

## “Potenciar la competencia de UGT para atender los retos presentes y aprovechar las oportunidades a medio y largo plazo”

La encuesta ha permitido la consecución de varios logros importantes. En primer lugar, se han desarrollado instrumentos rigurosos y fiables para evaluar el compromiso y la participación de los delegados. A este respecto cabe destacar que los niveles medios de compromiso y participación dejan un espacio claro para la mejora. Entre los datos obtenidos, aún por analizar en profundidad, cabe destacar la ausencia de diferencias en el compromiso sindical cuando se comparan delegadas con delegados y delegados de menor edad con otros más veteranos. Tampoco parece que sea posible dividir los delegados en aquellos con una orientación instrumental y los que tienen una orientación más ideológica, ambos aspectos parecen coexistir y retroalimentarse entre sí. En segundo lugar, la encuesta ha permitido establecer de forma empírica y rigurosa el papel central que desempeña el apoyo del sindicato en el fomento del compromiso y la participación de sus delegados. Los niveles de compromiso y participación sindical de un delegado aumentan claramente a medida que este delegado percibe con mayor intensidad que el sindicato se interesa de veras por sus necesidades y le facilita los recursos necesarios para la acción sindical. Además de la valoración subjetiva del delegado, algunos datos objetivos, por ejemplo, el número de veces que el sindicato visita al delegado y el nivel en que el sindicato permite la participación del delegado e informa al mismo sobre el proceso de negociación colectiva, también se relacionan con un incremento en el compromiso y la participación sindical. Por último, el estudio refleja que la forma en que el sindicato gestiona su relación con el delegado, por ejemplo, la aplicación de principios democráticos y el trato justo y respetuoso, predicen el nivel de implicación y participación del delegado.

Parece pues que la actividad de una Comisión Ejecutiva puede marcar la diferencia en uno de

los procesos fundamentales para lograr la eficacia sindical: la presencia de delegados sindicales comprometidos con el sindicato y activos en sus lugares de trabajo.

Establecer de forma rigurosa cuáles son las buenas prácticas capaces de marcar las diferencias en la eficacia de las distintas Comisiones Ejecutivas y desarrollar procedimientos para la implantación de las mismas en el conjunto de la organización son los retos que se plantean para los próximos años dentro del acuerdo de colaboración entre UGT y la Universidad Rey Juan Carlos. Dicho acuerdo, ha mostrado ser un contexto privilegiado para el desarrollo de iniciativas rigurosas, metodológicamente fundamentadas y basadas en la máxima colaboración y participación capaces de propiciar la autorreflexión en el sindicato y el desarrollo de iniciativas innovadoras, imprescindibles para mantener y potenciar la competencia de UGT para atender los retos presentes y aprovechar las oportunidades que se presentan a medio y largo plazo. De paso y no menos importante, UGT ofrece una oportunidad inmejorable para que la actividad académica transite por el mundo de lo “socialmente relevante”, con frecuencia relegado por lo “científicamente impactante”.

### unaNoticia

#### UGT presenta las conclusiones de la tercera fase del estudio “El sindicalismo en el siglo XXI”

UGT presentó el pasado 6 de marzo las conclusiones de la tercera fase del estudio “El sindicalismo en el siglo XXI”, que realiza el sindicato en colaboración con la Universidad Rey Juan Carlos.

El estudio, se ha centrado en el representante sindical de UGT, buscando conocer sus condiciones de trabajo, la satisfacción con la que desarrollan el mismo y cómo repercute en su labor diaria la dedicación y el apoyo que la máxima representación del sindicato les muestra. Con esto, el estudio busca obtener un aprovechamiento máximo de los recursos personales y materiales que son utilizados para el desarrollo de nuestro proyecto sindical en las empresas.

En la presentación, a la que asistieron los secretarios generales y los secretarios de organización de las federaciones y uniones territoriales del sindicato, han participado el Secretario General, Cándido Méndez, el Secretario de Organización y Comunicación, José Javier Cubillo, y el profesor de la Universidad Rey Juan Carlos e investigador principal del proyecto, David Martínez Íñigo.