

unaNoticia

Amelia Valcárcel, Alicia Sanz y Purificación González “Premios 8 de Marzo” 2010



FOTOGRAFÍA: ARCHIVO UGT

Como cada año, UGT entregó el pasado 1 de marzo, la entrega de los “Premios 8 de Marzo”, con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

Las premiadas en esta decimoquinta edición han sido: Amelia Valcárcel, Catedrática de Filosofía Moral y Política de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) y Consejera de Estado; Alicia Sanz Pascal, afiliada a la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego del sindicato, por su histórica e importante labor al frente de su Federación; y Purificación González Oliva, ex empleada de Plásticos Bandrés, por su lucha en defensa de los derechos de las trabajadoras y su firme decisión de denuncia, ante situaciones de acoso sexual.

El actor Fernando Chinarro fue el encargado de presentar unos premios que entregaron el Secretario General de la Federación de Industrias Afines (FIA-UGT), Antonio Deusa; el Secretario General de UGT-Madrid, José Ricardo Martínez y el Secretario General de Ugt, Cándido Méndez.

Diálogo Social

Alternativas frente al desempleo y las fórmulas para abaratar y descausalizar el despido

UGT está dispuesta a discutir todo con rigor y seriedad, pero con un objetivo: buscar alternativas a la actual situación de desempleo y no fórmulas para abaratar y descausalizar el despido, recortar la tutela judicial o eliminar la autorización administrativa en los casos de despido, así como las que pretendan rebajar las indemnizaciones.

Esta es la valoración del documento “Diálogo Social sobre actuaciones en el mercado de trabajo” elaborado por el Gobierno con sus propuestas para la reforma del mercado laboral, que hizo el Secretario de Acción Sindical del sindicato, Toni Ferrer, el pasado 15 de abril, día en el que UGT celebró su Consejo Confederal.

Ferrer manifestó que el sindicato no comparte algunas de las materias propuestas en el documento. “No estamos de acuerdo en que la estabilidad en el empleo dependa de los costes del despido y de las causas y regulación del despido o que haya medidas contradictorias como la de fijar los horarios de los trabajadores a tiempo parcial y a la vez, generar una

nueva fórmula de contratación que supone la plena desregulación”.

Para UGT este es un proceso primordial. Que el proceso de Diálogo Social sobre el mercado de trabajo termine con acuerdo es nuestro primer y único objetivo. Un acuerdo para que frente al abuso de la utilización del despido en nuestro país (el año pasado se han destruido más de 1.100.000 empleos de carácter indefinido) se utilicen vías para mantener el empleo, por lo que vemos urgente la puesta en marcha de las medidas de reducción de jornada para mantener el empleo y evitar despidos.

Es “urgente”, añadió, poner en marcha una nueva orientación de las bonificaciones a las empresas para mantener empleo y dotar a ese empleo de estabilidad y medidas de carácter estructural, como en materia de contratación o mejora de los servicios públicos, se aborden “en otros plazos para mejorar el funcionamiento del empleo y para generar, mantener y recuperar empleo”.