SAINT-GOBAIN CRISTALERIA

2008 R&D CENTRE

ENERO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
T	N	N											M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N		
N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N			M	M
M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N							
						M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N
	M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T

FEBRERO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29		
M	M	M	T	T	N	N						M					M	M	T	T	N	N	N			M	M	T		
T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N		
					T	T	N	N	N				M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N				
			M	M						M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M		
N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											

MARZO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N	
N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M
									M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T
M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N
		M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N				

ABRIL

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	
M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N							
T	N	N											M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N		
N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N			M	
						M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	

MAYO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N									
				M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N		
	M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T
M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N
N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	T	N	N			M	M

JUNIO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N	V	V	V	V	
								M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	
T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N		
N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	
M	T	T	N	N						M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N					

JULIO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N
T	N	N				M	M	T	T	N			M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N		
	M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N				M	M	T	T	N			M	M	T	T
M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N	V	V	V	V	V	V	V
N			M	M	M	T	T	N	N	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	N					M	M	

AGOSTO

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
			M	M	T	T	N			M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M
M	M	M	T	T	N	N	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	N	N			M	M	T	T	T
N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	T	N	N	V	V	V	V	V	V	V	V	V
V	V	V	V	V	V	V	V	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N			
T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N				M	M	T	T	N			M	M	T	T	N	N	N

SEPTIEMBRE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N	
N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N				
V	V	V	V	V	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N							
M	M	T	T	N			M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	
		M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	

OCTUBRE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
		M	M	M	T	T	N	N	V	V	V	V	V				V	V		M	M	T	T	N	N	N			M	M	T
M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N												M	M	T	T	N
					M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N				M	M	M	T	T	N	N	
N	N										M	M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M
T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N	V	V	V	V	V	V	V	

NOVIEMBRE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N	
N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N	V	V	V	V	N	V	V	V			
								M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N					M	M	M	
M	M	T	T	N	N	V	V	V	V	V	V				M	M	T	T	N	N	N				M	M	T	T	T	
		M	M	T	T	N	N	N			M	M	M	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N				

DICIEMBRE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
		M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N								M	M	M	T	T	T
M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N			M	M	M	T	T	N	N						
T	T	N	N	V	V	V	V	V	V	V				M	M	T	T	N	N	N			M	M	T	T	T	N	N	N
N	N			M	M	M	T	T	N	N											M	M	T	T	N	N	N			

Licencias retribuidas.

El trabajador o trabajadora, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

- Quince días,en caso de matrimonio.
- Un día, en la fecha de celebración, por matrimonio de hijos, hijas, padre o madre, hermanos o hermanas.
- Tres días por el nacimiento de hijo, hija o por el fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- Dos días por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento, el plazo será de cuatro días o de cinco días en caso de gravedad,justificándolo. En los supuestos de enfermedad grave u hospitalización, de acuerdo con la dirección de la empresa se podrá fraccionar el permiso, siempre que en los días de utilización persistan las circunstancias que dieron lugar al nacimiento del derecho.
- Un día por traslado del domicilio habitual.
- Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal,comprendido el ejercicio del sufragio activo.Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.
- En caso de muerte de un compañero de trabajo en accidente laboral, durante el tiempo necesario para asistir al entierro.
- Las trabajadoras, por lactancia de un hijo,hija menor de nueve meses,tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo,que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple.

Ausencias imprevistas.

Se considerará imprevista la ausencia de la persona que deba incorporarse al trabajo y no avise a la empresa o que lo haga con una antelación inferior a 4 horas al momento en que se habría de incorporar. En estos casos, el trabajador del turno saliente permanecerá en su puesto de trabajo hasta un máximo de 4 horas y sólo por un día. Estas horas le serán compensadas al trabajador bien económicamente o bien con tiempo de descanso.

Retrasos.

Igualmente, se entiende que en las industrias que tengan establecidos sistemas de turnos, están obligadas a tener cubiertas las plantillas en cada uno de los turnos y sus relevos. El trabajador viene obligado a permanecer en su puesto de trabajo hasta ser sustituido y en todo caso hasta un máximo de dos horas para los puestos que requieran una continuidad entre turno y turno.Esta espera le será compensada al trabajador bien económicamente o bien con descansos.

www.ugt.es/sgcristaleria

TELEFONO.- 98512 7183