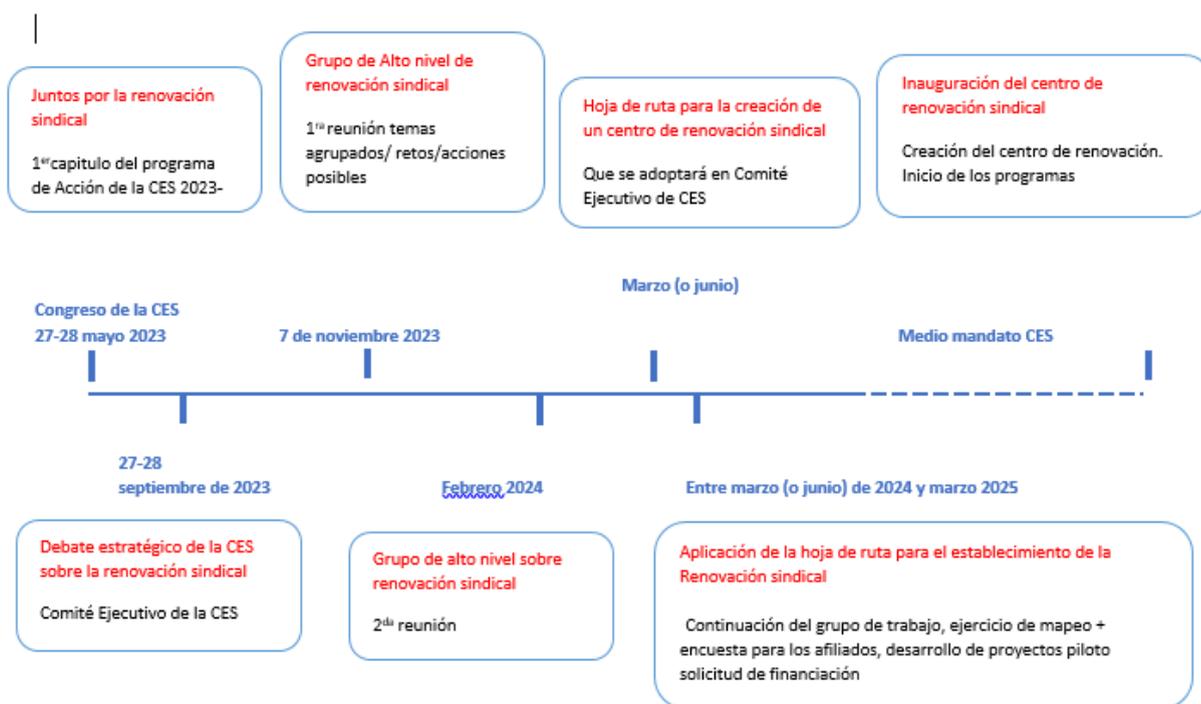
Hoja de ruta para la creación de un Centro de Renovación Sindical

Adoptada en la reunión del Comité Ejecutivo de 26-27 marzo 2024

Durante todo el Congreso de Berlín, las organizaciones afiliadas destacaron la renovación sindical como una prioridad clave. El Programa de Acción de la CES comprometió a la CES a "*Promover una agenda europea para la renovación sindical [...] y el aumento de la densidad de afiliación, apoyando a las organizaciones afiliadas y a los sindicatos para que refuercen los derechos de la clase trabajadora, mejoren las condiciones de trabajo y de vida, y amplifiquen la voz de los trabajadores y trabajadoras a través de la negociación colectiva y la acción colectiva; con especial atención a las nuevas formas de trabajo*" y a "*Apoyar el trabajo en curso de las organizaciones afiliadas para desarrollar estrategias de renovación, incluso a través del sindicalismo digital, la coordinación de estrategias nacionales y sectoriales*". Además, en el punto 1.1.12), la CES se comprometió a "*Poner en marcha un Centro de Renovación Sindical para coordinar la estrategia de la CES sobre la renovación sindical [...]*".

Cronología

Con este documento/hoja de ruta, la CES identifica los pasos para establecer el Centro de Renovación Sindical, que se pondrá en marcha en la conferencia de mitad de mandato de la CES en 2025. Mientras tanto, proseguirán los debates y las actividades del Grupo de Trabajo de Alto Nivel sobre la Renovación Sindical, así como la cooperación con los departamentos de investigación y educación del ETUI. Además, se llevará a cabo un ejercicio de cartografía de las diferentes prácticas y experiencias europeas, junto con una encuesta dirigida a las organizaciones afiliadas.



Renovación sindical

Aunque las estrategias de renovación sindical podrían abarcar diversos enfoques, hay una prioridad clara: (re)construir el poder sindical para hacer frente a los retos actuales y futuros sólo puede hacerse con una base sólida de afiliados.

Por ello, la renovación está estrechamente relacionada con la organización y las estructuras internas de los sindicatos (cómo deben cambiar los sindicatos: democracia interna e identidad) para crecer y mantener la afiliación. Dado que nos enfrentamos a una baja densidad sindical sin precedentes en Europa, debemos centrarnos en actividades directamente dirigidas a la afiliación y la organización de nuevos miembros, la importancia de los delegados y delegadas sindicales y el aumento de la tasa de permanencia de la afiliación.

Son necesarias organizadoras y organizadores formados sobre el terreno son necesarios para crear estructuras de organización a nivel de la afiliación. Cuando esto ocurre, se refuerza la negociación colectiva y aumenta su cobertura. Para hacer frente al reto de una sociedad cambiante con una creciente digitalización en todos los aspectos de nuestras vidas, debe reforzarse el sindicalismo digital, abarcando cuestiones de afiliación, organización, creación de bases de datos digitales de miembros, uso de herramientas digitales en el trabajo sindical y especialmente en las estrategias de comunicación, teniendo también en cuenta el reglamento RGPD.



Centro de Renovación Sindical

Sin replicar el trabajo político ni las acciones emprendidas por las organizaciones afiliadas de la CES, el centro será **una plataforma** para compartir estrategias, herramientas y tácticas innovadoras nuevas y existentes, así como para crear coaliciones que permitan navegar mejor en un entorno complejo e interconectado en el que los sindicatos se enfrentan a realidades en constante evolución a escala nacional, sectorial y europea.

Será un **foro para plantear cuestiones relacionadas con la renovación a escala europea**, ofrecer un espacio para el intercambio y desarrollar nuevas iniciativas.

El centro pretende servir de **catalizador del cambio**. Se basará en las buenas prácticas y experiencias **existentes** a nivel nacional y sectorial para ofrecer un lugar donde amplificar el trabajo de las organizaciones afiliadas, especialmente las FSE, crear sinergias entre iniciativas y, al mismo tiempo, **diseñar nuevas formas** de trabajar y reforzar las competencias de las organizaciones afiliadas.

Grupos destinatarios:

El centro ofrecerá apoyo a las organizaciones afiliadas de la CES y a sus miembros. Con un enfoque multinivel se apoyará:

- a las y los líderes sindicales en la construcción de su voluntad política, compromiso, estructuras y procesos para la renovación sindical;
- a delegados y delegadas sindicales, "organizadores", para captar, mantener y motivar a la afiliación;
- a otros grupos y perfiles de sindicalistas que se identificarán en función de las necesidades específicas de los sindicatos.

Principales áreas de contenido:

- **Aumento de la afiliación sindical:** organización, conservación de la afiliación, captación de nuevos afiliados y afiliadas y delegados y delegadas sindicales, apoyarles en su labor y garantizar una afiliación sindical inclusiva.
- **Poder de negociación:** reforzar la negociación colectiva, aumentar la cobertura de la negociación colectiva e identificar los sectores emergentes potenciales.
- **Vitalidad sindical:** estructuras internas y democracia, identidad, sindicalismo digital y estrategias de comunicación.

Objetivos y resultados del Centro:

- **Diseñar nuevas actividades de capacitación a medida para las organizaciones afiliadas:** En cooperación con el ETUI, a través de proyectos piloto, Prospectiva estratégica, y apoyando el desarrollo y la aplicación de estrategias de renovación sindical.
- **Creación de una plataforma en línea:** Un sitio web dedicado e interactivo, que será el punto central para la recopilación de diversos resultados y también servirá como un espacio de aprendizaje electrónico, incluirá:



- **Área de conocimiento sobre renovación sindical:**
 - recopilación y publicación de los estudios del ETUI,
 - reunir ejemplos, proyectos y prácticas de ámbito nacional, sectorial y europeo,
 - acceso a materiales desarrollados (digitales), manuales y estrategias.
- **Foro de intercambio:** fuentes útiles, información sobre posibles oportunidades financieras, conectar iniciativas de enlace y facilitar asociaciones entre organizaciones afiliadas.
- **Vincular e integrar la Renovación Sindical con distintos comités de la CES** promoviendo sinergias entre los temas, fomentando enfoques innovadores y utilizando diferentes herramientas. En este marco, las actividades de los comités permanentes y estatutarios de la CES alimentarán el trabajo del Centro de Renovación Sindical y viceversa.



Anexo I Hoja de ruta

Actividad	Periodo
Reuniones del Grupo Operativo Sindical	<i>Octubre 2023 - marzo 2025</i>
Adopción de una hoja de ruta y de un documento conceptual para el centro de renovación sindical que se creará en la Conferencia de medio mandato de la CES.	<i>ExCo, marzo 2024</i>
Identificación de oportunidades financieras para el centro de renovación sindical	<i>Febrero 2024 - en curso</i>
Solicitud de financiación de la UE en el marco del programa EACEA	<i>Marzo 2024</i>
Investigación/mapeo de prácticas/encuestas para las organizaciones afiliadas que identifiquen las prácticas existentes, así como las necesidades y el interés	<i>Abril - septiembre 2024</i>
Seminarios y talleres temáticos de apoyo a la cartografía y la encuesta (Proyecto "UnionPower")	<i>Julio 2024 - marzo 2025</i>
Solicitud de financiación de la UE en el marco del Apoyo al Diálogo Social de la DG EMPL	<i>Julio 2024</i>
Plataforma de Renovación Sindical: sitio web específico	<i>Octubre 2024 - marzo 2025</i>
Diseño de un proyecto piloto de renovación sindical	<i>Octubre 2024 - marzo 2025</i>
Posible inicio del proyecto EACEA - acciones de capacitación	<i>Diciembre 2024 / Enero 2025</i>
Posible inicio del proyecto en el marco de los Proyectos Integrados del Diálogo Social de la UE - DG EMPL	<i>Febrero 2025</i>
Proyecto de documento sobre el Centro de Renovación Sindical - se adoptará en la Conferencia intermedia	<i>Marzo 2025</i>
Convocatoria de proyectos piloto con sindicatos seleccionados	<i>Marzo-mayo 2025</i>
Presentación y lanzamiento del Centro de Renovación Sindical	<i>Conferencia intermedia de la CES - verano de 2025</i>
Inicio de los proyectos piloto sobre renovación sindical	<i>Verano 2025</i>



Anexo II Financiación y recursos

1) Proyecto "UnionPower"

En 2023, la CES solicitó un nuevo proyecto que aborda el tema de la renovación sindical. El proyecto fue aceptado para su financiación, comenzará el 1 de abril de 2024 y durará 24 meses.

El proyecto puede apoyar la hoja de ruta y las acciones previstas para la preparación del establecimiento del Centro de Renovación sindical.

El proyecto se articula en torno a cuatro actividades:

- a. Renovación sindical
- b. Sindicalismo digital
- c. Desarrollar la capacidad de movilización del movimiento sindical europeo
- d. Reforzar la democracia contrarrestando las narrativas antidemocráticas

2) Programa EACEA financiado por la UE

En marzo, la CES presenta una propuesta de financiación en el marco del programa gestionado por la Agencia Ejecutiva Europea para la Educación y la Cultura (EACEA). La agencia ha publicado una "Convocatoria de propuestas para organizaciones de la sociedad civil activas en la protección y promoción de los valores de la Unión".

Eventualmente, las actividades se llevarán a cabo durante un periodo de 4 años, desde finales de 2024 / principios de 2025 hasta finales de 2028 / principios de 2029. El presupuesto del proyecto se destinará a 1) acciones de desarrollo de capacidades gestionadas por la CES y 2) subvenciones en cascada para acciones nacionales de capacitación.

3) El programa financiado por la UE "Proyectos Integrados del Diálogo Social de la UE".

En julio, la CES solicita un proyecto financiado con cargo a la línea presupuestaria de apoyo al diálogo social (SOCPL) de la DG EMPL. Incluye un capítulo de desarrollo de competencias que prestará cierto apoyo a las organizaciones de ámbito nacional (y permitirá específicamente la participación de organizaciones de los países candidatos en las actividades del centro de renovación sindical). Las actividades comenzarán eventualmente en febrero de 2025.

4) Cooperación con la Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)

En 2024, la FES aportará 20.000 euros para apoyar la creación del Centro de Renovación Sindical. La financiación se utilizará para llevar a cabo una investigación y realizar una encuesta sobre las prácticas existentes y los retos a los que se enfrentan las organizaciones afiliadas.

Traducido por Internacional CEC UGT