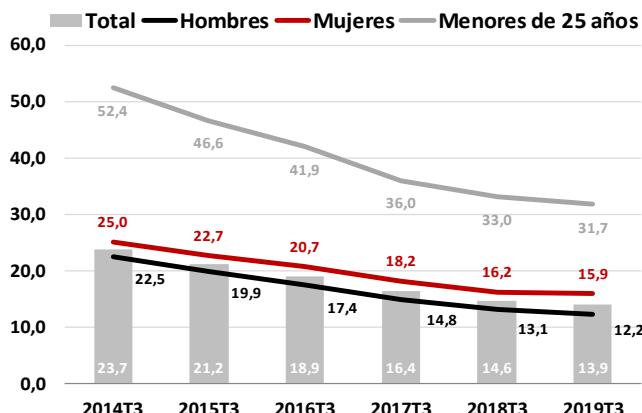


# Cuadro de evolución sociolaboral

Número 11 – Diciembre de 2019

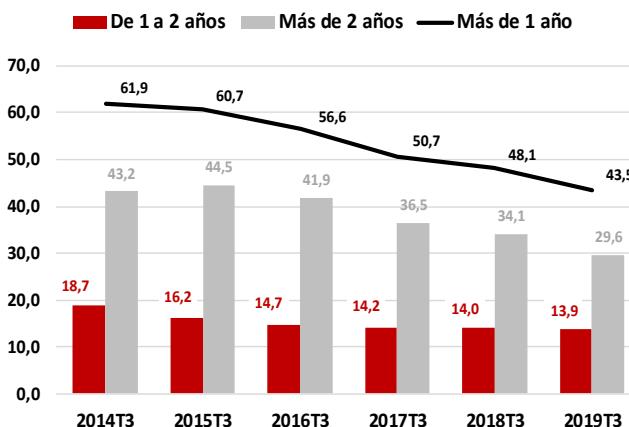
## G1 - TASAS DE PARO

Porcentaje de desempleados sobre el total de activos



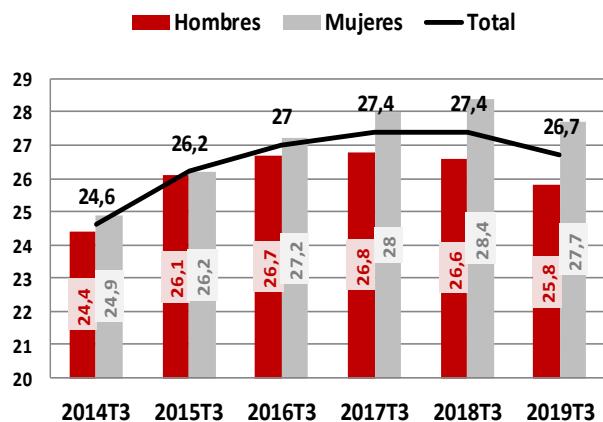
## G2 - PARO DE LARGA DURACIÓN

Porcentaje de parados por tiempo de búsqueda



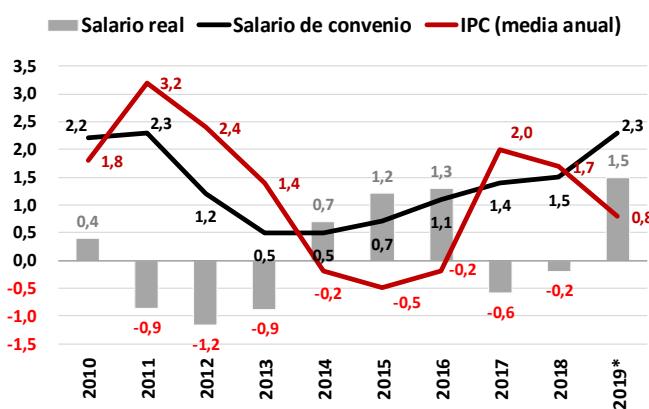
## G3 - TASAS DE TEMPORALIDAD

Porcentaje de personas con contrato temporal sobre el total



## G5 - PODER ADQUISITIVO DE LOS SALARIOS

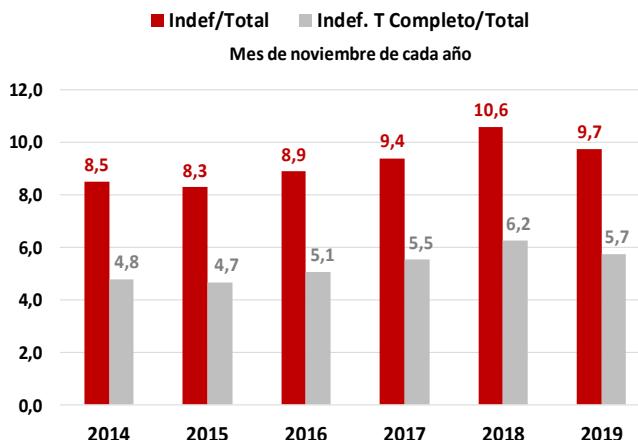
Tasas de variación anual



\*Datos salariales hasta octubre, IPC hasta septiembre.

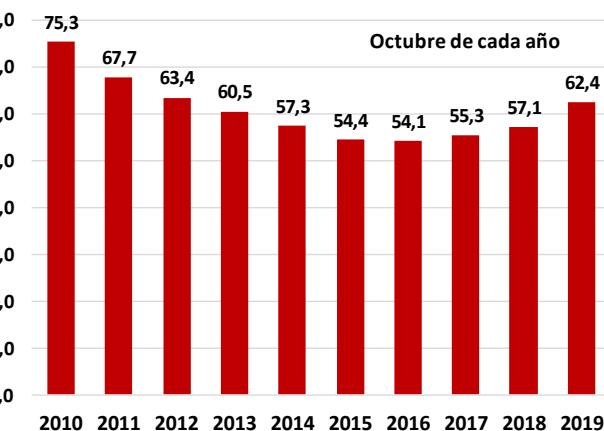
## G4 - PESO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Porcentaje sobre el total de contratos realizados



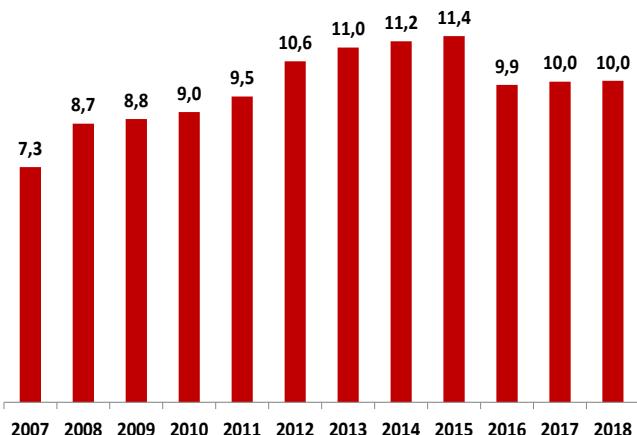
## G6 - COBERTURA DE LAS PRESTACIONES POR DESEMPELLO

Porcentaje de beneficiarios sobre total de parados registrados con experiencia laboral

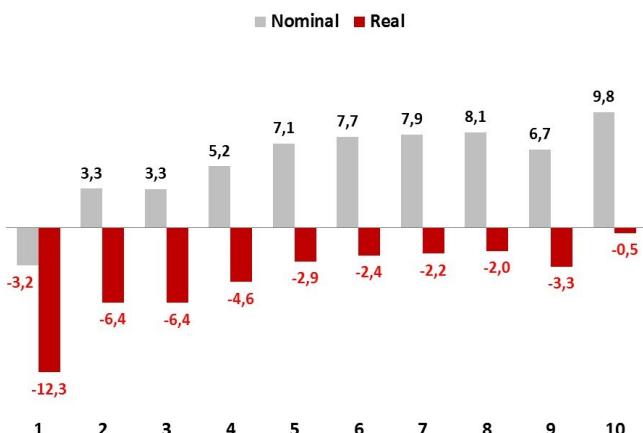


## GRÁFICOS DEL MES

G7 – DIFERENCIA SALARIAL ENTRE EL 10% QUE MÁS GANA Y EL 10% QUE MENOS (número de veces)



G8 –EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS MEDIOS POR DECIL DE POBLACIÓN (variación porcentual acumulada 2009-2018)



### LOS SALARIOS MEJORARON EN 2018, PERO LAS DESIGUALDADES PERSISTEN

El 8 de noviembre el INE hizo públicos los datos para 2018 de la explotación de *Salarios en el empleo principal* de la Encuesta de Población Activa. Esta fuente permite observar la evolución de las retribuciones para cada decil de población por ingresos, cruzada con muchas de las variables básicas de la EPA. Las cifras del pasado año muestran que, por primera vez desde 2007, todos los deciles de trabajadores y trabajadoras vieron cómo sus salarios nominales aumentaban. El aumento estimado para el salario medio total fue del 2,9%, el mayor desde 2008, situándose en 1.944,42 euros. Esto habría permitido que los salarios ganaran 1,2 puntos de poder de compra en 2018, puesto que el aumento medio del IPC en el año fue del 1,7%, y se trataría del primer año de la presente etapa expansiva (que comienza en 2014) en el que la evolución salarial ha sido acorde a la misma.

Pese a estos resultados positivos, los datos de la EPA reflejan que no se reducen algunas de las desigualdades estructurales de nuestro mercado laboral en materia salarial, e incluso algunas aumentan. Así sucedió en 2018 con la brecha salarial de la mujer, que creció por segundo año consecutivo, pasando del 20,2% al 21%. Una situación insostenible, que subraya la urgencia de adoptar Planes de Igualdad en todas las empresas, y de aprobar una *Ley de Igualdad Salarial* que aborde esta cuestión de manera determinante. También se mantienen muy elevadas las diferencias salariales por tipo de contrato y jornada: los temporales ganan un 35,1% menos que los indefinidos, y el salario de quienes tienen jornada parcial es un 65,7% inferior a quienes trabajan a jornada completa, mostrando cómo la precariedad laboral es fuente fundamental de desigualdad económica y social.

Hay que destacar también que, a pesar de la mejoría apuntada por los salarios, y del notable aumento del salario mínimo legal que se registró tanto en 2017 (8%) como en 2018 (4%), la dispersión salarial no se redujo en 2018 (G7). Así, el salario medio del 10% de personas asalariadas con mayores retribuciones es diez veces superior al obtenido por el 10% con peores salarios. Tras alcanzar la ratio más elevada en 2015 (11,4 veces), en los últimos tres ejercicios apenas ha variado, y sigue estando 2,7 veces por encima de la proporción que existía en 2007, antes de la Gran Recesión.

Una visión con perspectiva desde 2009 muestra cómo han sido las personas asalariadas de los



Desde 1888,  
tu Fuerza Sindical

estratos retributivos más bajos las que han sufrido una mayor pérdida (G8). Si se observan las variaciones salariales nominales acumuladas hasta 2018, solo las personas situadas en el primer decil vieron cómo sus salarios caían (-3,2%), mientras que en los demás deciles crecían (en el que más, en el decil 10, el de mayores retribuciones, un 9,8%). Al descontar la inflación, no obstante, se aprecia que los salarios reales cayeron en todos los deciles, perdiendo de manera generalizada poder de compra. Pero esta caída fue inversamente proporcional al nivel salarial (mayor en los menores), castigando a lo que están en el primer decil con una pérdida de poder adquisitivo del 12,3%.

En este contexto, el aumento del salario mínimo en 2020 hasta alcanzar 1.000 euros mensuales (con catorce pagas), como reclama UGT, resulta una actuación necesaria, una vez constatado que los aumentos de esta renta laboral básica (y en especial, la subida hasta 900 euros realizada en 2019) no han tenido impacto negativo relevante en términos agregados sobre la creación de empleo.

## PANEL DE DATOS DE COYUNTURA NACIONAL

		Unidad	2018	2019	Evolución reciente			
					Dato anterior	Último dato		
<b>PRODUCCIÓN Y MERCADO DE TRABAJO</b>								
<b>PIB</b>		Tasa de crecimiento real anual	Var. %	2,4	(*) 2,1	2T/19	2,0	
<i>Tasa de crecimiento zona euro</i>		Var. %		1,9	1,2	2T/19	1,2	
<b>Empleo</b>	<b>Ocupados</b>		Ocupados totales (EPA)	Miles	19.328	19.717	2T/19	
	<i>Tasa crecimiento anual</i>		%	2,7	2,4		2,4	
	Afiliados (Seguridad Social)		Miles	18.788	19.269	oct-19	19.430,0	
	<i>Tasa crecimiento anual</i>		Var. %	3,1	2,7		2,3	
<b>Calidad del empleo</b>	<b>Asalariados por tipo de contrato</b>		Total	Miles	16.234	16.612	2T/19	
	Contrato indefinido				11.882	12.242		
	Contrato temporal				4.352	4.370		
	<b>Tasa de temporalidad</b>		Total	%	26,8	26,3	2T/19	
	Sector público				25,4	27,6		
	Sector privado				27,1	26,0		
<b>Desempleo</b>	<b>Contratos (SEPE)</b>		Total realizados	Miles	22.292	20.772	oct-19	
	Indefinidos sobre total		%		10,3	9,7		
	<i>Tasa de paro</i>						10,7	
<b>Desempleo</b>	<b>Desempleados</b>		Total	Miles	3.479	3.266	2T/19	
	Hombres				1.675	1.535		
	Mujeres				1.805	1.731		
	Parados registrados (SEPE)		Miles		3.279	3.147	oct-19	
	<b>Tasa de paro</b>		%		15,3	14,2	2T/19	
	Total				13,7	12,5		
<b>Desempleo</b>	Hombres				17,0	16,1		
	Mujeres						15,8	
	<b>Prestaciones</b>		Beneficiarios prestaciones	Miles	1.805	1.840	sep-19	
<b>PRECIOS Y SALARIOS</b>								
<b>Precios</b>	<b>IPC</b>		General	Var. %	1,7	(*) 0,7	oct-19	
	<i>Zona euro</i>				1,8	(*) 1,2		
<b>Salarios</b>	<b>Negociación colectiva</b>		Aumento salarial pactado	Var. %	1,79	2,29	sep-19	
	Convenios totales		Unidades		4.468	3.140		
	Trabajadores afectados		Miles		10.599	8.610		
	<b>Encuesta Trimestral de Coste Laboral</b>		Coste laboral total	€/mes	2.573	2.607	1T/18	
	Variación anual		Var. %		1,0	2,3		
	Coste salarial total		€/mes		1.919	1.934		
<b>Salarios</b>	<b>Contabilidad Nacional</b>		Variación anual	Var. %	1,0	1,9		
	Remuneración por asalariado				1,0	(*) 2,2	2T/19	
	Coste Laboral Unitario				1,2	(*) 2,5		

(\*) Estimación adelantada