

39º Congreso Confederal de UGT

UGT inicia una nueva etapa y aclara que su política sindical no cambia en función de quién esté en el Gobierno



Secretaría General, **Cándido Méndez Rodríguez**; Secretaría de Organización y Comunicación, **José Javier Cubillo García**; Tesorero, **Antonio Retamino Megías**; Secretaría de Acción Sindical, **Antonio Ferrer Sais**; Secretaría para la Igualdad, **Almudena Fontecha López**; Secretaría de Empleo y Protección Social, **Jesús Pérez Martínez**; Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente, **Dolors Hernández Navarro**; Secretaría de Coordinación de Negociación Colectiva, **Josefa Solá Pérez**; Secretaría de Formación Sindical y Acción Cultural, **Blanca Uruñuela Aguado**; Secretaría de Coordinación de Políticas Territoriales y Formación para el Empleo, **Teresa Muñoz Rodríguez**; Secretaría de Juventud Trabajadora, **Pilar Duce Pizarro**; Secretaría Ejecutiva (Política Internacional), **Manuel Bonmati Portillo**; Secretaría Ejecutiva (Política Industrial), **Ángel Fernández Íñiguez**

El 39º Congreso Confederal de UGT se clausuró el pasado sábado, 4 de junio, en Madrid, con la elección de los órganos confederales, tras haber aprobado un Programa de Acción para el mandato de los cuatro próximos años y una serie de resoluciones de urgencia.

El Secretario General de UGT, **Cándido Méndez**, aseguró que el Sindicato debe "adaptarse" a la sociedad, para que sus mensajes "calen" entre los trabajadores y los ciudadanos, para que "tengan potencia". Por eso hay que mejorar el Sindicato en la necesidad de propiciar un mayor crecimiento de la afiliación. **Méndez** también recordó algunos de los cambios que se han introducido en la Ejecutiva tendentes a adaptar la labor de UGT. Durante el discurso de clausura reafirmó, además, su compromiso con la Europa social y el pleno empleo, así como con la Constitución europea, pese a los "varapalos" que han supuesto las consultas en Francia y Holanda. También advirtió que el Sindicato "no cejará en el empeño" de combatir la lacra de la siniestralidad laboral, "UGT no cambia su política sindical en función del Gobierno de turno".

Elección de los órganos confederales

La nueva Comisión Ejecutiva Confederal fue elegida con el 78,05% de los votos del Congreso, a cuyos miembros se le han asignado unas áreas determina-

das para la acción sindical. También se eligió una nueva Comisión de Control Económico con el 91,61% de los votos que está compuesta por cuatro vocales y su Presidente, **Salvador Sánchez Guerrero**. La Comisión de Garantías Confederal fue elegida por el 90,43% de los votos y está presidida por **Carmen Dorado Zapatero** y formada por seis vocales.

Trabajo y Progreso

"Trabajo y Progreso, Movilizándonos por los cambios" fue el lema del 39º Congreso Confederal que recoge la línea en la que va encaminada a partir de ahora el Sindicato. Los 800 delegados tuvieron oportunidad de recibir en la sesión inaugural y de clausura a numerosos invitados institucionales y fraternales, entre ellos, el Secretario General de Comisiones Obreras, **José María Fidalgo**, el Secretario General de la CES, **John Monks** y el Secretario General de la CLOSL, **Guy Ryder**. Por primera vez el Presidente de Gobierno asistió a la apertura de un congreso sindical y el saludo inicial le fue encomendado al Alcalde de Madrid, **Alberto Ruiz Gallardón**. Junto con la intervención de **José Luis Rodríguez Zapatero** todos ellos saludaron al 39º Congreso y tras estas intervenciones se procedió a la elección de la Mesa del Congreso que, por primera vez en la historia del Sindicato, fue presidida por una mujer, **Blanca Uruñuela**.

Resoluciones de Urgencia del 39º Congreso Confederal

UGT, en el centro de la acción cotidiana

El pleno del 39º Congreso Confederal aprobó varias resoluciones de urgencia, entre las que destacamos las siguientes:

Política del Agua

El 39º Congreso de UGT ha resuelto que el agua debe estar disponible allí donde el consenso social y la evaluación pública, se entienda que posibilita bienestar para la sociedad en general, teniendo en cuenta los factores medioambientales. Que la política del agua debe asegurar los recursos necesarios en las zonas deficitarias y que esta misma política ha de tender a racionalizar los recursos disponibles (potenciando investigación e innovación). Por todo ello, UGT insta al Gobierno de la Nación a realizar, a la mayor brevedad y urgencia posible, las obras que resulten necesarias para resolver los problemas que se producen como consecuencia de la insuficiencia de recursos, especialmente en períodos de sequía, con objeto de evitar cortes de suministro a la población y dificultades añadidas a un desarrollo económico sostenible.

Apoyo a los compañeros del País Vasco y Navarra

El 39º Congreso aprobó una resolución en la que pide que en el País Vasco y Navarra se pueda ejercer un sindicalismo libre y democrático, de esta manera el conjunto de la Organización muestra un fuerte respaldo y apoyo a los compañeros de UGT-Euskadi y UGT-Navarra.

La lacra de la siniestralidad laboral

Las escandalosas cifras de muertes por accidente laboral deben cesar en nuestro país, que mantiene el récord de siniestralidad laboral de Europa. UGT ha resuelto mantener una movilización permanente para conseguir reducir los accidentes laborales.

UGT defiende un modelo de formación que favorezca la integración laboral de los colectivos más desfavorecidos

El 39º Congreso Confederado de UGT quiere que se refuerce y garantice el derecho de los trabajadores y trabajadoras a una formación permanente a lo largo de su vida laboral, tal y como se contempla en el actual marco de diálogo social. Para conseguir este objetivo UGT defiende, entre otras propuestas, la creación y consolidación de un sistema de Formación Profesional de carácter público que garantice este derecho en condiciones de igualdad y gra-

titud; unificar las políticas de Formación Profesional, vinculando la formación para el empleo a la negociación colectiva estatal, y redefinir las modalidades de formación continua y sus ámbitos de gestión. Asimismo, propone redistribuir el presupuesto de formación continua y aumentar la aportación empresarial; recuperar y extender el principio de la gestión tripartita para el conjunto de los Fondos de la Cuota de Formación Profesional, etcétera.



Sistema productivo español

El 39º Congreso de UGT exige una política industrial activa como eje del sistema productivo español, la participación de los agentes sociales en la elaboración de los planes de ahorro y eficiencia energética y, asimismo, propone la creación de la figura del delegado de medio ambiente.

Una política industrial activa, pasa, según UGT, por la necesidad de recuperar el papel preponderante de la industria como motor generador de la riqueza nacional, por lo que plantea la necesidad de redefinir las actividades industriales buscando una transición de un sistema basado en la producción a otro basado en el conocimiento y apuesta por la necesidad de limitar las deslocalizaciones.

España se encuentra sensiblemente alejada de la media europea de consumo energético desde 1990 debido a la gran demanda del sector residencial y a las necesidades vinculadas con el transporte privado, por lo que UGT apuesta por energía de origen renovable y el mantenimiento del carbón como recurso autóctono que sea compatible con la generación de energía con procesos tecnológicos más limpios. Por ello, plantea la participación de los agentes sociales en la elaboración de los planes de ahorro y eficiencia energética.

El Congreso Confederado exige un compromiso firme con medidas concretas al Gobierno para el cumplimiento de los Acuerdos de Kyoto y por la mejor gestión de los recursos hídricos. UGT propone ampliar los derechos sindicales (información, consulta y formación sobre aspectos de desarrollo sostenible) y crear la figura del Delegado de Medio Ambiente para reforzar la integración de los aspectos ambientales en la Negociación Colectiva.

Avanzar en la igualdad social y laboral de todos los trabajadores

En este Congreso se ha hecho una apuesta radical a favor de la igualdad de trato y de oportunidades y por un trabajo digno, de calidad y no discriminatorio para todos los trabajadores. En busca de esta igualdad de oportunidades, el compromiso del Sindicato va a estar dirigido principalmente a trabajar de cara a seis colectivos específicos: mujeres trabajadoras, juventud trabajadora, trabajadores migrantes, ámbito de la atención a las personas mayores, atención a las personas con discapacidad y familia.

A través de los mismos se defenderán temas como que las responsabilidades familiares no recaigan solamente en las mujeres, vincular la adquisición de experiencia laboral y contrato en prácticas, derecho de sindicación de los trabajadores inmigrantes, incremento y mejora del sistema de pensiones, entre otros.

La protección de las personas dependientes, eje de la acción sindical de UGT

Este es el tercer Congreso Confederado de UGT que sitúa la protección de las personas dependientes como la máxima prioridad de la Organización en materia de protección social. Cuando hoy todo el mundo se considera pionero en esta reclamación, UGT recuerda que desde 1998 éste ha sido uno de sus principales objetivos.

Este Congreso ha reiterado que el Sistema Nacional de Atención a las personas en situa-

Negociación colectiva, empleo y salud laboral

El 39º Congreso de UGT apuesta por la negociación colectiva como instrumento para prevenir riesgos laborales, mejorar las condiciones de trabajo y la calidad en el empleo y erradicar la discriminación en cualquiera de sus formas. Asimismo, UGT propondrá a la mesa de Diálogo Social mejorar la situación de los afectados por empresas insolventes.

Fortalecer la negociación colectiva y la política salarial es, para UGT, apostar por una política de mejora y protección de los salarios, consolidando nuestro modelo de política salarial fundamentado en la previsión de inflación, el destino de los incrementos de la productividad y la generalización de las cláusulas de revisión salarial. Los contenidos esenciales de los convenios colectivos deben orientarse, además de los parámetros que el Sindicato viene reivindicando históricamente, al cumplimiento estricto de las cuotas de reserva de empleo de los trabajadores con discapacidad, la tutela de los trabajadores afectados por el VIH y la erradicación de la xenofobia en el lugar de trabajo. Asimismo, el Congreso apostó por avanzar en la respuesta sindical a los fenómenos de privatizaciones, subcontratación y externalización, por empresas más democráticas y participativas y con mayores derechos colectivos.

UGT propondrá a la mesa del Diálogo Social modificar la actual regulación de las prestaciones para mejorar la situación de aquellos trabajadores afectados por situaciones de insolvencia de sus empresas, aprovechando el superávit del Fondo de Garantía Salarial. Además de proponer medidas para reducir la temporalidad en general y en particular en la Administración, nuestro Sindicato ha planteado que las organizaciones sindicales puedan denunciar el fraude en la contratación, si el trabajador no puede o no quiere hacerlo.

