

La revista de los trabajadores de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

POR UN CONVENIO DIGNO

SECTOR DE INFORMÁTICA Y CONSULTORÍA EN LUCHA

OIT

Trabajo Decente

“Un trabajo productivo con una remuneración justa, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, perspectivas para el desarrollo personal y la integración social, libertad para que los individuos manifiesten sus preocupaciones, se organicen y participen en aquellas decisiones que afectan a sus vidas, así como igualdad de oportunidades y de trato para mujeres y hombres”.



Más de 320.000 correos enviados.
Decídetes, haz 'clic'.

nti.oficinas@fes.ugt.org



Afíliate

- ▶ [Ventajas Afiliación](#)
- ▶ [Solicitud Afiliación](#)
- ▶ [Servicios a Afiliados](#)

SECTOR

Los trabajadores de Europa en apoyo del sector [Pg3](#)

Los sindicatos reclaman mejoras laborales en empresas TIC y consultorías [Pg4](#)

Telvent compra por 310 millones la empresa estadounidense DTN [Pg4](#)

HP acelera el ajuste de su plantilla tras la compra de EDS [Pg5](#)

Debes saber

En la España del siglo XXI empeoran las condiciones laborales [Pg6](#)

La justicia condena a Caja Inmaculada por no promocionar a las mujeres [Pg7](#)

Consejos para no enloquecer con el correo electrónico [Pg8](#)

La CEOE pide abaratar el despido para afrontar la crisis [Pg9](#)

Si dudas ...

- [Estatuto de los Trabajadores](#)
- [XV Convenio Sectorial](#)
- [Lo que debes saber en tu relación laboral.](#)

[...¡Pregúntanos!](#)

Teletipo

- Los accidentes laborales mortales crecieron un 4,3% en el primer semestre del año.
- 98.700 jóvenes de Cataluña ni estudian ni trabajan.
- La malaria desciende un 50% en una treintena de países desde 2000.
- Sentencia firme: enlazar a redes P2P no es delito.
- Consumo pide a Telefónica que deje de cobrar la identificación de llamadas.
- Las nucleares rechazan invertir más en seguridad.
- La pensión media de jubilación llega a los 817,52 €.
- El paro alcanza su cota más alta en 11 años.
- La Seguridad Social pierde 432.000 afiliados desde enero.
- La justicia de Barcelona lleva el canon ante la UE.
- Se instala en Santoña la primera boya de producción eléctrica de Europa.

Plan Confederal de formación intersectorial 2007-2008

Sector



Sector de progreso; Patronal de retroceso.

Tenemos una patronal AEC que no nos la merecemos.

Si no fuera por su inmovilismo y su falta de iniciativa, no sería extraño que fuera la promotora de la directiva de las 65 horas semanales. Aunque, realmente, no necesitan que se regule semejante tropelía. Con sus permanentes "sugerencias" a los trabajadores, muchos ya les dedican más de las horas que deberían a cambio de nada.

De hecho, la desregulación es lo que desea seguir manteniendo la patronal AEC para evitar invertir en las personas. Además pretenden hacer de España el destino europeo de la externalización a costa del trabajo precario.

Hasta ahora se pensaban que todo iba a seguir igual, que los trabajadores del sector no estábamos unidos y organizados.

Los sindicatos ya estamos en las empresas, los trabajadores del sector nos sentimos eso, trabajadores (con corbata o sin ella, pero trabajadores). Sí, somos asalariados.

Nosotros ya estamos en el presente y con la vista en el futuro. La patronal, no. Ahí están las recientes jornadas informativas que los delegados del sector hemos hecho en numerosas empresas, por toda España. Y seguiremos en los clientes, y Y continuaremos nuestras reivindicaciones hasta donde sea necesario.

El preacuerdo alcanzado en la Mesa negociadora del XVI Convenio sectorial y después roto por la patronal AEC al desautorizar a sus propios representantes, incluía, entre otras cosas, lo siguiente:

- Nueva clasificación profesional con una definición de categorías reales, con salarios actualizados y con promoción automática.
- Establece por primera vez una reducción en el número de horas de jornada máxima anual, pasando a ser de 1800 horas (antes 1826).
- Aumenta el número de días de vacaciones de 30 naturales a 23 laborables.
- Define un mínimo de un mes de jornada continua de 35 horas semanales en el mes de Agosto.

Porque los trabajadores sí nos merecemos un convenio digno.

Sector



Resolución del Foro de UNI Europa

Nosotros, los participantes reunidos en el Foro de UNI Europa de las TIC, en sesión, celebrada el 22-24 septiembre de 2008 en Praga, en representación de 17 países, 32 sindicatos y 81 participantes,

Apoyamos a nuestros colegas de los Sindicatos Españoles en su empeño por lograr un Convenio Colectivo para el sector de la informática y de la consultoría.

Están en desacuerdo con el hecho de que las negociaciones para un Convenio Colectivo se hayan estancado después de 18 meses de negociaciones en una etapa en que un acuerdo estaba muy cerca.

Protestan contra la actitud de la Asociación de Empresas de Consultoría (AEC), que ha decidido unilateralmente rechazar el preacuerdo alcanzado en las negociaciones.

La Asociación de Empresas de Consultoría AEC representa a 23 empresas la mayoría de las cuales son empresas multinacionales de la informática y la consultoría. Que en conjunto, emplean a más de 80.000 trabajadores. Estas empresas se han adherido a acuerdos de las Naciones Unidas ONU y han firmado acuerdos sobre Responsabilidad Social Corporativa y algunas de ellas son sociedades que cotizan en la Bolsa española en el IBEX35.

Protestamos contra la decisión unilateral de detener el proceso de negociación por parte de la Asociación de Empresas de Consultoría (AEC).

Instamos a la AEC a regresar de inmediato a la mesa de negociación, para desbloquear la situación y encontrar una solución positiva para los miles de trabajadores que desean un nuevo convenio colectivo.

Firmado el 23 de Septiembre de 2008 en Praga

Sector

Telvent compra por 310 millones la empresa estadounidense DTN

La compañía de tecnologías de la información Telvent ha firmado un acuerdo para adquirir el 100% de la estadounidense DTN Holding Company por 445 millones de dólares (310 millones de euros). La operación fue comunicada ayer al regulador del mercado estadounidense (SEC, en sus siglas en inglés) donde cotizan ambas compañías.

La operación de compra, que se espera completar en el cuarto trimestre de este año, se va a financiar mediante una combinación de deuda preferente y la emisión de acciones.

Para formalizar la compra, a la filial de Abengoa sólo le queda obtener la aprobación por los organismos reguladores y de la junta de accionistas.

La estadounidense DTN es líder en servicios de la información que proporciona un 'conocimiento crítico a sus clientes para ayudarles a tomar decisiones'. Con más de 700.000 suscriptores, esta empresa, creada en 1984, está orientada al suministro de información 'exclusiva' con alto valor añadido para la toma de decisiones de negocio.

Tras anunciar la compra, Telvent indicó que, con esta operación, logra 'una posición de liderazgo de mercado y de productos, una amplia gama de contenidos y soluciones de propiedad exclusiva, y una sólida plataforma para el despliegue de información en tiempo real'.

DTN espera tener unos ingresos para el año 2008 de aproximadamente 180 millones de dólares, de los cuales más del 90% estima que procedan de suscripciones.

17/09/2008
Cinco Días

Los sindicatos reclaman mejoras laborales en empresas TIC y consultorías

Los sindicatos UGT y CCOO se han manifestado hoy ante la sede de la empresa de servicios tecnológicos para la electrónica, la informática y las comunicaciones, **Indra**, para denunciar "el bloqueo de la negociación del convenio colectivo con la patronal".

Fuentes de UGT han declarado que "llevamos cerca de dos años negociando el convenio de consultoras, planificación, estudio de mercado y contables" que afecta, entre otros, al grueso de los **informáticos**.

Las mismas fuentes han explicado que en junio "se alcanzó una especie de preacuerdo entre la patronal y los sindicatos mayoritarios", UGT y CCOO, pero el preacuerdo se ha roto porque "han renovado la junta directiva, y han deslegitimado a la actual patronal".

"Algunas empresas se niegan a firmar el preacuerdo, por lo que partimos de cero", han destacado fuentes sindicales, que han añadido que esta situación resulta "intolerable".

"Tenemos unos salarios y unas condiciones de trabajo cada vez más precarias que no se ajustan a la realidad del sector", han explicado los manifestantes, que han amenazado con nuevas "acciones y movilizaciones que van a ir "in crescendo".

"Vamos a ir convocando a más y más gente a ver si de esta manera podemos presionar a la patronal", han explicado fuentes de UGT.

Las principales reclamaciones de los sindicatos pasan por la actualización del convenio colectivo con la patronal, ya que, como explican los sindicalistas "está obsoleto", pues el último data del año 2006, "pero sólo se actualizaron las tablas salariales".

El actual convenio es, para los sindicatos, "muy precario, muy parecido a lo que es el estatuto de los trabajadores básico".

UGT y CCOO reclaman un sistema de clasificación profesional "acorde con la realidad del sector", así como "que no haya ningún salario inferior a los mil euros", o que se eliminen y supriman "las cláusulas de absorción y compensación", que es lo que los sindicatos consideran "los tres pilares básicos de la negociación".

Entre las próximas acciones que las organizaciones sindicales realizarán para "presionar a la patronal" figuran nuevas manifestaciones aún por determinar, así como "enviar cartas informativas de esta situación a los clientes principales".

23/09/2008
EFECOM

Sector

HP acelera el ajuste de su plantilla tras la compra de EDS

Hewlett-Packard ha puesto en marcha ya el proceso de reestructuración derivado de la adquisición de EDS, cerrada a mediados del pasado mes de agosto. El gigante estadounidense anunció una reducción de plantilla que afectará a 24.600 empleados en todo el mundo durante los próximos tres años, cifra que supone en torno al 8% del total de su fuerza de trabajo. La mitad corresponderá a EE UU y la otra mitad a sus filiales en el extranjero. Actualmente, el grupo cuenta con 320.000 trabajadores, de los que 178.000 proceden de HP y 142.000 de EDS.

El recorte de plantilla anunciado por HP, que busca fortalecer su posición para ganar flexibilidad y hacer frente a IBM en el negocio de los servicios tecnológicos, es mayor de lo esperado, según coincidieron ayer diversos medios estadounidenses. La intención de la empresa es eliminar los puestos que estén duplicados por la integración de ambas corporaciones, que durante el pasado ejercicio obtuvieron una facturación conjunta en el área de servicios de 38.800 millones de dólares, frente a los 51.400 millones registrados por el gigante azul.

Con el reajuste, HP espera alcanzar unos ahorros de 1.800 millones de dólares anuales una vez que la reestructuración esté completada. No obstante, el grupo ha señalado que provisionará 1.700 millones en su cuarto trimestre fiscal para hacer frente a la operación.

En una reunión con analistas, la directora financiera de HP, Cathie Lesjak, señaló que la compra de EDS tendrá un impacto negativo de entre 6 y 11 centavos de dólar en su próximo ejercicio fiscal, que concluirá en octubre de 2009. Por el contrario, al año siguiente, la operación elevará el beneficio de HP entre 11 y 16 centavos de dólar. La ejecutiva se mostró confiada en que el grupo cumpla las previsiones de resultados para el trimestre en curso, anunciadas el pasado 19 de agosto, que pasan por alcanzar unos ingresos de entre 30.200 y 30.300 millones de dólares. Para el conjunto del año, HP espera alcanzar unos ingresos de 114.000 millones. Aunque, Lesjak advirtió que la revalorización del dólar frente a monedas como el euro podrían erosionar las cuentas.

Los representantes de HP restaron dramatismo a la noticia y aseguraron que la empresa será capaz de generar al menos 12.000 nuevos empleos, la mitad de los que van a ser recortados, durante el mismo periodo de tres años. En este sentido, un portavoz de la compañía en España recordó a CincoDías que cuando HP compró Compaq, la firma redujo su plantilla de 150.000 a 135.000 empleados, si bien, antes de anunciar la compra de EDS había alcanzado la cifra de 178.000 trabajadores. 'Hemos generado más de 40.000 empleos netos con el propio crecimiento de los negocios', dijo.

Los trabajadores españoles, a la espera

La reorganización de HP en España fue comunicada a los sindicatos por e-mail pocas horas antes de que la multinacional lo hiciera público en EE UU. Albert Ardil, presidente intercomité de Ventas y Servicios de HP, aseguró ayer a este periódico que desconoce aún cómo va a afectar la reestructuración a la filial española. 'Habrá que ver cómo impacta primero en Europa. En cualquier caso, la cifra dependerá del volumen de negocio. Al tratarse de outsourcing, hablamos de servicios a terceros que requerirán más o menos mano de obra en función de los contratos, y no tenemos las previsiones de la empresa para los próximos ejercicios', dice. Fuentes consultadas de UGT afirmaron, por su parte, que el recorte podría afectar a unos 200 empleados en la filial, 'aunque todavía no tenemos una cifra cerrada'. HP y EDS suman en España 6.800 trabajadores. De momento, el comité europeo de trabajadores se reunirá la próxima semana para tratar el tema.

17/09/2008
Cinco Días

Debes saber

En la España del siglo XXI empeoran las condiciones laborales

Libertad, igualdad, seguridad y dignidad son los principios que definen el concepto de Trabajo Decente que ayer sacó a la calle a miles de trabajadores de todo el mundo. Lo acuñó en 1999 el director de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavía, en respuesta al empobrecimiento de las condiciones laborales como consecuencia del proceso de globalización.

La propia OIT lo definió después: “Un trabajo productivo con una remuneración justa, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, perspectivas para el desarrollo personal y la integración social, libertad para que los individuos manifiesten sus preocupaciones, se organicen y participen en aquellas decisiones que afectan a sus vidas, así como igualdad de oportunidades y de trato para mujeres y hombres”.

En Europa preocupa más la duración de la jornada, mientras en el Tercer Mundo millones de personas sueñan con salarios superiores a 1 euro diario. Pero en todos los países, industrializados, emergentes y subdesarrollados, hay “carencias, lagunas y exclusiones”.

Estas diferencias llevan a confusiones interesadas. En España, las patronales identifican el problema con el Tercer Mundo. “Lamentamos la situación que se da en países del Tercer Mundo”, arranca el comunicado de la patronal andaluza (CEA) en la jornada dedicada por los sindicatos al Trabajo Decente. Pero el concepto de la OIT se refiere a todos los trabajadores, de la economía oficial y de la sumergida. Afecta al autoempleo, y tanto a los asalariados como a los familiares sin sueldo, cuyo trabajo se centra en el cuidado de los hijos. Y en España hay discriminación por razón de género, una de las tasas de siniestralidad laboral más altas del mundo desarrollado y un alto porcentaje de contratos precarios.

La OIT incluyó también una protesta contra la imposición de la Directiva de Tiempo de Trabajo, que prevé el aumento de la jornada hasta 60 horas semanales. Imposición que atentaría contra dos de los principios del Trabajo Decente: diálogo social y condiciones de trabajo. Mientras, para las asociaciones empresariales se trata de una medida que aportará “mayor flexibilidad” para defenderse de la competencia de los nuevos países del Este en la UE, que vienen, dice la CEA, “con una concepción de los derechos sociales y con sistemas de relaciones laborales distintos a los estados tradicionales de Europa”.

08/10/2008
Público

Debes saber

La justicia condena a Caja Inmaculada por no promocionar a las mujeres

El Juzgado de lo Social número 4 de Zaragoza ha condenado a la segunda caja de ahorros de Aragón, Caja Inmaculada (CAI), por discriminar a sus empleadas "en materia de promoción por circunstancias de sexo". La sentencia, dictada el pasado 11 de septiembre, será recurrida por la CAI ante el Tribunal Superior de Justicia de Aragón.

El magistrado actuó a instancias de la Inspección de Trabajo del Gobierno de Aragón (del PSOE) que, según fuentes del Ejecutivo, inspecciona a las empresas de forma aleatoria para comprobar el grado de cumplimiento de la Ley de Igualdad. En este caso, el juez Mariano Fustero considera como hecho probado que hay discriminación "en el muy desigual y desproporcionado acceso de la mujer a los niveles retributivos I a VI y en la preferencia manifiesta por el colectivo de hombres de dicha entidad". Estas medidas suponen "una práctica discriminatoria indirecta adversa en perjuicio del grupo de mujeres empleadas".

Según los datos de la plantilla recogidos el pasado 31 de octubre, sólo 25 mujeres ocupaban puestos directivos -en la dirección y subdirección- frente a 244 hombres que desempeñaban cargos equivalentes.

La sentencia rechaza el argumento de que la mayor antigüedad de los hombres determina la ocupación de niveles superiores porque "con la misma antigüedad se ha seguido prefiriendo en proporción del triple, como mínimo, a los hombres". Y añade que "el argumento de que la tardía incorporación de la mujer al sector financiero y de las cajas de ahorros ha producido ese acceso tardío de la mujer a niveles retributivos más altos, supone dar como cierto que es la antigüedad la que determina el acceso a dichos niveles".

El juez no impone sanción alguna a la CAI. Esta responsabilidad recae sobre la Inspección de Trabajo, organismo encargado de su cumplimiento, ya que se trata de una sentencia en la que se hace una declaración de derecho. El inspector propuso en el acta de sanción una multa de 25.000 euros por considerar los hechos muy graves.

La vicepresidenta del comité de empresa de la CAI, Victoria Camarena, expresó su satisfacción por la sentencia y aseguró que habían puesto esta situación en manos de los compañeros. "Pero para arreglar las cosas hay que tener voluntad de diálogo y no la hay en este momento en la dirección", agregó. "Las mujeres llegamos al nivel VII, que es el nivel máximo al que podemos en la caja. Pero con los compañeros no pasa igual". Y recordó que a 31 de octubre de 2007 sólo una mujer de las 498 empleadas estaba en el nivel I mientras que de los 961 hombres habían llegado 22.

18/09/2008
El País

Debes saber

Consejos para no enloquecer con el correo electrónico

1. Lo primero, limpie.

Comience la jornada laboral limpiando el buzón al máximo. Tire mensajes a paladas (no uno a uno) y sin abrirlos. La experiencia nos hace distinguir de un vistazo entre los mensajes basura, la gamberrada de los amigos y los realmente útiles. En caso de duda, a la basura. El buzón limpio relaja un montón.

2. Elimine la alarma.

Los programas de correo incluyen una alarma que salta en el ordenador (o en el móvil) cada vez que llega un mensaje. Hay que anularlo, es la principal fuente de ansiedad.

3. Responda pronto.

No cree una carpeta de "trabajo pendiente" (en realidad se debería llamar "medaperezaahora"). Aún estresa más. Si abre el buzón no es sólo para leer los mensajes, también es para responder los pocos decentes que no eliminó. Si no se contesta al momento, la tarea queda a medias.

4. Escriba clara, correcta y concretamente.

Que la rapidez no vaya en detrimento de la claridad. Parte del tráfico se genera por la mala interpretación de los textos, lo que provoca el envío de nuevos mensajes aclaratorios. En la casilla "asunto" escriba de qué va el tema. Y en correcta ortografía; la mala se identifica con el correo basura. En el texto vaya al grano con frases cortas y claras. Antes de enviarlo, reléalo.

5. Emociones, fuera.

El *e-mail* es un mal medio de expresión para ironías, emociones o dobles sentidos. Si quiere liarla en su empresa, escriba de relaciones personales. Es correo interminable, inútil y estéril.

6. Evite los adjuntos.

Sí, cierto, el adjunto se abre con sólo un clic, pero al final del día serán un puñado. Además, hay que esperar a que se abran (si se abren) textos o fotos con sorpresas no siempre agradables. No envíe adjuntos; no abra adjuntos.

7. Corte la cadena.

No rebote chascarrillos, ni reproduzca supuestas cadenas solidarias.

8. No mate el teléfono (ni se ahorre el cafelito).

Pese a las enormes ventajas del *e-mail*, hay asuntos que se resuelven antes con el teléfono o con el ancestral desayuno latino. Por mucho avance, no hay mejor sistema de comunicación que el cara a cara.

9. Lo último, limpie.

Acabe el día laboral como lo comenzó, echando una mirada al correo. Aun más, chequee el buzón antes y después de comer. Aunque siempre saldrá alguna investigación probando lo contrario, consultar el correo no da gangrena.

16/09/2008
El País

Debes saber

La CEOE pide abaratar el despido para afrontar la crisis

"Ante problemas excepcionales, el Gobierno tiene que tomar medidas excepcionales". El presidente de la patronal CEOE, Gerardo Díaz Ferrán, considera que la economía internacional atraviesa "la peor crisis que ha pasado el mundo occidental" y para superarla propuso ayer "un abaratamiento" del despido. "Tenemos que situarlo al nivel de los países del entorno de España", argumentó.

Ésa es "sólo una" de las sugerencias, advirtió Díaz Ferrán. En el diálogo social con los sindicatos y el Gobierno, el presidente de la patronal quiere "hablar de muchas más cosas y de flexibilizar más el mercado de trabajo", precisó en el Congreso Nacional de Empresarios del Transporte, que se celebra en Santiago de Compostela.

Díaz Ferrán lanzó esta idea pese a que la declaración de diálogo social que firmó con el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, y con los sindicatos no menciona la necesidad de acometer reformas laborales en esta legislatura.

Aunque aseguró que la CEOE "nunca se va a levantar de una mesa de negociación", Díaz Ferrán consideró insuficientes las medidas para afrontar la crisis anunciadas en junio por Zapatero. E insistió en que las perspectivas económicas para el último semestre del año "son muy malas, con posibilidad de dos trimestres consecutivos de decrecimiento, lo que técnicamente sería recesión". La estimación de los analistas para 2009 también "es muy mala".

Zapatero lo rechaza

La receta del presidente de la CEOE no es compartida por Zapatero. "Abaratar el despido no ayudaría a recuperar esa confianza que necesita el sistema financiero", señaló desde la sede de Naciones Unidas. Y concluyó: "El Gobierno no va a tomar ninguna iniciativa de reforma laboral sin el concurso de sindicatos y empresarios".

El mensaje del líder de la CEOE sorprendió y molestó a los sindicatos. "Esa idea no figura en el diálogo social y además la crisis actual no tiene origen laboral, por lo que las soluciones no deben plantearse ahí", argumenta Toni Ferrer, de UGT. Ignacio Fernández Toxo, de Comisiones Obreras, cree "una ocurrencia fuera de tono" la propuesta de Díaz Ferrán.

En una línea similar a la del presidente de la CEOE, el gobernador del Banco de España, Miguel Ángel Fernández Ordóñez, pidió a Gobiernos y Parlamentos que huyan del "cortoplacismo" y que sean "más audaces para acometer reformas estructurales que flexibilicen la economía, liberalicen sectores y mercados e incrementen la competencia". Fernández Ordóñez aseguró que la evolución del mercado laboral será clave para determinar si "la fase de ajuste va a ser rápida y poco profunda" o "intensa y prolongada" y pidió a los agentes sociales que apoyen reformas para fijar los salarios.

El gobernador demandó a empresarios y sindicatos "una respuesta responsable" para adecuar "la evolución salarial a la situación específica de las empresas", y dijo que el sistema actual de negociación salarial, ligado a la inflación, "no es el más adecuado para evitar que se genere un fuerte descenso del empleo".

Ordóñez calificó de "problema nocivo" las cláusulas de revisión salarial cuando la inflación se produce por factores externos como el encarecimiento del petróleo, y llamó "ingenuo" a quien piense que las cláusulas "protegen la renta disponible de las familias".

26/09/2008
El País