

Compañeros / as:

Los sindicatos CC.OO. y CGT se han unido para firmar, con la mayoría suficiente, el convenio que regirá nuestras relaciones laborales durante el año 2009, que va a ser la vigencia del mismo.

El acuerdo al que han llegado con la Empresa no es aceptable para UGT y por ello no lo hemos firmado pues entendemos que no se han garantizado ni alcanzado algunas de nuestras reivindicaciones básicas en estos momentos de inestabilidad laboral y crisis económica.

Ya dijimos en la negociación del convenio del 2008 que no iba a ser este el mejor momento para negociar un convenio. Otros sindicatos hicieron la vista gorda y accedieron a negociar con la empresa por un año. UGT, ante la cerrazón de las demás partes, hizo un ejercicio de madurez sindical con el fin de mantener la unidad sindical y se avino a negociar en ese marco.

En esta negociación y con la espada de la crisis permanentemente encima de la mesa UGT ha vuelto a ceder hasta casi lo imposible por seguir manteniendo la unidad de acción, pero los otros sindicatos tienen prisa por negociar y se marcan unos mínimos y condiciones que, aún en tiempos de crisis, nos parecen demasiado exigüos. Hemos intentado ser consecuentes con la situación pero la estrategia que se había marcado la Empresa el año pasado con un convenio a un año, viniendo del año 2007, el que fuera el mejor año de la historia de Cristalería, ha tenido correspondencia una vez más con CC.OO. Y la estrategia estaba clara: moderación en el 2008 a pesar de los beneficios de 2007 y "hachazo" en el 2009 con el pretexto de la crisis. Algunos, los suficientes, han creído que era lo mejor. Pero... ¿para quién?

Y es que, aunque el aumento salarial podría haber sido asumido por UGT, la Empresa no ha querido abordar la solución al gasto que nos originará el Seguro de Vida y que hará mermar el ya más que moderado incremento. Y por supuesto, si hacemos ese esfuerzo en llegar a una moderación salarial para hacer más viable la Empresa nuestra prioridad pasa por mantener intactas, al menos durante la vigencia del convenio, todas las actividades y puestos de trabajo, mediante una cláusula por la que la Empresa se comprometiera a no presentar expedientes de extinción de contratos. La Empresa dijo no poder asumirlo y los que han firmado el convenio no le han dado importancia. Esperemos que a lo largo del año no presenten en algún centro de trabajo este tipo de expediente.

Madrid, 17 de Marzo de 2009

## Capítulo IX. Sistemas complementarios de previsión.

### a) Sistema de previsión.

Aportación de la Empresa por cuenta del trabajador.

Nivel profesional	Euros/mes	Euros /año	Euros /mes con C.P.A.	Euros/año con C.P.A
2	<b>54,88 €</b>	<b>658,59 €</b>	<b>56,80 €</b>	<b>681,58 €</b>
3	<b>57,75 €</b>	<b>693,00 €</b>	<b>59,77 €</b>	<b>717,19 €</b>
4	<b>61,94 €</b>	<b>743,33 €</b>	<b>64,11 €</b>	<b>769,28 €</b>
5	<b>65,55 €</b>	<b>786,63 €</b>	<b>68,27 €</b>	<b>819,26 €</b>
6	<b>72,37 €</b>	<b>868,39 €</b>	<b>75,50 €</b>	<b>906,06 €</b>
7	<b>80,23 €</b>	<b>962,79 €</b>	<b>85,00 €</b>	<b>1.019,94 €</b>
8	<b>92,17 €</b>	<b>1.106,03 €</b>	<b>96,93 €</b>	<b>1.163,19 €</b>
9	<b>98,76 €</b>	<b>1.185,12 €</b>		

C.P.A. : Complemento Personal Absorbible

## DISPOSICIONES ADICIONALES

### Tercera. Horas extras (con descanso compensatorio).

Nivel Profesional	Jornada diurna	Domingos, festivos y nocturnos
2	<b>7,8840 €</b>	<b>9,0944 €</b>
3	<b>8,4592 €</b>	<b>9,7970 €</b>
4	<b>8,6987 €</b>	<b>10,1558 €</b>
5	<b>8,9375 €</b>	<b>10,4996 €</b>
6	<b>11,1944 €</b>	<b>12,6069 €</b>
7	<b>12,2331 €</b>	<b>14,2509 €</b>
8	<b>13,3017 €</b>	<b>15,8950 €</b>
9	<b>14,2530 €</b>	<b>17,0315 €</b>

## NOVEDADES DEL CONVENIO 2009

Aunque como ya sabéis, UGT no ha suscrito el nuevo convenio, nos creemos en el deber de manteneros informados. Como otros años, os damos a conocer mediante este folleto las novedades y todas las cantidades que han sufrido modificación por los acuerdos alcanzados.

Es de suponer que las cantidades ya actualizadas vengán reflejadas en la nómina del mes de Marzo y los atrasos en este mismo mes o el de abril. Al menos así lo exigiremos.

Las novedades más significativas de este convenio son:

- Vigencia de un año. Año 2009.
- Contrato de relevo. Sigue como en el convenio pasado, es decir se podrán ir por contrato de relevo a partir de 60 años si su puesto no es amortizable, según el cumplimiento de cada trabajador de las condiciones legales. Si es amortizable a los 61 años.

El relevista tendrá contrato indefinido a la finalización del contrato de relevo. Se hace extensible a los que estaban con anterioridad.

Cobro en metálico de las aportaciones al Plan de Pensiones de los relevados para poder rescatar todo el montante del Plan, si así lo solicitan.

La novedad radica en que para este año el tiempo de trabajo para el relevado aumenta del 15% al 18%.

- No hay variación en el número de horas laborables. 1728 horas.
- Incrementos económicos

Tablas de remuneración mínima, complementos personales, turnicidad, domingos y festivos, horas extras, factores de indemnización, sábados, nocturnidad, prima de asistencia, ventajas sociales, etc. tienen un incremento del 1,5% sobre su valor de 2008.

• Revisión y actualización en caso de que el IPC real de 2009 supere el 1,5% previsto.

• Reordenamiento, tal como se había acordado en Mixta del pasado año, de las edades para adjudicación de becas para hijos de trabajadores en las edades comprendidas entre 3 y 18 años. Como el convenio anterior, no se presentarán solicitudes hasta 18 años salvo que se cursen estudios universitarios o análogos.

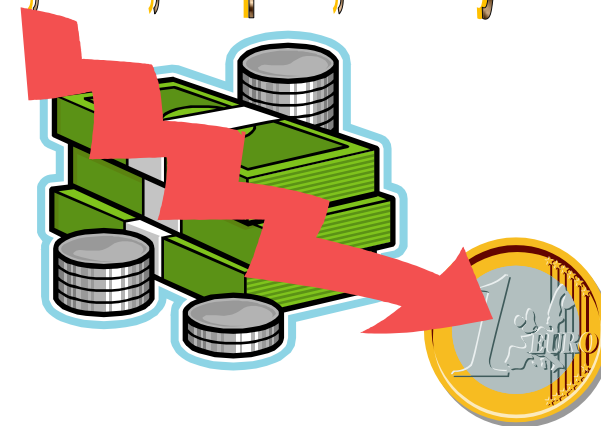
• Aunque las partes firmantes lo quieran desligar, a partir de la firma de este convenio, el Seguro de Vida e Invalidez y tendrá el carácter de retribución en especie con la consiguiente retención a cuenta en nómina y la posterior imputación fiscal en la Declaración del IRPF.

SAINT-GOBAIN  
CRISTALERIA

Saint Gobain Cristalería, SA



Sección Sindical Estatal FIA-UGT  
Arbós, Avilés, Azuqueca, Madrid y Renedo



**REMUNERACIONES**  
**2009**



[www.ugt.es/sgcristaleria](http://www.ugt.es/sgcristaleria)

Artículo 51. **Becas.**

5) Importe de las becas.

Nivel de estudios	Importe beca-base
A	<b>113,87 €</b>
B	<b>136,36 €</b>
C	<b>177,71 €</b>
D	<b>306,96 €</b>
E	<b>448,02 €</b>
F	<b>586,90 €</b>

Artículo 52. **Educación Especial.**

A) Discapacidades psíquicas.

Condición 1 .....	<b>919,41 € /año</b>
Condición 2 .....	<b>1.135,40 € /año</b>
Condición 3 .....	<b>1.519,56 € /año</b>

Artículo 53. **Seguro de vida e invalidez.**

5) Capitales garantizados.

Nivel Profesional	Capital base
2	<b>14.413,00 €</b>
3	<b>15.834,00 €</b>
4	<b>15.834,00 €</b>
5	<b>16.545,00 €</b>
6	<b>19.285,00 €</b>
7	<b>19.285,00 €</b>
8	<b>22.026,00 €</b>
9	<b>22.026,00 €</b>

Artículo 54. **Ayuda de estudios para el personal.**

4) Clases particulares .....	<b>96,00 € /año</b>
5) Estudios no oficiales .....	<b>251,05 € /año</b>

Artículo 56. **Seguro de accidente laboral.**

5) Mismos capitales garantizados que el Seguro de vida e invalidez

REMUNERACIONES MINIMAS GARANTIZADAS ANUALES PARA 2008

(siendo el coeficiente "K" en la P.G.P. igual a 1)

Nivel Profesional	Salario Convenio 12 meses		Gratificaciones Reglamentarias 2 meses		P.G.P. 14 meses 34,6434 € / Pto.	Total Remuneraciones	
	Tramo A	Tramo B	Tramo A	Tramo B		Tramo A	Tramo B
2	17.637,64	<b>17.985,28</b>	2.939,62	<b>2.997,55</b>	<b>970,02</b>	21.547,28	<b>21.952,84</b>
3	18.601,25	<b>18.968,54</b>	3.100,18	<b>3.161,42</b>	<b>970,02</b>	22.671,44	<b>23.099,98</b>
4	19.809,78	<b>20.198,69</b>	3.301,60	<b>3.366,45</b>	<b>1.212,52</b>	24.323,89	<b>24.777,65</b>
5	21.022,21	<b>21.435,84</b>	3.503,70	<b>3.572,64</b>	<b>1.212,52</b>	25.738,43	<b>26.220,99</b>
6	22.910,22	<b>23.356,23</b>	3.818,37	<b>3.892,71</b>	<b>1.697,53</b>	28.426,12	<b>28.946,46</b>
7	25.553,25	<b>26.053,16</b>	4.258,86	<b>4.342,19</b>	<b>1.697,53</b>	31.509,64	<b>32.092,88</b>
8	29.564,00	<b>30.145,82</b>	4.927,30	<b>5.024,30</b>	<b>1.697,53</b>	36.188,83	<b>36.867,65</b>
9	31.728,29	<b>32.405,50</b>	5.288,05	<b>5.400,92</b>	<b>1.697,53</b>	38.713,86	<b>39.503,94</b>

**VALORES PROVISIONALES A PARTIR DE ENERO DE 2009**

Artículo 26. **Formación.**

Hora de formación ..... **9,97 €**

Artículo 28. 2C. **Compensación no descanso.**

El personal que no disfrute del descanso de quince minutos establecido, percibirá una compensación de **2,9146 €** por día de trabajo.

Artículo 35. **Complementos personales.**

2) Se incrementa un **1,5%** el Complemento Personal No Absorbible sobre las cantidades de 2008.

3) Se incrementa un **1,5%** el Complemento Personal de Origen sobre las cantidades de 2008.

4) Se incrementa un **1,5%** el Complemento Personal del Salario Convenio sobre las cantidades de 2008.

5) Complemento Personal Absorbible.

Nivel Profesional	Euros /mes	Euros /año
2	<b>54,74</b>	<b>766,47</b>
3	<b>57,61</b>	<b>806,52</b>
4	<b>61,79</b>	<b>865,09</b>
5	<b>77,68</b>	<b>1.087,52</b>
6	<b>91,63</b>	<b>1.282,89</b>
7	<b>136,09</b>	<b>1.905,25</b>
8	<b>136,09</b>	<b>1.905,25</b>

Artículo 36. **Complementos por modalidad de trabajo.**

1) Complemento de trabajo **nocturno** ..... **1,0164** €/hora

2) Complemento de trabajo a turno.

- a) Turno total **0,8686** €/hora
- b) Turno parcial **0,6586** €/hora
- c) Turno parcial **0,6586** €/hora
- d) Turno parcial **0,5152** €/hora
- e) Turno especial **0,6586** €/hora
- f) Turno especial **0,5152** €/hora
- g) Relevó "R" **0,5152** €/hora

3) Complemento de trabajo en **domingos**

**y festivos** ..... **4,9606** €/hora

4) Complemento de trabajo en **sábados** ..... **1,2710** €/hora

5) Complemento especial **noches del**

**24 y 31 de Diciembre** ..... **91,8280** €/día

Artículo 37. **Factores de indemnización.**

Grado 1	<b>0,1130</b> €/hora
Grado 2	<b>0,1454</b> €/hora
Grado 3	<b>0,2298</b> €/hora
Grado 4	<b>0,3118</b> €/hora

Artículo 38. **Prima global de productividad.**

Fórmula valor/ punto mes:

$$67,1099 K - 32,4665$$

Si K es **menor que 0,89** por causas no imputables a los trabajadores, el valor punto /mes será de **27,2613** €.

Cuando el valor de K sea **superior a 1,30**, el valor punto /mes será de **54,7764** €.

La ponderación para el año 2009 será:

Arbós	34,31 %
Avilés	43,39 %
Azuqueca	18,15 %
Renedo	4,15 %

Artículo 39. **Asistencia al trabajo.**

Por día de asistencia ..... **4,3142** €.

Artículo 41. **Horas extraordinarias.**

Nivel Profesional	Jornada diurna	Domingos, festivos y nocturnos
2	<b>11,3738</b> €	<b>13,0625</b> €
3	<b>12,1956</b> €	<b>14,1088</b> €
4	<b>12,5469</b> €	<b>14,6095</b> €
5	<b>12,8982</b> €	<b>15,1252</b> €
6	<b>16,1041</b> €	<b>18,1443</b> €
7	<b>17,6285</b> €	<b>20,5282</b> €
8	<b>19,1306</b> €	<b>22,9341</b> €
9	<b>20,4985</b> €	<b>24,5742</b> €

Artículo 50. **Incapacidad Temporal.**

Complemento Especial.

Hasta el 1% de absentismo	<b>17,0637</b> €/día
Del 1,1% al 2% de absentismo	<b>12,7998</b> €/día
Del 2,1% al 3% de absentismo	<b>9,0424</b> €/día
Del 3,1% al 3,5% de absentismo	<b>5,9188</b> €/día
Del 3,6% al 4% de absentismo	<b>2,9221</b> €/día
Más del 4% de absentismo	<b>0</b> €/día